

Политика управления человеческим капиталом.

Политика направлена на увеличение продолжительности активной фазы жизни через сохранение здоровья и непрерывное саморазвитие сотрудников и студентов. Для этого продолжается работа по созданию необходимых условий:

- для культурного и физического развития обучающихся и сотрудников, ведения здорового образа жизни;
- для рационального распределения трудовой нагрузки, в том с применением режима удаленной работы;
- для повышения квалификации или дополнительного образования для приобретения новых компетенций и/или новой квалификации сотрудников и студентов;
- для личного творчества, в том числе научного и технического;
- для поддержки активности студентов и преподавателей, включая доступ к инновационной инфраструктуре и специальные мероприятия, нацеленные на выявление и развитие «лучших».

Формирование административно-управленческого резерва основано на реализации концепции кадрового инкубатора, сущность которой заключается в отборе и трудоустройстве в структурные подразделения университета перспективных обучающихся, имеющих высокие результаты в учебе и высокий уровень цифровой зрелости.

За последние годы снизился средний возраст сотрудников с 56 лет в 2010 году до 43 лет в 2020, увеличилась доля преподавателей, имеющих ученую степень - свыше 75% профессорско-преподавательского состава кандидаты и доктора наук. Более трети профессорско-преподавательского состава – молодые преподаватели в возрасте до 39 лет. Программой развития университета предусматривается дальнейшая поддержка и профессиональное развитие молодых работников путем предоставления внутриуниверситетских грантов, через участие в программах академической мобильности, повышения квалификации и профессиональной переподготовки, прохождение производственных и научных стажировок.

В СПбГУПТД созданы все условия для развития человеческого капитала, являющегося приоритетом, определенным Указом Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»:

- а) сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
- б) возможности для самореализации и развития талантов; в) комфортная и безопасная среда для жизни;
- г) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- д) цифровая трансформация.

СПбГУПТД является крупным вузом, обеспечивающим подготовку кадров для важнейших направлений развития региона. Приоритеты и цели развития Санкт-Петербурга определены в Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период

до 2035 года. Одной из задач Стратегии является «Развитие креативных индустрий», на решение которой, в том числе, направлены стратегические проекты Программы развития СПбГУПТД. Для решения указанной задачи необходимо обеспечить развитие благоприятных условий и атмосферы, способствующей возникновению новых идей, проявлению творческой инициативы и расширению возможностей по ее воплощению в жизнь, обеспечению конкурентной и свободной творческой среды в разнообразных областях.