



Дополнительная профессиональная программа «Кадровый актив ПРОМТЕХДИЗАЙН»

ТЮРИНА ЕЛЕНА ВИТАЛЬЕВНА, ДИРЕКТОР ИДПО

21.03.2024

Информация о ДПП «КА»



Сведения о программе

Цель
Задачи
Философия
Принципы проектирования
Объем



Целевые группы участников

Вновь назначенные руководители
Новые сотрудники
Аспиранты, магистры



Планируемые результаты

Выявление наиболее перспективных сотрудников
Привлечение и удержание ценных сотрудников



Наставничество

Развитие системы наставничества



Отбор на программу

Мотивация
Рекомендация непосредственного руководителя
Соответствие критериям



Заключение

Что дает участие в программе
Вопросы и ответы

Цель

формирование команды молодых преподавателей, исследователей и управленцев в сфере профессионального образования и науки, объединенных общим пониманием вызовов и задач, стоящих перед СПбГУПТД



Задачи программы

- формирование команды молодых сотрудников в сфере управления, профессионального образования и науки, имеющих высокий уровень цифровой зрелости, обладающих видением, знаниями, навыками и мотивацией для эффективного управления учебными и научными подразделениями и отделами, работы в проектных командах университета.
- совершенствование взаимосвязанных и интегрированных между собой программ ДПО, обеспечивающих сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства, в том числе в рамках повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки с учетом выявленных профессиональных дефицитов, построения на их основе **индивидуальных образовательных маршрутов** непрерывного профессионального развития.





Философия

предоставить возможности
для профессионального
развития и карьерного роста
сотрудников внутри
университета

Реализация программы позволит



- привлечь и удержать ценных сотрудников, повысить их мотивацию;
- разработать индивидуальные траектории карьерного развития сотрудников при напряженности на рынке труда;
- создать кадровый актив управленческого звена в структурных подразделениях университета;
- стимулировать взаимодействие между структурными подразделениями СПбГУПТД, сформировать новые команды проектов;
- ознакомить будущих руководителей с современными тенденциями, моделями и инструментами для развития высшего образования, науки и технологий
- своевременно обеспечить замещение вакантных должностей специалистами, обладающими высоким профессиональным и личностным потенциалом, успешно проявивших себя в сфере профессиональной деятельности и прошедших необходимую подготовку.

Целевые группы участников



- недавно назначенные руководители структурных подразделений, перспективные заместители руководителей учебных и научных подразделений;
- молодые преподаватели (начинающие свою педагогическую деятельность);
- молодые исследователи; аспиранты, магистранты, специалисты, планирующие развитие карьеры в СПбГУПТД.

Организационная схема реализации программы

В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ

принимают участие недавно назначенные руководители структурных подразделений, молодые преподаватели (начинающие свою педагогическую деятельность), молодые ученые СПбГУПТД.

МОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

преподаватели, проходящие избрание по конкурсу в текущем году, молодые исследователи; аспиранты, магистранты, специалисты, планирующие развитие карьеры в СПбГУПТД.

Принципы проектирования ДПП «Кадровый актив»:

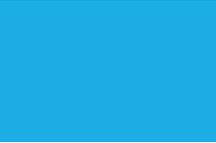
- **принцип непрерывности профессионального развития** - совершенствование профессиональных компетенций для обеспечения соответствия квалификации приоритетным направлениям развития образования, меняющемуся содержанию и условиям профессиональной деятельности, а также изменениям социальной среды;
- **принцип дуальности** - включает программы, восполняющие профессиональные дефициты и развивающие профессиональные компетенции;
- **принцип персонификации** – проектирование программ с учетом специфики потребностей в профессиональном развитии и дефицитов на разных этапах карьерного цикла профессии руководителя или преподавателя;
- **принцип практикоориентированности**, выражающийся в доминировании практической составляющей обучения по ДПП.

Кластеры программы «Кадровый актив ПРОМТЕХДИЗАЙН»:

ДПП делятся на два кластера: восполняющие профессиональные дефициты и развивающие профессиональные компетенции.

В рамках кластера **восполняющих** программ представлены следующие содержательные направления: преодоление дефицитов предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных, управленческих компетенций.

