

УТВЕРЖДАЮ  
Первый проректор, проректор  
по УР

\_\_\_\_\_ А.Е. Рудин

## Рабочая программа дисциплины

**Б1.В.ДВ.03.02** Кадровая безопасность бизнеса

Учебный план: 2025-2026 38.05.01 ИЭСТ Эконом безоп ОО №3-1-173.plx

Кафедра: **5** Бухгалтерского учета и аудита

Направление подготовки:  
(специальность) 38.05.01 Экономическая безопасность

Профиль подготовки: Экономическая безопасность бизнеса  
(специализация)

Уровень образования: специалитет

Форма обучения: очная

### План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоём- кость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации	
	Лекции	Практ. занятия					
9	УП	32	32	53	27	4	Экзамен
	РПД	32	32	53	27	4	
Итого	УП	32	32	53	27	4	
	РПД	32	32	53	27	4	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.04.2021 г. № 293

Составитель (и):

доктор экономических наук, Доцент

\_\_\_\_\_

Фрадина Татьяна  
Ильинична

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой бухгалтерского учета и аудита

\_\_\_\_\_

Фрадина Татьяна  
Ильинична

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

Фрадина Татьяна  
Ильинична

Методический отдел:

\_\_\_\_\_

## 1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1 Цель дисциплины:** Сформировать компетенции обучающегося в области управления рисками субъектов различных уровней и применять ее для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности.

### 1.2 Задачи дисциплины:

- изучить основы кадровой безопасности бизнеса;
- исследовать проблемы управления кадровой безопасности;
- провести объективную оценку угроз кадровой безопасности бизнеса;
- применять методы оценки и прогнозирования кадровых профессиональных рисков;
- выработать навыки принятия управленческих решений в части решения задач управления персоналом с целью обеспечения кадровой безопасности бизнеса

### 1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

- Прогнозирование угроз безопасности хозяйствующих субъектов
- Правовое обеспечение экономической безопасности бизнеса
- Внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности фирмы
- Аудит
- Экономическая безопасность
- Контрактная система в сфере закупок
- Организация и методика налоговых проверок

## 2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**ПК-2: Способен формировать, анализировать и интерпретировать информацию в области управления рисками субъектов различных уровней и применять ее для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности**

**Знать:** угрозы кадровой безопасности, способы обеспечения кадровой безопасности; основы информационной политики компании и способы ее защиты; правовые аспекты обеспечения кадровой безопасности персонала; методы воздействия на персонал организации

**Уметь:** руководить разработкой системы мониторинга действий (корректирующих мер) руководителей, специалистов и иных сотрудников организации, предпринимаемых по результатам внутренних аудитов и консультационных проектов; применять методы оценки и прогнозирования кадровых профессиональных рисков; - разрабатывать программы организационных изменений (в т.ч. в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом.

**Владеть:** навыками анализа кадровых рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, навыками защиты персональных данных и коммерческой тайны; организации и проведения служебного расследования; навыками формирования безопасных корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации

## 3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)			
Раздел 1. Концепция кадровой безопасности	9					Т
Тема 1. Основы кадровой безопасности Понятие кадровой безопасности, подходы к определению. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности. Факторы и условия обеспечения кадровой безопасности Практическое занятие по теме Основы кадровой безопасности		2	2	2		

<p>Тема 2. Характеристика кадровых рисков и угроз в системе управления персоналом предприятия. Угрозы со стороны персонала. Направления обеспечения кадровой безопасности предприятия. Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности</p> <p>Практическое занятие по теме</p> <p>Характеристика кадровых рисков и угроз в системе управления персоналом</p>		2	2	3		
<p>Раздел 2. Проблемы управления кадровой безопасностью</p>						
<p>Тема 3. Система управления персоналом. Основные характеристики персонала, кадров и человеческих ресурсов. Концепции и подходы к определению ключевых понятий. Место и роль кадровой безопасности в системе управления персоналом</p> <p>Практическое занятие по теме Система управления персоналом</p>		4	4	5		
<p>Тема 4. Понятие кадровых рисков. Классификация кадровых рисков. Анализ и оценка кадровых рисков. Кадровые риски с учетом национальных особенностей управления персоналом. Эволюция управления кадрами: школы и подходы, модели и теории.</p> <p>Практическое занятие по теме Понятие кадровых рисков</p>		4	4	9		Т
<p>Тема 5. Стратегия кадровой безопасности предприятия. Понятие стратегии кадровой безопасности предприятия и особенности ее разработки. Кадровые риски и угрозы в процессе разработки и реализации кадровой стратегии и политики предприятия. Управление девиантным поведением.</p> <p>Практическое занятие по теме Стратегия кадровой безопасности предприятия</p>		4	4	7		
<p>Тема 6. Стратегия кадровой безопасности предприятия. Понятие стратегии кадровой безопасности предприятия и особенности ее разработки. Кадровые риски и угрозы в процессе разработки и реализации кадровой стратегии и политики предприятия. Управление девиантным поведением.</p> <p>Практическое занятие по теме Стратегия кадровой безопасности предприятия</p>		4	4	5		
<p>Раздел 3. Система управления кадровой безопасностью бизнеса</p>						
<p>Тема 7. Кадровый контроль. Значение дисциплины труда в системе кадровой безопасности. Контроль за удаленными работниками. Развитие персонала: понятие, компетентностный подход, виды, направления, методы и методики. Коучинг и наставничество как формы и подходы к развитию персонала; их роль в обеспечении кадровой безопасности. Использование IT-инструментов для обеспечения кадровой безопасности бизнеса.</p> <p>Практическое занятие по теме Кадровый контроль</p>		4	4	3		Т

