

В диссертационный совет Д 212.236.07  
при федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет  
промышленных технологий и дизайна»

### Сведения о ведущей организации

по диссертации Анцуповой Александры Сергеевны на тему «Развитие инструментария обоснования решений в сопряженных задачах выбора/конкуренции (на примере кадрового обеспечения производства предприятий легкой промышленности) », представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 – Организация производства (текстильная и легкая промышленность)

Полное наименование организации в соответствии с уставом	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»
Сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	СПбГЭУ, ФГБОУ ВО «СПбГЭУ»
Ведомственная принадлежность организации	Министерство образования и науки РФ
Почтовый индекс и адрес организации	191023 Россия, г. Санкт-Петербург, Садовая ул., д. 21
Официальный сайт организации	<a href="http://www.unecon.ru">http://www.unecon.ru</a>
Адрес электронной почты	<a href="mailto:rector@unecon.ru">rector@unecon.ru</a>
Телефон	(812) 310-38-23
Кафедра осуществляющая подготовку отзыва	Экономики труда

Публикации работников организации за последние 5 лет в рецензируемых научных изданиях по проблематике сферы исследования соискателя

1. Сигов В.И., Горчаков С.Е. Актуальные исследовательские программы в теории организационного поведения // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2020. № 4 (124). С. 96-100.
2. Алиев У.А., Сигов В.И. Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами промышленных предприятий при переходе к либерально-рыночной модели // Журнал правовых и экономических исследований. 2020. № 1. С. 105-109.
3. Десятко Д.Н., Рапгоф В.Б., Лушкин А.Ю. Технологические изменения и новые тренды занятости // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2020. № 4 (124). С. 17-23.
4. Потемкин В.К. Социальный механизм эффективного управления персоналом предприятий // Вестник факультета управления СПбГЭУ. 2020. № 7. С. 44-52.

5. Асадов А.Н. Методологические возможности применения социометрии для измерения конфликтности в коллективе // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2019. № 2 (116). С. 131-133.
6. Гильдингерш М.Г. Основные подходы к исследованию проблем занятости и рынка труда // Экономика нового мира. 2016. № 1-2. С. 50-62.
7. Генкин Б.М., Десятко Д.Н. Качество трудового потенциала и качество жизни персонала предприятия // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2016. № 2. С. 45-54.
8. Зорин А.С., Зорина Н.А., Сафрыгин П.А. Теоретические и методические подходы к оценке влияния развития персонала организации на повышение результативности труда // Управленец. 2017. № 1 (65). С. 2-8.
9. Цыганкова И.В., Мячин Ю.В. Трудовые ресурсы молодежи на рынке труда России и Франции // Экономика труда. 2019. Т. 6. № 2. С. 735-746.
10. Вертакова Ю.В., Плотников В.А. Трудовые ресурсы и стимулирование экономического роста в России // Экономика и управление. 2019. № 9 (167). С. 5-12.
11. Молодкова Э.Б., Потемкин В.К. Социальные индикаторы трудового потенциала работников предприятий // Журнал правовых и экономических исследований. – 2016.- №2
12. Алиев А.М. Системы управления человеческими ресурсами // Журнал правовых и экономических исследований. 2016. №2
13. Алиев А.М. Технологические изменения и рынок труда // Журнал правовых и экономических исследований. 2016. №3
13. Сигов В.И., Воротынская А.М., Поздеева Е.А. Современные проблемы российской экономики труда. Монография. СПб., 2018.
14. Генкин Б.М. Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика). Монография / СПб., 2016.

Проректор  
по научной работе

Е.А. Горбашко

«        » \_\_\_\_\_