

УТВЕРЖДАЮ  
Первый проректор, проректор  
по УР

\_\_\_\_\_ А.Е. Рудин

## Рабочая программа дисциплины

**Б1.В.08**

Оценка инвестиционных кадровых проектов

Учебный план: 2026-2027 38.04.02 ИФСТЗ Эконом и регул рынка труда ОО № 2-1-183.plx

Кафедра: **56** Экономической теории

Направление подготовки:  
(специальность) 38.04.02 Менеджмент

Профиль подготовки: 38.04.02 Экономика и регулирование рынка труда  
(специализация)

Уровень образования: магистратура

Форма обучения: очная

### План учебного процесса

| Семестр<br>(курс для ЗАО) |     | Контактная работа обучающихся |                   | Сам.<br>работа | Контроль,<br>час. | Трудоёмкость,<br>ЗЕТ | Форма<br>промежуточной<br>аттестации |
|---------------------------|-----|-------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------------|--------------------------------------|
|                           |     | Лекции                        | Практ.<br>занятия |                |                   |                      |                                      |
| 3                         | УП  | 16                            | 16                | 39,75          | 0,25              | 2                    | Зачет                                |
|                           | РПД | 16                            | 16                | 39,75          | 0,25              | 2                    |                                      |
| Итого                     | УП  | 16                            | 16                | 39,75          | 0,25              | 2                    |                                      |
|                           | РПД | 16                            | 16                | 39,75          | 0,25              | 2                    |                                      |

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952

Составитель (и):

кандидат экономических наук, Доцент

\_\_\_\_\_

Ефимова Надежда  
Филипповна

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой экономической теории

\_\_\_\_\_

Лизовская Вероника  
Владимировна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

Лизовская Вероника  
Владимировна

Методический отдел:

\_\_\_\_\_

## 1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1 Цель дисциплины:** Формирование компетенций обучающихся в области управления системой экономики труда и методологического сопровождения оценки инвестиционных кадровых проектов

### 1.2 Задачи дисциплины:

Сформировать базовые навыки оценки инвестиционных кадровых проектов.

Продемонстрировать подходы и методы оценки инвестиционных кадровых проектов

Сформировать навыки разрабатывать и обеспечивать реализацию кадровых проектов организации

### 1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Управление проектами

Современные методы анализа

Мировой рынок труда

Стратегическое управление персоналом

Бизнес-моделирование инновационных направлений деятельности

## 2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

|                                                                                                                                                                                             |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>ПК-2: Способен осуществлять управление системой экономики труда и методологическое сопровождение вопросов экономики труда на отраслевом (холдинговом) уровне</b>                         |  |
| <b>Знать:</b> основные виды кадровых рисков и подходы к их оценке, возможности использования инвестиционного анализа при разработке кадровых решений                                        |  |
| <b>Уметь:</b> формировать бюджет на персонал с учетом стратегических целей компании, среднесрочных и долгосрочных целей и программ развития отрасли (холдинга)                              |  |
| <b>Владеть:</b> навыками формирования и оценки инвестиционных программ и бюджета на персонал организации с учетом отраслевой специфики и/или стратегических изменений на холдинговом уровне |  |