Тема 8. Охрана труда и техника безопасности. Специальная оценка условий труда. Управление экономической безопасностью и охрана труда персонала организации Практическое занятие по теме Охрана труда и техника безопасности		2	2	7		
Тема 9. Управление лояльностью персонала как фактор обеспечения кадровой безопасности. Понятие лояльности персонала. Методы оценки степени лояльности сотрудников. Способы повышения лояльности персонала. Практическое занятие по теме Управление лояльностью персонала как фактор обеспечения кадровой безопасности		2	2	5		
Тема 10. Обеспечение благоприятного социально-психологического климата как условие высокой лояльности сотрудников. Дискриминация на рабочем месте и способы ее предотвращения. Моббинг и основные направления его преодоления в организации. Управление конфликтами в организации. Профилактика профессиональной деформации работника. Практическое занятие по теме Обеспечение благоприятного социально-психологического климата как условие высокой лояльности сотрудников		4	4	7		
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		32	32	53		
Консультации и промежуточная аттестация (Экзамен)		2,5		24,5		
<b>Всего контактная работа и СР по дисциплине</b>		66,5		77,5		

#### 4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### 5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

##### 5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
ПК-2	<p>Излагает методику мониторинга действий по оценке и прогнозированию кадровых профессиональных рисков</p> <p>Формирует основу системы управления кадровой безопасностью бизнеса</p> <p>Разрабатывает программы организационных изменений в части решения задач управления персоналом</p> <p>Предлагает решения по минимизации профессиональных рисков, с целью обеспечения кадровой безопасности бизнеса</p>	

##### 5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа

5 (отлично)	Полный, исчерпывающий ответ, явно демонстрирующий глубокое понимание предмета и широкую эрудицию в оцениваемой области. Критический, оригинальный подход к материалу. Учитываются баллы, накопленные в течении семестра	
4 (хорошо)	Ответ стандартный, в целом качественный, основан на всех обязательных источниках информации. Присутствуют небольшие пробелы в знаниях или несущественные ошибки. Учитываются баллы, накопленные в течении семестра	
3 (удовлетворительно)	Ответ воспроизводит в основном только лекционные материалы, без самостоятельной работы с рекомендованной литературой. Демонстрирует понимание предмета в целом, без углубления в детали. Присутствуют существенные ошибки или пробелы в знаниях по некоторым темам. Учитываются баллы, накопленные в течении семестра	
2 (неудовлетворительно)	Неспособность ответить на вопрос без помощи экзаменатора. Незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины. Многочисленные грубые ошибки. Не учитываются баллы, накопленные в течении семестра	

## 5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

### 5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Семестр 9	
1	Понятие кадровой безопасности, подходы к определению
2	Факторы и условия обеспечения кадровой безопасности
3	Характеристика кадровых рисков и угроз в системе управления персоналом предприятия
4	Угрозы со стороны персонала
5	Направления обеспечения кадровой безопасности предприятия
6	Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности
7	Система управления персоналом
8	Основные характеристики персонала, кадров и человеческих ресурсов
9	Концепции и подходы к определению ключевых понятий
10	Место и роль кадровой безопасности в системе управления персоналом
11	Понятие кадровых рисков и их классификация
12	Анализ и оценка кадровых рисков
13	Кадровые риски с учетом национальных особенностей управления персоналом
14	Эволюция управления кадрами: школы и подходы, модели и теории
15	Понятие стратегии кадровой безопасности предприятия и особенности ее разработки
16	Кадровые риски и угрозы в процессе разработки и реализации кадровой стратегии и политики предприятия
17	Управление девиантным поведением
18	Кадровое планирование
19	Кадровые риски и угрозы в системе кадрового планирования предприятия
20	Оперативный план кадровой работы
21	Организация управления и обеспечения кадровой безопасности
22	Проблемы внутреннего и внешнего маркетинга персонала, задачи и приоритеты

