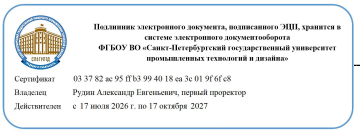
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»
(СПбГУПТД)

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор, проректор по УР



_____А.Е. Рудин

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.10 Труд и заработная плата на предприятии

Учебный план: 2026-2027 38.03.01 ИЭСТ Экон предпр и орг ОО №1-1-106.plx

Кафедра: 55 Экономики и финансов

Направление подготовки: (специальность) 38.03.01 Экономика

Профиль подготовки: (специализация) Экономика предприятий и организаций

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очная

План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)		Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоёмкость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практ. занятия				
5	УП	16	16	75,75	0,25	3	Зачет
	РПД	16	16	75,75	0,25	3	
Итого	УП	16	16	75,75	0,25	3	
	РПД	16	16	75,75	0,25	3	

Санкт-Петербург
2026

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утверждённым приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954

Составитель (и):

к.э.н., Доцент	_____	Логинов Павел Олегович
От кафедры составителя: Заведующий кафедрой экономики и финансов	_____	Климова Наталья Сергеевна
От выпускающей кафедры: Заведующий кафедрой	_____	Климова Наталья Сергеевна

Методический отдел:

_____

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Изучение студентами основ организации, нормирования и оплаты труда их применения в деятельности предприятий, формирование у студентов системного представления о роли организации, нормирования и оплаты труда в управлении предприятием.

1.2 Задачи дисциплины:

- научить студентов основам проектирования трудовых процессов на предприятии;
- ознакомить с методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм и методами нормирования труда, разработки нормативов по труду;
- изучить принципы формирования доходов, причины их дифференциации, факторы, определяющие структуру и уровни оплаты труда, формы и системы заработной платы.

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Учебная практика (аналитическая практика)

Финансы

Бухгалтерский учет

Экономика персонала

Налоги и налоговое планирование

Экономическая статистика

Экономика предприятия

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-3: Способен осуществлять руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства для обеспечения эффективной экономической деятельности предприятий и организаций
Знать: основные принципы и подходы к выявлению и формулировке проблем в сфере трудовых отношений для решения задач тактического планирования производства
Уметь: применять современные методы поиска и интерпретации информации о состоянии и развитии трудовых процессов для совершенствования системы тактического планирования производства
Владеть: навыками анализа и оценки трудовых и социально-экономических показателей в определении перспективных направлений повышения эффективности деятельности предприятия

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)			
Раздел 1. Организация труда на предприятии	5					О
Тема 1. Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда. Сущность, содержание и принципы организации труда на предприятии. Показатели эффективности труда. Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Виды трудовых процессов и принципы их организации. Структура производственной операции и ее оптимизация. Классификация и характеристика трудовых движений, действий, приемов. Практическое занятие: Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда.		2	2	10		
Тема 2. Затраты рабочего времени и их классификация. Сущность и значение разделения труда. Формы разделения труда: функциональное, предметное, технологическое, квалификационное, профессиональное. Границы разделения труда. Направления развития разделения труда. Показатели численности. Понятие о формах организации труда: их разновидности. Организация и нормирование труда в бригадах. Направления развития кооперации труда. Практическое занятие: Затраты рабочего времени и их классификация.		2	2	8	ИЛ	
Тема 3. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Классификация методов изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени. Хронометраж и его разновидности. Нормативные правовые акты по труду. Статистическая отчетность по труду. Практическое занятие: Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени.		2	2	6		
Раздел 2. Нормирование труда на предприятии						О
Тема 4. Нормы труда, их функции и роль в управлении производством. Нормы труда и их классификация. Функции норм труда. Особенности применения на предприятиях лесопромышленного комплекса. Практическое занятие: Нормы труда, их функции и роль в управлении производством.		1	1	8	ИЛ	