## 3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

| Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Семестр<br>(курс для ЗАО) | Контактная работа |               | СР<br>(часы) | Инновац.<br>формы<br>занятий | Форма<br>текущего<br>контроля |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                           | Лек.<br>(часы)    | Пр.<br>(часы) |              |                              |                               |
| Раздел 1. Основные положения инвестиционной деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3                         |                   |               |              |                              | О,ДС                          |
| Тема 1. Общие положения и принципы формирования проектов в сфере управления персоналом<br>Основные принципы формирования проектов в сфере управления персоналом.<br>Особенности формирования проектов в сфере управления персоналом. Этапы формирования проектов.<br>Практическое занятие: Основные направления проектов в сфере управления персоналом |                           | 4                 | 4             | 6            | ГД                           |                               |
| Тема 2. Методологические основы оценки инвестиционных кадровых проектов<br>Основные понятия и категории оценки инвестиционных кадровых проектов.<br>Методы оценки кадровых проектов. Этапы оценки кадровых проектов.<br>Практическое занятие: Методы оценки кадровых проектов                                                                          |                           | 4                 | 4             | 6            | ГД                           |                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |       |    |       |    |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------|----|-------|----|----|
| Раздел 2. Общие положения и принципы оценки эффективности инвестиционных проектов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |       |    |       |    |    |
| Тема 3. Особенности и риски кадровых проектов в современных условиях развития общества<br>Основные особенности кадровых проектов и риски в сфере управления персоналом. Риск несоответствия квалификации требованиям. Риск утраты ценных сотрудников. Риск недооценки значения человеческого капитала. Методы минимизации рисков.<br>Практическое занятие: Анализ рисков инвестиционных кадровых проектов |  | 4     | 4  | 13,75 | ГД | ДС |
| Тема 4. Методы сравнительного анализа проектов. Принципы формирования инвестиционных кадровых проектов<br>Принципы формирования инвестиционных кадровых проектов. Методы сравнительного анализа проектов и показатели эффективности проектов в сфере управления персоналом. Подходы к оценке кадровых проектов.<br>Практическое занятие: Показатели эффективности проектов в сфере управления персоналом  |  | 4     | 4  | 14    | ГД |    |
| Итого в семестре (на курсе для ЗАО)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | 16    | 16 | 39,75 |    |    |
| Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | 0,25  |    |       |    |    |
| <b>Всего контактная работа и СР по дисциплине</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 32,25 |    | 39,75 |    |    |

#### 4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

#### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

##### 5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

##### 5.1.1 Показатели оценивания

| Код компетенции | Показатели оценивания результатов обучения                                                                                                                                                                                                                                                                      | Наименование оценочного средства |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| ПК-2            | Перечисляет основные виды рисков инвестиционных кадровых проектов<br>Формирует проекты и программы по снижению кадровых рисков и бюджеты на них<br>Проводит оценку инвестиционных программ и бюджета на персонал организации с учетом отраслевой специфики и/или стратегических изменений на холдинговом уровне |                                  |

##### 5.1.2 Система и критерии оценивания

| Шкала оценивания | Критерии оценивания сформированности компетенций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                  | Устное собеседование                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Письменная работа |
| Зачтено          | Обучающийся продемонстрировал знание основных концепций, принципов и методов экономической теории. Освоил методику обоснования и выбора применительно к конкретным экономическим условиям. В достаточной степени владеет терминологией, освоил основные рекомендованные источники информации. Допускаются несущественные ошибки в ответах на вопросы преподавателя. |                   |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Не зачтено | Неспособность сформулировать отдельные концепции дисциплины, незнание основных терминов. Отсутствие целостного представления о предмете дисциплины. Существенные ошибки или пробелы по значительной части принципиально важных вопросов предмета. |  |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## 5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

