

Стандарты и процедуры
направленные на обеспечение добросовестной работы
СПбГУПТД

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в СПбГУПТД (далее – учреждение, Университет) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

1. Введение антикоррупционных стандартов есть установление в сферах деятельности СПбГУПТД единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих:

- 1) выявление и последующее устранение причин коррупции;
- 2) выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- 3) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- 4) соответствие антикоррупционной деятельности СПбГУПТД законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- 5) личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- 6) вовлеченность работников учреждения, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- 7) соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 8) эффективность антикоррупционных процедур;
- 9) ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- 10) непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов, в Кодексе этики и служебного поведения работников СПбГУПТД устанавливаются и закрепляются обязанности, правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в СПбГУПТД, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности учреждения и поведения ее работников в сфере противодействия коррупции, и включает:

- 1) разработку и принятие антикоррупционной политики СПбГУПТД;
- 2) разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- 3) регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- 4) оценку коррупционных рисков;
- 5) выявление и урегулирование конфликта интересов;
- 6) планирование антикоррупционной деятельности в СПбГУПТД;
- 7) введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- 8) консультирование и обучение работников Университета;
- 9) внутренний контроль и аудит;

- 10) принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- 11) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;
- 12) взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.