

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Философские проблемы науки и техники

1. Цель изучения дисциплины:

сформировать компетенции обучающихся по дисциплине «Философские проблемы науки и техники» с целью использования их в своей практической деятельности и в оценке событий общественной и личной жизни.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. История возникновения и развития науки.

Раздел 2. Методология производства научного знания

3. Перечень компетенций

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Иностранный язык в профессиональной деятельности

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать языковые и коммуникативные компетенции обучающихся, достаточные для осуществления ими устных и письменных контактов с иностранными партнерами в ходе их профессиональной деятельности, изучения зарубежного опыта в сфере профессиональных интересов, а также развития когнитивных и исследовательских умений, развития инновационной культуры обмена знаниями.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Установление контактов и деловое общение

Раздел 2. Деловая презентация компании и бизнес-идеи

Раздел 3. Концептуальные основы профессиональной деятельности

Раздел 4. Перспективы развития профессиональной сферы

3. Перечень компетенций

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Управление проектами

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающихся в области управления проектами

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ КАК ОТКРЫТАЯ ДИНАМИЧЕСКАЯ СИСТЕМА

Раздел 2. ПОДСИСТЕМЫ И МЕТОДОЛОГИЯ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Раздел 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

3. Перечень компетенций

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Мировые культуры и межкультурные коммуникации

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области навыков восприятия межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. Выработать способность толерантного восприятия культурных, социальных, национальных, расовых, конфессиональных различий, а также навыки эффективного взаимодействия в условиях разнообразия культур и межкультурного диалога.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Теория межкультурных коммуникаций

Раздел 2. Культурное многообразие мира

3. Перечень компетенций

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Планирование карьеры и основы лидерства

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области планирования карьеры и основ лидерства

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Планирование карьеры

Раздел 2. Лидерство как инструмент достижения цели

Раздел 3. Управление командой

3. Перечень компетенций

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Эконометрика (продвинутый уровень)

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области построения и применения эконометрических моделей для анализа состояния и оценки перспектив развития экономических и социальных систем в условиях взаимосвязей между их внутренними и внешними факторами.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Возникновение и развитие эконометрики. Парная регрессия

Раздел 2. . Множественная регрессия. Фиктивные переменные. Системы эконометрических уравнений

Раздел 3. Моделирование изолированного динамического ряда. Модели регрессии по временным рядам. Модели с лаговыми переменными. Модели ARMA, ARIMA, ARCH, GARCH. Анализ панельных данных

3. Перечень компетенций

ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;

ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Теория, методы и организация принятия управленческих решений

1. Цель изучения дисциплины:

Продолжить формирование компетенций обучающегося в области теории и организации принятия управленческих и проектных решений с учетом различных факторов и условий

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Общая характеристика задач принятия решений

Раздел 2. Многокритериальный выбор в условиях определенности

Раздел 3. Задачи выбора в условиях неопределенности и риска. Организация принятия управленческих решений

3. Перечень компетенций

ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Научно-практический семинар

1. Цель изучения дисциплины:

Выработать у магистрантов навыки научно-исследовательской работы, ознакомить с существующими подходами к организации научного исследования и всего комплекса работ, связанных с подготовкой магистерской диссертации.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Методика научно-исследовательской работы

Раздел 2. Практические аспекты научно-исследовательской работы

Раздел 3. Актуальные проблемы экономики и корпоративного социального управления

Раздел 4. Основные факторы воздействующие на экономику и управление корпоративными социальными проектами

3. Перечень компетенций

ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;

ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике;

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности фирмы

1. Цель изучения дисциплины:

Развить компетенции обучающегося в области анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности фирмы

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Сущность анализа финансово-хозяйственной деятельности фирмы

Раздел 2. Теоретические аспекты анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности фирмы

Раздел 3. Методика анализа финансово-хозяйственной деятельности фирмы

Раздел 4. Анализ эффективности производственной, инновационной и инвестиционной деятельности фирмы

3. Перечень компетенций

ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;

ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен, Курсовой проект

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Макроэкономические модели и тренды

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области макроэкономического анализа экономических процессов и явлений.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Основы макроэкономического анализа

Раздел 2. Современные аспекты макроэкономической методологии

Раздел 3. Анализ и регулирование макроэкономических процессов

Раздел 4. Нарушения макроэкономического равновесия и их преодоление

3. Перечень компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

5 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Основы принятия экономических решений

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области представлений о новейших достижениях микроэкономической теории, наиболее актуальных для использования в современной хозяйственной практике.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Введение в микроэкономику

Раздел 2. Экономические теории благосостояния, фирмы, инноваций и ресурсов

Раздел 3. Экономические теории информации и неопределенности, институтов и общественного сектора. Особенности развития экономических субъектов и рыночных структур в российской экономике

3. Перечень компетенций

ПК-4 Способен обеспечивать финансово-экономическую подготовку проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