### 5.2.1 Перечень контрольных вопросов

| № п/п     | Формулировки вопросов                                                            |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Семестр 3 |                                                                                  |
| 1         | Сущность инвестиций и инвестиционной деятельности                                |
| 2         | Цели и задачи инвестирования                                                     |
| 3         | Нормативно-правовая база инвестиционной деятельности в Российской Федерации      |
| 4         | Источники и формы инвестиций                                                     |
| 5         | Понятие инвестиционного климата                                                  |
| 6         | Особенности классификации иностранных инвестиций                                 |
| 7         | Отличие инвестиций в реальную экономику и в инструменты финансового рынка        |
| 8         | Основные участники инвестиционного процесса и выполняемые ими функции            |
| 9         | Отличие процесса «инвестирования» и «реинвестирования»                           |
| 10        | Законы и нормативные акты регламентирующие инвестиционную деятельность в РФ      |
| 11        | Классификация источников финансирования инвестиций                               |
| 12        | Основные методы финансирования инвестиций.                                       |
| 13        | Понятие «проектное финансирование»                                               |
| 14        | Понятие «венчурное финансирование»                                               |
| 15        | Современная структура источников финансирования инвестиций в основной капитал РФ |
| 16        | Цели разработки инвестиционного проекта                                          |
| 17        | Признаки классификации инвестиционных проектов                                   |
| 18        | Основные типы инвестиционных проектов                                            |
| 19        | Этапы жизненного цикла инвестиционного проекта                                   |
| 20        | Какова сущность «Прединвестиционного этапа»                                      |
| 21        | Сущность «Инвестиционного этапа» разработки и реализации проекта                 |
| 22        | Цель разработки проекта на стадии «Исследование инвестиционных возможностей».    |
| 23        | Разработка проекта на стадии «Технико-экономического обоснования»                |
| 24        | Основные требования к разработке инвестиционного проекта                         |
| 25        | Внешние источники информации необходимой для оценки проекта                      |
| 26        | Основные источники информации для разработки проекта                             |
| 27        | Классификации методов оценки эффективности инвестиций                            |
| 28        | Экономический смысл «нормы дисконта» и дисконтирования                           |
| 29        | Состав критериев, используемых при оценке эффективности инвестиций               |
| 30        | Основные принципы, учитываемые при оценке эффективности инвестиций               |
| 31        | «Финансовый профиль проекта» и финансовая реализуемость проекта                  |
| 32        | Цель и критерии оценки сравнительной эффективности инвестиций                    |
| 33        | «Альтернативные» варианты вложения инвестиций                                    |
| 34        | Понятие «риск» и «управление риском»                                             |
| 35        | Инвестиционные риски и их состав                                                 |
| 36        | Особенности «проектного риска»                                                   |
| 37        | Сущность понятия «премия за риск»                                                |
| 38        | Понятие «неопределенности»                                                       |
| 39        | Подходы к оценке эффективности инвестиций с учетом неопределенности              |
| 40        | Основные программные продукты для оценки эффективности инвестиционных проектов   |

### 5.2.2 Типовые тестовые задания

К методам оценки инвестиционных проектов относится

- а) расчет сальдо накопленных реальных денег
- б) метод внутренней нормы прибыли
- в) расчет индекса рентабельности
- г) метод чистого дисконтированного дохода

Дисконтирование представляет собой

- а) процесс приведения будущей стоимости денег к их настоящей стоимости
- б) процесс приведения настоящей стоимости денег к будущей стоимости
- в) процесс расчета текущей стоимости
- г) процесс расчета индекса рентабельности

Эффективность проекта характеризует

- а) соотношение полученного эффекта с затратами на его осуществление
- б) абсолютный результат превышения доходов над расходами проекта
- в) разность между производственными и коммерческими расходами
- г) сокращение или экономия производственных ресурсов на изготовление продукции

Метод дисконтирования означает

- а) переход от сегодняшней или текущей стоимости капитала к его будущей стоимости
- б) установление текущей стоимости денежных средств, если известно их будущая стоимость
- в) планирование затрат, временно используемых в ходе выполнения инновационного проекта
- г) определение суммы единовременных и текущих расходов на проект

Внутренняя норма доходности определяет

- а) соотношение результатов и затрат проекта
- б) норму дисконта, при котором величина приведенных эффектов равна величине приведенных

капиталовложений

- в) максимальную величину нормы доходности инвестиционного проекта
- г) соотношение расчетного срока окупаемости с нормативным показателем

Срок окупаемости инвестиционного проекта устанавливает соотношение

- а) капитальных вложений и полученного суммарного эффекта
- б) внутренней нормы доходности проекта и установленной банковской ставкой за кредит
- в) полученного суммарного эффекта и капитальных вложений
- г) капитальных и текущих затрат на проект

### 5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. Имеются следующие данные по инвестиционному проекту. Первоначальный капитал в проект равен 30 млн. руб. Цена источников финансирования составляет 10%. Денежные поступления от инвестиционного проекта в первый год составят 6 млн. руб., во второй – 11 млн. руб., в третий – 13 млн. руб., в четвертый – 12 млн. руб. Определить чистую текущую стоимость.