Тема 5. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Аналитический и суммарный методы установления норм. Практическое занятие: Сущность и методы научного обоснования норм труда.		1	1	6		
Тема 6. Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Практическое занятие: Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии.		1	1	4		
Раздел 3. Оплата труда на предприятии						
Тема 7. Оплата труда: формы и системы. Тарифная система, бестарифный подход. Особенности оплаты различных категорий персонала. Сущность заработной платы и ее формирование. Функции заработной платы. Принципы организации заработной платы. Основные формы заработной платы. Системы сдельной оплаты труда: прямая, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная, аккордная. Системы повременной оплаты труда: простая, повременно-премиальная. Бестарифные системы оплаты труда. Практическое занятие: Оплата труда: формы и системы.		3	3	12		
Тема 8. Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Тарифная часть – оплата по тарифным ставкам и окладам, сдельным расценкам (без доплат и надбавок). Доплаты и компенсации. Роль доплат в стимулировании труда. Надбавки. Роль надбавок в стимулировании труда. Премии. Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Практическое занятие: Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда.		2	2	9,75	ИЛ	О
Тема 9. Премии: их сущность, показатели применения. Разработка системы премирования на предприятии. Премии, их сущность. Премирование, предусматриваемое системой оплаты труда. Премирование вне системы оплаты труда. Разработка системы премирования на предприятии. Практическое занятие: Премии: их сущность, показатели применения. Разработка системы премирования на предприятии.		2	2	12	ИЛ	
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		16	16	75,75		
Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)		0,25				
Всего контактная работа и СР по дисциплине		32,25		75,75		

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
ПК-3	Называет нормативно-правовые основы организации оплаты труда в организации; перечисляет элементы внутрипроизводственной организации заработной платы; называет критерии выбора модели оплаты труда в организации. Анализирует и работает с нормативными документами и законодательными актами; анализирует современные подходы к выбору систем оплаты труда в организации. Применяет методы анализа эффективности организации заработной платы.	Вопросы для устного собеседования Тестовые задания Практико-ориентированные задания

5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
Зачтено	Обучающийся ответил на вопросы устного собеседования, продемонстрировал владение специальной терминологией; выполнил и дал правильные ответы на вопросы тестового и практико-ориентированного задания. Учитываются баллы, накопленные в течение семестра	
Не зачтено	Обучающийся не может дать правильные ответы на вопросы устного собеседования, не выполнил (выполнил частично) тестовое и практико-ориентированное задание по дисциплине; допускает существенные ошибки в ответах на вопросы практико-ориентированного задания. Не учитываются баллы, накопленные в течение семестра	

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Семестр 5	
1	Сущность, содержание и принципы организации труда на предприятии.
2	Сущность, задачи и содержание нормирования труда.
3	Значение и задачи изучения рабочего времени. Затраты рабочего времени исполнителя.
4	Классификация методов изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени.
5	Фотография рабочего времени.
6	Хронометраж и его разновидности.
7	Нормы труда и их классификация. Функции норм труда.
8	Нормы времени и нормы выработки
9	Значение норм труда в планировании производственного процесса
10	Методы нормирования труда и их классификация.
11	Сущность заработной платы и ее формирование.
12	Функции, элементы и принципы организации заработной платы.

13	Понятие системы заработной платы. Классификация систем заработной платы.
14	Системы сдельной оплаты труда: прямая, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная, аккордная.
15	Системы повременной оплаты труда: простая, повременно-премиальная.
16	Тарифная и бестарифная система оплаты труда.
17	Роль надбавок и доплат в стимулировании труда.
18	Основы системы премирования
19	Структура заработной платы
20	Показатели премирования

5.2.2 Типовые тестовые задания

1. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений - это
а) социальная политика
б) глобализация экономики
в) развитие общественного труда и производства
г) все перечисленное верно
2. Генеральное соглашение заключается:
а) между общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей
б) между общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством РФ
в) между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ
г) между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ
3. Заработная плата - это:
а) элемент дохода, наемного работника
б) элемент дохода предпринимателя
в) элемент издержек производства
г) элемент издержек наемного работника.
4. Трудовой доход работника включает:
а) ставку заработной платы и гибкую часть заработной платы
б) заработную плату и социальные льготы за счет работодателя
в) заработную плату и доходы, не связанные с трудовой деятельностью
г) заработную плату, социальные льготы за счет работодателя и доходы, не связанные с трудовой деятельностью
5. Распределительная функция заработной платы подразумевает:
а) установление доли работника в созданном продукте
б) обеспечение доходов для удовлетворения потребностей работников и членов их семей;
в) обеспечение платежеспособного спроса наемных работников
г) обеспечение индексации заработной платы.
6. Стимулирующая функция заработной платы подразумевает:
а) поощрение количественных и качественных результатов труда, ресурсосбережения, квалификации работников
б) формирование личных доходов и удовлетворение потребностей работников и их семей;
в) повышение социального статуса работника
г) обеспечение более высокого уровня социальных накоплений
7. К элементам организации заработной платы относятся:
а) нормы затрат и результатов труда
б) тарифная система
в) затраты заработной платы на рубль продукции
г) формы и системы заработной платы
д) технологические стандарты
8. Государственное регулирование заработной платы в рыночной экономике включает:
а) установление обязательной к применению тарифной системы
б) налоговое регулирование
в) обеспечение минимальных гарантий в области оплаты труда
г) правовое регулирование заработной платы
д) установление максимальных размеров ставок и окладов.
9. Индексация заработной платы направлена на:
а) компенсацию удорожания стоимости жизни
б) поддержание и восстановление покупательной способности получаемых трудовых доходов
в) повышение дифференциации заработной платы
г) перераспределение доходов
10. К мерам прямого государственного регулирования оплаты труда относятся:
а) установление гарантированного минимального размера оплаты труда
б) установление ставок подоходного налога на доходы физических лиц
в) определение порядка оплаты труда работников бюджетной сферы