23	Кадровый контроль и значение дисциплины труда в системе кадровой безопасности
24	Контроль за удаленными работниками
25	Развитие персонала: понятие, компетентностный подход, виды, направления, методы и методики
26	Коучинг и наставничество как формы и подходы к развитию персонала; их роль в обеспечении кадровой безопасности
27	Использование IT-инструментов для обеспечения кадровой безопасности бизнеса
28	Охрана труда и техника безопасности. Специальная оценка условий труда
29	Управление экономической безопасностью и охрана труда персонала организации
30	Управление лояльностью персонала как фактор обеспечения кадровой безопасности
31	Понятие лояльности персонала
32	Методы оценки степени лояльности сотрудников
33	Способы повышения лояльности персонала

### 5.2.2 Типовые тестовые задания

Не предусмотрено

### 5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. Проанализируйте ситуации, приведенные ниже, и сформулируйте аргументированный ответ.

По производственной необходимости прораба Иванова В.П. перевели на другой участок той же организации по той же специальности без указания сроков перевода. При этом его заработная плата не изменилась. Через месяц Иванов В.П. обратился к начальнику участка с заявлением вернуть его на прежнее место работы, так как там у него налаженные отношения с работниками. Однако требования прораба не были удовлетворены. Рубцов обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о неправомерном его переводе на другой участок. 1) Что имеет место в данной ситуации: перевод на другую работу или перемещение по службе?

2) Какой ответ должна дать комиссия по трудовым спорам прорабу Иванову В.П.?

2. Проанализируйте ситуации, приведенные ниже, и сформулируйте аргументированный ответ.

Я несу ответственность за безопасность при найме сотрудников через внешние агентства по трудоустройству. Во время отпуска я получил подарок от одного из этих агентств. Могу ли я оставить его у себя?

3. Проанализируйте ситуации, приведенные ниже, и сформулируйте аргументированный ответ.

В мой отдел недавно взяли на работу инженера из одной из конкурирующих организаций. Можно ли использовать ее как источник информации о конкуренте, например о планах конкурента по созданию новой продукции?

4. Проанализируйте ситуации, приведенные ниже, и сформулируйте аргументированный ответ.

У нас с супругом небольшое дело в области графического искусства. То, что я делаю в связи с этим бизнесом, никак не связано с моей работой в нашей организации. Я уверена, что смогу доставить организации превосходную продукцию по сниженной цене. Могу ли я одновременно быть сотрудником нашей организации и продавцом?

## 5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

### 5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

### 5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная  +  Письменная  Компьютерное тестирование  Иная

### 5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

На подготовку студенту отводится 1 час. Обучающийся должен ответить на 2 теоретических вопроса и решить практическую задачу

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
<b>6.1.1 Основная учебная литература</b>				

Смелик, Р. Г., Боженкова, А. В.	Экономическая безопасность бизнеса	Омск: Издательство Омского государственного университета	2020	<a href="https://www.iprbookshop.ru/108148.html">https://www.iprbookshop.ru/108148.html</a>
Суглобов, А. Е., Хмелев, С. А., Орлова, Е. А.	Экономическая безопасность предприятия	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/109225.html">http://www.iprbookshop.ru/109225.html</a>
<b>6.1.2 Дополнительная учебная литература</b>				
Долженкова, Ю. В., Камнева, Е. В., Сафонов, А. Л., Вешкурова, А. Б., Филимонова, И. В., Долженковой, Ю. В.	Управление кадровой безопасностью организации	Москва: Прометей	2022	<a href="https://www.iprbookshop.ru/125640.html">https://www.iprbookshop.ru/125640.html</a>
Салдаева, М. Н.	Экономическая безопасность	Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ	2018	<a href="http://www.iprbookshop.ru/91156.html">http://www.iprbookshop.ru/91156.html</a>

## 6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Раздел. Информатика и информационные технологии» [Электронный ресурс]. URL: [http://window.edu.ru/catalog/?p\\_rubr=2.2.75.6](http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.75.6)

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

Компьютерная справочно-правовая система КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru>

## 6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

1С:Предприятие 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях. Продажа по договору с учебными заведениями об использовании в учебном процессе по заявкам

MicrosoftOfficeProfessional

Microsoft Office Standart Russian Open No Level Academic

Microsoft Windows

Microsoft Windows Home Russian Open No Level Academic Legalization Get Genuine (GGK) + Microsoft Windows Professional (Pro – профессиональная) Russian Upgrade Open No Level Academic

Microsoft Windows Professional Upgrade Академическая лицензия

СПС КонсультантПлюс

## 6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Компьютерный класс	Мультимедийное оборудование, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду