

## Предложения кандидата на должность ректора

### ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»

Яковлевой Ольги Ивановны

по реализации «Программы развития федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и  
дизайна»

#### Исходные основания

Предлагаемые меры по реализации Программы развития исходят из статуса СПбГУПТД как технологического интегратора и отраслевого центра компетенций для целлюлозно-бумажной, текстильной, лёгкой и полиграфической промышленности Российской Федерации и стран СНГ.

Четыре стратегические цели Программы на 2025–2036 годы — технологическое лидерство по новым материалам, механике, автоматизации и энергетике; создание модели промышленной инженерной школы; приобретение отраслевого влияния через Советы индустриальных партнёров; лидерство в цифровом промышленном дизайне — сохраняются неизменными.

Предлагаемые меры не заменяют обозначенные цели, а конкретизируют механизмы их достижения, усиливая научно-исследовательскую, инновационную, образовательную, кадровую и инфраструктурную составляющие Программы.

#### Реализация научно-исследовательской политики

Предлагаются следующие механизмы реализации научно-исследовательской политики:

- ежегодное формирование и актуализация пятилетних дорожных карт технологического развития по ключевым отраслям на заседаниях научно-технических советов с участием индустриальных партнёров, использование этих карт как основания для конкурсного отбора и финансирования НИОКР;
- создание сети межкафедральных проблемных лабораторий по приоритетным научным направлениям с включением их инфраструктуры в систему центров коллективного пользования и обязательной кооперацией с опорными научными центрами;
- участие студентов, магистрантов и аспирантов в НИОКР через включение задач индустриальных партнёров и стратегических технологических проектов в учебные планы, проектную деятельность и выпускные квалификационные работы;
- внутренние конкурсы прикладных исследований, с приоритетом для проектов, обладающих высоким потенциалом коммерциализации.

#### Опорные научные центры

Стратегические технологические проекты, предусмотренные Программой развития («Стратегическое сырьё для лёгкой промышленности», «Технология биоразлагаемых упаковочных материалов на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности», «Информационная система для оценки эргономики и проектирования безопасной обуви и средств реабилитации» и др.), оформляются в статус опорных научных центров СПбГУПТД.

За каждым опорным научным центром закрепляется ответственность за достижение целевых показателей соответствующих стратегических целей университета: объём НИОКР и НТУ, объём доходов от НИОКР, число охраняемых результатов интеллектуальной деятельности, публикационная активность, подготовка магистрантов, аспирантов, молодых исследователей в соответствующей области.

### **Механизм воспроизводства научно-исследовательских кадров (подсистема «Кандидатура»)**

В целях устойчивого воспроизводства научно-исследовательских и научно-педагогических кадров и омоложения научных кадров в структуре университета создаётся система подготовки кадров высшей квалификации на базе проекта «Кандидатура».

Проект «Кандидатура» успешно прошёл защиту в программе развития кадрового управленческого резерва в области науки, технологий и высшего образования (стратегический уровень) на базе Минобрнауки России, планируется к включению в перечень продуктовой линейки в рамках развития межвузовского кампуса «Будущее Пармы» в 2027 году; Российское общество «Знание» выражает заинтересованность в совместной реализации проекта.

«Кандидатура» включает:

- центр управления подготовкой кадров высшей квалификации, координирующий научную траекторию магистрантов, аспирантов;
- программу ранней научной специализации студентов бакалавриата и специалитета с участием в исследованиях научных школ и опорных научных центров;
- систему наставничества с закреплением научных руководителей из числа ведущих НПП и руководителей лабораторий;
- механизм приоритетного зачисления выпускников проект «Кандидатура» в аспирантуру и на позиции научных сотрудников при соблюдении академических требований.

Важной площадкой раннего вовлечения студентов является Студенческое научное общество СПбГУПТД, через которое формируются индивидуальные научные траектории и кадровый резерв для включения в проект «Кандидатура», аспирантуру.

Формируется многоуровневая лестница развития кадрового потенциала:

«довузовская подготовка – колледж – бакалавриат – магистратура – «Кандидатура» – аспирантура – молодая лаборатория – руководитель научного центра», для каждого уровня задаются формы поддержки (стипендии, надбавки за НИОКР, снижение учебной нагрузки, участие в стратегических проектах и академической мобильности).

Реализация проекта «Кандидатура» позволит увеличить количество мотивированных и вовлеченных в науку молодых исследователей, что в свою очередь обеспечит рост целевых показателей эффективности научно-исследовательской политики.