г) контроль над инфляцией и валютным курсом

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. Рабочий на предприятии сделал за день 42 изделия. Расценка за изделие 8000 руб. Вычислите заработок рабочего за день.

2. Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т – 20000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 12500 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%). Определите полный заработок рабочего.

3. Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки продукции на 120%. Его заработок по прямым сдельным расценкам составил 80000 руб. на норму выработки. По внутризаводскому положению сдельные расценки за продукцию, выработанную сверх нормы до 110%, повышаются в 1,2 раза, от 110 до 120% — в 1,4 раза. Определите полный заработок рабочего.

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная	+	Письменная		Компьютерное тестирование		Иная	

5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Во время проведения зачета обучающийся отвечает на вопросы устного собеседования и выполняет тестовое или практико-ориентированное задание. На подготовку к ответу дается 20 минут. Учитываются баллы, накопленные в течение семестра.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
6.1.1 Основная учебная литература				
Зонова, О. В., Слесаренко, Е. В., Шевелева, О. Б.	Экономика труда	Кемерово: Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева	2023	https://www.iprbookshop.ru/135112.html
Стрелкова, Л. В., Макушева, Ю. А.	Труд и заработная плата на промышленном предприятии	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2023	https://www.iprbookshop.ru/142670.html
Степнова, О. В., Михин, М. Н.	Экономика предприятия	Москва: Ай Пи Ар Медиа	2026	https://www.iprbookshop.ru/158161.html
Киселева, Л. С., Зарубин, В. Г., Семенов, В. А.	Трудовой потенциал населения современной России	Москва: Ай Пи Ар Медиа	2025	https://www.iprbookshop.ru/148498.html
Юсупова, С. М.	Организация труда	Москва: Ай Пи Ар Медиа	2026	https://www.iprbookshop.ru/156512.html
6.1.2 Дополнительная учебная литература				
Юшин, Г. Д., Калинина, Н. Ю.	Оплата труда персонала	Москва: Ай Пи Ар Медиа	2021	http://www.iprbookshop.ru/108370.html
Чайников, В. В., Лапин, Д. Г.	Экономика предприятия (организации)	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2023	https://www.iprbookshop.ru/141597.html
Володин А. Ю., Мишин Е. В.	История надзора в области труда. История надзора в сфере труда в России: от фабричной инспекции к государственной инспекции труда	Санкт-Петербург: СПбГУПТД	2025	http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=2025331

6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент» [Электронный ресурс]. URL: http://ecsocman.hse.ru

Базы данных информационного портала Restko.ru (Информационные системы рынка рекламы, маркетинга, PR – Базы рынка рекламы [Электронный ресурс]. URL: https://www.restko.ru/

База данных исследований Центра стратегических разработок [Электронный ресурс]. URL: https://www.csr.ru/issledovaniya/

База данных Минэкономразвития РФ «Информационные системы Министерства в сети Интернет» [Электронный ресурс]. URL: http://economy.gov.ru/minec/about/systems/infosystems/

Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus [Электронный ресурс]. URL: https://www.scopus.com

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: http://www.iprbookshop.ru/

Электронно-библиотечная система СПбГУПТД [Электронный ресурс]. URL: http://publish.sutd.ru/

6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

Microsoft Windows

Microsoft Windows

6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Учебная аудитория	Специализированная мебель, доска