История экономической мысли в сфере управления человеческими ресурсами

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области истории экономической мысли, позволяющих получить представление о единстве логического и исторического методов в экономических исследованиях.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Доклассический период в развитии экономической науки

Раздел 2. Классическая и постклассическая экономическая наука XIX века

Раздел 3. Развитие экономической науки в XX-XXI веке

3. Перечень компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

5 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Теория человеческого капитала

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области теории человеческого капитала

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Методология познания теории человеческого капитала

Раздел 2. Человеческий капитал в условиях инновационной экономики

Раздел 3. Институционально-инвестиционные факторы воздействующие на человеческий капитал

3. Перечень компетенций

ПК-2 Способен осуществлять контроль деятельности подотчетных структурных подразделений в части ведения индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Корпоративная социальная политика

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области понимания совокупности обязательств компании в социальной сфере перед заинтересованными сторонами, соответствующих их запросам и рискам

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной политики, ее развитие в России и за рубежом

Раздел 2. Регуляторы и факторы социального развития предприятий, оценка ее эффективности

3. Перечень компетенций

ПК-1 Способен осуществлять планирование деятельности по организации и ведению индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Корпоративное лидерство

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области поведения руководителя управленческого персонала фирмы с позиций лидерства.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Сущность корпоративного лидерства. Основные модели корпоративного лидерства и его типы.

Раздел 2. Основные теории корпоративного лидерства.

Раздел 3. Практика управления и роль лидера.

3. Перечень компетенций

ПК-2 Способен осуществлять контроль деятельности подотчетных структурных подразделений в части ведения индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Корпоративные социальные практики

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области управления корпоративной социальной деятельностью организации

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы корпоративной социальной деятельности

Раздел 2. Управление корпоративной социальной деятельностью

3. Перечень компетенций

ПК-1 Способен осуществлять планирование деятельности по организации и ведению индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Социальное предпринимательство

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать у магистрантов компетенции в области принципов, подходов и этапов социального предпринимательства, его особенностях, развить практические навыки разработки социальных проектов

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Основы организации предпринимательской деятельности в социальной сфере

Раздел 2. Бизнес-модель социального предпринимательства

3. Перечень компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Финансовое планирование и моделирование

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области теории и практики финансового планирования

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Методологические аспекты принятия решений финансового характера

Раздел 2. Финансовые ресурсы корпораций

Раздел 3. Методы планирования

Раздел 4. Ликвидность компании

3. Перечень компетенций

ПК-4 Способен обеспечивать финансово-экономическую подготовку проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель

4. Общая трудоемкость дисциплины

5 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Маркетинг проекта

1. Цель изучения дисциплины:

сформировать компетенции обучающихся в области значения маркетинга на различных этапах формирования и реализации проекта, ознакомить с маркетинговыми технологиями, которые могут быть использованы при реализации государственных и частных проектов, сформировать практические навыки по их реализации

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Маркетинг на различных этапах жизненного цикла проекта

Раздел 2. Специфика государственных и частных проектов

Раздел 3. Результативность проектной деятельности и эффективность маркетинга

3. Перечень компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

5 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен, Курсовая работа

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Мотивационное управление

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области мотивационного управления в организации.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретические основы мотивационного управления

Раздел 2. Модели (концепции) мотивации и их использование

Раздел 3. Мотивационный механизм управления персоналом

Раздел 4. Стимулирование труда и его роль в нейтрализации демотивации персонала

3. Перечень компетенций

ПК-4 Способен обеспечивать финансово-экономическую подготовку проекта
государственно-частного партнерства, включая финансовую модель

4. Общая трудоемкость дисциплины

5 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Экзамен

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Социальные аспекты институционального анализа

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области основных направлений институционализма и методов институционального анализа

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Механизмы координации взаимодействия индивидов и их регулирование

Раздел 2. Теоретические основы изучения социальных аспектов институционального анализа

3. Перечень компетенций

ПК-4 Способен обеспечивать финансово-экономическую подготовку проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Социально-экономическое управление

1. Цель изучения дисциплины:

сформировать компетенции обучающегося в области социально-экономического управления

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Введение в дисциплину

Раздел 2. Теория социально-экономического управления

Раздел 3. Целеполагание в управлении

Раздел 4. Функции социально-экономического управления

Раздел 5. Система социально-экономического управления

Раздел 6. Внешняя среда и функции основных субъектов управления

3. Перечень компетенций

ПК-2 Способен осуществлять контроль деятельности подотчетных структурных подразделений в части ведения индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Правовые основы бизнеса

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области правового обеспечения бизнеса, необходимые для применения в практической деятельности.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Общие институты правового обеспечения бизнеса