2. Имеются следующие данные по инвестиционному проекту. Первоначальный капитал в проект равен 30 млн. руб. Цена источников финансирования составляет 10%. Денежные поступления от инвестиционного проекта в первый год составят 6 млн. руб., во второй – 11 млн. руб., в третий – 13 млн. руб., в четвертый – 12 млн. руб. Определить внутреннюю норму доходности

3. Имеются следующие данные по инвестиционному проекту. Первоначальный капитал в проект равен 30 млн. руб. Цена источников финансирования составляет 10%. Денежные поступления от инвестиционного проекта в первый год составят 6 млн. руб., во второй – 11 млн. руб., в третий – 13 млн. руб., в четвертый – 12 млн. руб. Определить индекс рентабельности.

## 5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

### 5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

### 5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная ☐ Письменная ☐ Компьютерное тестирование ☐ Иная ☐

### 5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Зачет проводится в устной форме. На подготовку студенту отводится 20 мин. При подготовке к ответу студент может пользоваться калькулятором.

В течение семестра выполняются контрольные работы

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1 Учебная литература

| Автор                                                             | Заглавие                                                                                       | Издательство                                                                      | Год издания | Ссылка                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>6.1.1 Основная учебная литература</b>                          |                                                                                                |                                                                                   |             |                                                                                                                                   |
| О. В. Томилова, А. С. Артамонова, В. Г. Журавский, Д. С. Трофимов | Цифровые ресурсы в научных исследованиях. Введение в информационно-коммуникационные технологии | Санкт-Петербург: СПбГУПТД                                                         | 2024        | <a href="http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=20245008">http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=20245008</a> |
| Лизовская В. В.                                                   | Основы кадровой политики и кадровое планирование                                               | Санкт-Петербург: СПбГУПТД                                                         | 2024        | <a href="http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=202450">http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=202450</a>     |
| Вобликов, В. М.                                                   | Кадровая политика и кадровое планирование в организации                                        | Москва: Российская международная академия туризма, Университетская книга          | 2023        | <a href="https://www.iprbooks.hop.ru/138388.html">https://www.iprbooks.hop.ru/138388.html</a>                                     |
| <b>6.1.2 Дополнительная учебная литература</b>                    |                                                                                                |                                                                                   |             |                                                                                                                                   |
| Сафонова, Л. А., Смоловик, Г. Н.                                  | HR-менеджмент                                                                                  | Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики | 2021        | <a href="https://www.iprbooks.hop.ru/125260.html">https://www.iprbooks.hop.ru/125260.html</a>                                     |

### 6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

База данных Минэкономразвития РФ «Информационные системы Министерства в сети Интернет» [Электронный ресурс]. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/systems/infosystems/>

База открытых данных Минтруда России [Электронный ресурс]. URL: <https://rosmintrud.ru/opendata>

Информационный ресурсный центр по научной и практической психологии «ПСИ-ФАКТОР» [Электронный ресурс]. URL: <http://psyfactor.org/>

База профессиональных данных «Мир психологии» [Электронный ресурс]. URL: <http://psychology.net.ru/>

Министерство экономического развития Российской Федерации. Федеральная государственная информационная система территориального планирования [Электронный ресурс]. URL: <https://fgistp.economy.gov.ru/>

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

### 6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftOfficeProfessional  
Microsoft Windows

### 6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

| Аудитория            | Оснащение                                                     |
|----------------------|---------------------------------------------------------------|
| Лекционная аудитория | Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска |
| Учебная аудитория    | Специализированная мебель, доска                              |