### **Реализация политики в области инноваций и коммерциализации**

Предлагается:

- единое окно для работы с результатами интеллектуальной деятельности, НИОКР и НТУ;
- обязательный прескрининг всех завершённых НИОКР и диссертационных исследований на предмет патентоспособности и коммерческого потенциала с участием экспертов и представителей индустриальных партнёров;
- развитие практики создания малых инновационных предприятий с участием университета;

- интеграцию студенческих и аспирантских проектов в бизнес-акселератор университета, поддержку трека «стартап как диплом» и вывод перспективных проектов на пилотирование с отраслевыми компаниями и консорциумами.

### **Реализация образовательной политики**

Предлагается:

- ежегодно актуализировать основные образовательные программы и программы ДПО на основе аналитики НИИ «Межотраслевых приоритетных исследований», решений Советов промышленных партнёров и отраслевых дорожных карт;
- закрепить уровень проектной составляющей в образовательных программах (до 50–55% трудоёмкости по ряду инженерных направлений), обеспечив использование «Банка задач промышленных партнёров» и стратегических технологических проектов;
- оформить модель промышленной инженерной школы как беспшовную траекторию «довузовская подготовка – СПО – ВО – подготовка научных кадров» с возможностью получения рабочей профессии и дополнительной квалификации в рамках индивидуальных образовательных маршрутов. Примером может служить присоединение Тверского полиграфического колледжа и создание филиала СПбГУПТД как элемент формирования научно-образовательной вертикали СПО – бакалавриат – магистратура – аспирантура по направлениям полиграфии, цифровой печати, упаковки и медиатехнологий;
- развернуть цифровую составляющую образования через проект «Цифровая кафедра»: унификация ИТ-модуля, расширение предложений по ИИ и цифровому моделированию для всех направлений подготовки, активное участие промышленных партнёров в реализации программ;
- усилить кадровое партнёрство: расширить сеть баз практики, развивать совместные инженерные школы и международные образовательные проекты с университетами стран СНГ и дружественных государств.

### **Реализация политики управления человеческим капиталом**

Предлагается:

- развивать многоступенчатую систему кадрового резерва университета (кадровый инкубатор, модуль «Кадровый актив»), увязывая её с долгосрочными потребностями научных школ, кафедр, институтов и административных подразделений;
- внедрить индивидуальные планы профессионального развития НПП, включающие регулярные стажировки у промышленных партнёров, участие в НИОКР и стратегических проектах, освоение цифровых, педагогических и управленческих компетенций через систему ДПО;
- консолидировать потенциал институтов и центров ДПО в единую модель для сотрудников с гибкими форматами обучения (онлайн-курсы, модульные программы, стажировки) и привязкой повышения квалификации к карьерным трекам;
- дополнить систему мотивации НПП и АУП показателями участия в стратегических технологических проектах, коммерциализации РИД, развитии международного и отраслевого сотрудничества, расширив инструменты нематериального признания.

Институт Федеральной службы по труду и занятости СПбГУПТД включается в реализацию Программы развития при партнерстве с Рострудом, Северо-Западной межрегиональной государственной инспекцией по труду по направлениям анализа потребностей отраслей в кадрах, формирования новых квалификаций и обеспечения безопасности труда на высокотехнологичных производствах.

Совместно с Институтом разрабатываются и реализуются магистерские и аспирантские программы по управлению человеческим капиталом, охране труда и техносферной безопасности в условиях внедрения новых материалов и технологий.

### **Реализация кампусной и инфраструктурной политики**

Предлагается:

- продолжить формирование отраслевых кластеров («СмартДизайн», «Парк художественно-технологических проектов», цифровой кластер на Вознесенском проспекте), развивая лаборатории, коворкинги, проектные и выставочные пространства для студентов, НПР и партнёров;
- развивать сеть внутренних центров коллективного пользования оборудованием с единым регламентом доступа, электронной системой бронирования и приоритизацией проектов, связанных со стратегическими технологическими направлениями;
- развивать Студенческий Городок университета, расширяя возможности размещения обучающихся, участников совместных программ, обеспечивая доступную и комфортную среду, включая инфраструктуру для обучающихся с ОВЗ и современные спортивные и рекреационные пространства.

**Комплекс предложенных мер по реализации научно-исследовательской, инновационной, образовательной, кадровой и кампусной политики, опирающийся на стратегические технологические проекты и опорные научные центры университета, должен обеспечить устойчивое развитие системы взаимодействия университета, профильных отраслей промышленности, органов государственной власти и общества. Это позволит СПбГУПТД не только выполнять функции отраслевого центра компетенций и технологического лидера, но и выступать долгосрочным партнёром в развитии реального сектора экономики, подготовке кадров и формировании технологического суверенитета страны.**

Кандидат для избрания  
на должность ректора СПбГУПТД

О.И. Яковлева