Раздел 2. Важнейшие виды договоров в предпринимательской деятельности

Раздел 3. Правовые основы защиты конкуренции

3. Перечень компетенций

ПК-1 Способен осуществлять планирование деятельности по организации и ведению индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Коммерческое право

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области коммерческого права, необходимые для применения в практической деятельности.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Субъекты и объекты коммерческого права

Раздел 2. Договоры в сфере предпринимательской деятельности

Раздел 3. Защита прав и законных интересов предпринимателей

3. Перечень компетенций

ПК-1 Способен осуществлять планирование деятельности по организации и ведению индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Управление социальными проектами

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать у магистрантов представление об особенностях социальных проектов, развить практические навыки управления социальными проектами

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Теоретико-методологические основы управления социальными проектами

Раздел 2. Человеческий капитал в системе управления социальными проектами

Раздел 3. Разработка и управление социальными проектами

3. Перечень компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Социальные теории и социальное развитие

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области социального управления, освоение основных положений успешного управления в различных направлениях социальной сферы; подготовка к деятельности в условиях государственно-частного партнерства

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Основы теории социального управления

Раздел 2. Эффективность управления в социальной сфере

Раздел 3. Финансовое обеспечение процесса управления социальной сферой

Раздел 4. Государственное регулирование доходов населения

3. Перечень компетенций

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Учебная практика (научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))

1. Цель изучения дисциплины:

закрепление студентами компетенций в области управления современным предприятием, а так же проведение аналитической и научно-исследовательской работы

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Общая характеристика направления 38.04.01 - Экономика (профиль "Экономика и управление корпоративными социальными проектами")

Раздел 2. Социально-психологические и информационные аспекты адаптации студентов в университете и на производстве

Раздел 3. Научно-исследовательская работа

3. Перечень компетенций

ОПК-1 Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач;

ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях;

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Учебная практика (планово-аналитическая практика)

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области управления человеческими ресурсами, позволяющих эффективно применять знания, умения и личные качества на микро-, мезо- и макроуровнях экономики

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Управление человеческими ресурсами в организации

Раздел 2. Социально-психологические и информационные аспекты адаптации студентов в университете и на производстве

Раздел 3. Научно-исследовательская работа

3. Перечень компетенций

ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике;

ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность;

ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины

3 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации
Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области управления человеческими ресурсами, позволяющих эффективно применять знания, умения и личные качества на микро-, мезо- и макроуровнях экономики

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Подготовка индивидуального плана практики

Раздел 2. Анализ организационно-правовой структуры фирмы

Раздел 3. Анализ кадрового потенциала фирмы

Раздел 4. Оценка финансового потенциала фирмы

Раздел 5. Анализ инновационного потенциала фирмы

Раздел 6. Подготовка отчета

3. Перечень компетенций

ПК-1 Способен осуществлять планирование деятельности по организации и ведению индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

ПК-4 Способен обеспечивать финансово-экономическую подготовку проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель

4. Общая трудоемкость дисциплины

9 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации
Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Производственная практика (научно-исследовательская работа)

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области управления человеческими ресурсами, позволяющих эффективно применять знания, умения и личные качества на микро-, мезо- и макроуровнях экономики

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Подготовка индивидуального плана практики

Раздел 2. Анализ организационно-правовой структуры фирмы

Раздел 3. Анализ кадрового потенциала фирмы

Раздел 4. Оценка финансового потенциала фирмы

Раздел 5. Анализ инновационного потенциала фирмы

Раздел 6. Подготовка отчета

3. Перечень компетенций

ПК-2 Способен осуществлять контроль деятельности подотчетных структурных подразделений в части ведения индивидуального (персонифицированного) учета в ходе управления корпоративными социальными проектами

ПК-3 Способен обеспечивать общеорганизационную подготовку проекта государственно-частного партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

12 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации
Зачет с оценкой

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Инвестиционный анализ проекта

1. Цель изучения дисциплины:

Сформировать компетенции обучающегося в области анализа инвестиционного проекта, позволяющие получить целостное представление об экономической эффективности проекта и принятии управленческих решений при выборе проектов и источниках их финансирования

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Основные положения инвестиционной деятельности

Раздел 2. Общие положения и принципы оценки эффективности инвестиционных проектов

3. Перечень компетенций

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Направление подготовки: (специальность)	<u>38.04.01 Экономика</u>
Профиль подготовки: (специализация)	<u>Экономика и управление корпоративными социальными проектами</u>
Уровень образования:	<u>магистратура</u>

Искусство переговоров

1. Цель изучения дисциплины:

формирование компетенций в области ведения переговоров, организации и обеспечения социально-экономической эффективности коммуникаций и сотрудничества.

2. Содержание дисциплины

Раздел 1. Значение переговоров в деятельности государственных и частных структур

Раздел 2. Организация и планирование переговоров в кадровой работе

3. Перечень компетенций

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины

2 з.е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

Зачет