

В объединенный диссертационный совет 99.2.143.02 на базе
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Костромской государственный
университет», федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных
технологий и дизайна»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы
Юлгушева Артура Мифтяховича
«Управление рисками организаций в условиях экономической
нестабильности», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент

Актуальность темы исследования. В условиях нестабильности внешней среды организации нуждаются не только в финансовых и технологических инструментах реагирования на угрозы, но и в управленческих механизмах, позволяющих учитывать человеческий фактор, кадровый потенциал и готовность персонала к организационным изменениям.

Автором диссертационной работы четко определена цель, которая состоит в разработке концепции, алгоритма и методических рекомендаций по управлению рисками организаций, адаптированных к условиям экономической нестабильности. Объектом исследования выступают предпринимательские риски организации в условиях экономической нестабильности. Предметом исследования являются управленческие отношения, возникающие в процессе управления рисками организации в условиях экономической нестабильности.

Особый интерес вызывают следующие положения научной новизны:

1. разработка концепции адаптивного риск-менеджмента;
2. авторский алгоритм управления рисками, позволяющий определить степень применимости конкретных методов риск-менеджмента в зависимости от текущего уровня экономической нестабильности.

Предложенные положения имеют не только декларативный, но и прикладной характер, могут быть использованы в деятельности организаций,

сталкивающихся с необходимостью оперативной перестройки управленческих процедур.

Положительной оценки заслуживает рассмотрение в работе риск-менеджмента как части общей системы управления организацией. Автор уделяет внимание не только классификации и оценке рисков, но и вопросам их практической интеграции в управленческие процессы. Особенно значимым представляется включение в систему рисков факторов, связанных со снижением кадрового потенциала, что делает исследование близким к проблематике управления персоналом, организационного развития и обеспечения устойчивости организации.

Следует отметить практическую значимость полученных результатов. Результаты исследования могут быть востребованы при разработке внутренних регламентов, программ обучения управленческого персонала, процедур коммуникации рисков и формирования культуры риск-ориентированного поведения в организации. Такой аспект особенно важен, поскольку эффективность риск-менеджмента во многом определяется не только качеством методик, но и готовностью работников и руководителей применять их в реальной управленческой практике.

Вместе с тем существуют некоторые моменты, которые требуют уточнения, в частности:

1. В автореферате достаточно полно раскрыты методические аспекты управления рисками, однако в дальнейшем представлялось бы целесообразным более подробно показать роль организационной культуры, внутренних коммуникаций и подготовки персонала при внедрении предложенной концепции адаптивного риск-менеджмента;

2. В первом положении, выносимом на защиту, автор обоснованно включает риски снижения кадрового потенциала в иерархическую классификацию рисков организации. Вместе с тем в автореферате недостаточно раскрыт вопрос о конкретных показателях и критериях, на основании которых данные риски могут

быть количественно оценены и включены в систему регулярного мониторинга управления персоналом. Уточнение таких показателей повысило бы практическую применимость предложенной классификации для кадровых служб и руководителей организаций.

Указанные дискуссионные положения не носят принципиального характера и не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы.

Публикации автора отражают основные результаты диссертационной работы. Автореферат диссертации свидетельствует о том, что работа является самостоятельным научным исследованием, завершенным, обладающим научной новизной, теоретической и практической значимостью.

На основании этого можно сделать вывод о том, что работа полностью отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842 (в действующей редакции), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Юлгушев Артур Мифтяхович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Я, Дороговцева Анна Анатольевна, даю свое согласие на включение моих персональных данных в документах, связанных с работой диссертационного совета, а также размещение предоставленной информации в сети Интернет.

Заведующий кафедрой управления персоналом и рекламы
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
доктор экономических наук, доцент

А.А. Дороговцева

Контактные данные:
190013, г. Санкт-Петербург, проспект Московский,
дом 24-26/49, литер А
e-mail: office@spbti.ru
адрес сайта: <https://spbti.ru>