В рамках кластера **развивающих** программ представлены содержательные направления, которые согласуются с направлениями государственной политики, в том числе – формированием традиционных ценностей, мировоззренческого и технологического суверенитета Российской Федерации, противодействие терроризму и экстремизму; первые шаги в профессии; новые/обновленные нормативные документы; современная образовательная среда; воспитательная деятельность преподавателя; углубленное содержание учебного предмета; инклюзивное образование и др.



Тематика практической составляющей программ:

- Практики развития преподавательского мастерства
- Практики развития исследовательских компетенций
- Практики развития предпринимательской инициативы
- Практики развития менеджмента в университете
- Индивидуальные и командные стратегии развития в академическом пространстве

Перечень интегрированных программ ДПО «Кадровый актив ПРОМТЕХДИЗАЙНА»

Модули программы	Для кого
Корпоративная культура ПРОМТЕХДИЗАЙН (обязательный модуль)	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Государственная политика России в сфере образования и науки (обязательный модуль)	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа правовой грамотности (обязательный модуль)	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа молодых преподавателей	Молодые преподаватели (начинающие свою педагогическую деятельность), аспиранты
Школа молодых ученых	Преподаватели, аспиранты, магистры СПбГУПТД
Школа управленцев	Недавно назначенные руководители структурных подразделений, перспективные заместители руководителей учебных и научных подразделений
Школа развития ораторского мастерства	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа предпринимателей	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа финансовой грамотности	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа цифровой грамотности	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа креативных индустрий	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа волонтерства	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа безопасности жизнедеятельности и экологических компетенций	Все категории сотрудников, магистры, аспиранты СПбГУПТД
Школа наставничества и профессиональных компетенций (по областям знаний)	Все категории сотрудников, участвующие в программе «Кадровый актив»
Программы стажировок	Лица, прошедшие конкурсный отбор на программу «Кадровый актив»

Выдаваемые документы

Сертификат участника	Удостоверение о повышении квалификации	Диплом о профессиональной переподготовке	СЕРТИФИКАТ «Кадровый актив ПРОМТЕХДИЗАЙН»
Участие в мастер-классах, семинарах, круглых столах и др.	Успешное освоение программы ПК	Успешное освоение программы профессиональной переподготовки	Конкурсный отбор участников на основе полученных результатов
		Выполнение итоговой аттестационной работы по проблематике вуза	
до 16 часов	от 16 часов	от 250 часов	см. критерии отбора

CERTIFICATE — OF ACHIEVEMENT —

THIS CERTIFICATE IS PROUDLY PRESENTED TO

Name Surname

DUIS AUTEM VEL EUM IRIURE DOLOR IN HENDERIT
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing
elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt.

DATE

SIGNATURE



Отбор участников для получения СЕРТИФИКАТА «Кадровый актив ПРОМТЕХДИЗАЙН»

1. Возраст
 - до 45 лет для руководящих работников.
 - до 35 лет для ППС или научных работников.
2. Мотивационное заявление для участия в программе «КА».
3. Рекомендация (представление) непосредственного руководителя кандидата
4. Успешное освоение базовых (обязательных) модулей.
5. Выполнение итоговой аттестационной работы по проблематике вуза (статья, разработка электронного образовательного ресурса, цикла лекций, участие в проектах вуза, получение патента, авторского свидетельства и т.п.)



Что дает участие в программе «Кадровый актив ПРОМТЕХДИЗАЙН»?

Программой развития университета предусматривается дальнейшая поддержка и профессиональное развитие молодых работников

- предоставления внутриуниверситетских грантов,
- участие в программах академической мобильности,
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка в сторонних организациях,
- прохождение производственных и научных стажировок
- методические встречи молодых преподавателей и исследователей с ведущими профессионалами СПбГУПТД
- неформальные встречи с руководством вуза

Добро пожаловать на программу

Диплом

Сертификат

Памятный знак о
зачислении в команду
«Кадровый актив
ПРОМТЕХДИЗАЙН»





Регистрация на программу

<https://forms.yandex.ru/u/65f6eb068ff00bcefd4859/>

Руководитель и кураторы программы «Кадровый актив «ПРОМТЕХДИЗАЙН»



**Климова Наталья
Сергеевна**

Проректор по развитию
образовательных программ,
руководитель ДПП



**Тюрина Елена
Витальевна**

Директор института
дополнительного
профессионального
образования



**Валуева Елена
Александровна**

Заместитель директора
проектного офиса Научно-
технологической инициативы

Спасибо за
внимание!

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

cppkpsutd@mail.ru