

В диссертационный совет Д 212.236.07  
при федеральном государственном  
бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет  
промышленных технологий и дизайна»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Анцуповой Александры Сергеевны на тему «Развитие инструментария обоснования решений в сопряженных задачах выбора/конкуренции (на примере кадрового обеспечения предприятий легкой промышленности)», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 – Организация производства (текстильная и легкая промышленность)

Принятие решений является, как известно, ключевой функцией в процессе управления ресурсами на любом предприятии. Теория дает большое количество моделей, формально описывающих процессы выбора решений, наиболее предпочтительных с точки зрения лица, принимающего решение. Развитие этой теории идет в разных направлениях. Автор данной работы рассматривает важный аспект теории, состоящий в отражении в формальной модели особенностей, присущих активным участникам процесса выбора: лицам, принимающим решение, лицам, выступающим в качестве объектов выбора, а также лицам, играющим роль арбитра, устанавливающего и контролирующего выполнение правил поведения всех участников процесса. Учет фактора активности объектов потребовал разработки особого подхода и применения набора приемов построения комплексных моделей, описывающих как процедуры выбора, так и неизбежно возникающие отношения конкуренции между объектами. Материал, представленный в автореферате, дает основание заключить, что цели, поставленные автором в диссертации, достигнуты. Полученные результаты представляют теоретический интерес и имеют практическое значение. Автор развивает интересный подход к оценке степени рациональности субъекта (лица, принимающего решение), к анализу поведения объектов, искажающих значения своих характеристик для получения конкурентных преимуществ при выборе, к количественной оценке конкурентоспособности объектов в конкретных ситуациях выбора. Факторы, отраженные в рассмотренных

моделях, являются характерными для задач кадрового обеспечения деятельности предприятий. Отмеченные особенности позволяют сделать вывод об актуальности работы и значимости полученных научных и практических результатов.

При общей положительной оценке диссертации по содержанию автореферата могут быть сделаны замечания.

- Как указывает автор в автореферате, личные характеристики объекта описываются двумя функциями: невозрастающей функцией склонности к искажению данных и неубывающей функцией боязни наказания за это действие. Остается неясным, из каких соображений может быть выбран вид и параметры этих функций.

- В автореферате отмечено, что объекты могут искажать данные о своих характеристиках и, анализируя возникающее при этом изменение своего позиционирования в новой конфигурации, могут оценить целесообразность своих действий. Какие действия возможны для объектов, и какие факторы они могут принять во внимание?

По содержанию автореферата можно заключить, что диссертация Анцуповой Александры Сергеевны на тему «Развитие инструментария обоснования решений в сопряженных задачах выбора/конкуренции (на примере кадрового обеспечения предприятий легкой промышленности)» соответствует требованиям, изложенным в п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, и ее автор Анцупова Александра Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 – Организация производства (текстильная и легкая промышленность).

Доцент, доктор технических наук

(специальность 05.02.22)

Зав. кафедрой «Организация

производства и городского хозяйства» Опарина Людмила Анатольевна

«30» ноября 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный политехнический университет»

153000, Иваново, Шереметевский пр-кт, дом 21

Тел. +7 (4932) 32-85-45

Электронная почта: L.A.Oparina@gmail.com

