

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор, проректор
по УР

_____ А.Е. Рудин

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.03.01 Основы безопасности труда

Учебный план: 2025-2026 38.03.02 ИФСТЗ Кадровый мен (HR-менеджмент) ОЗО №1-3-175.plx

Кафедра: **56** Экономической теории

Направление подготовки:
(специальность) 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Кадровый менеджмент (HR-менеджмент)
(специализация)

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очно-заочная

План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоё мкость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации	
	Лекции	Практ. занятия					
4	УП	4	4	96	4	3	Зачет
	РПД	4	4	96	4	3	
Итого	УП	4	4	96	4	3	
	РПД	4	4	96	4	3	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970

Составитель (и):

к.э.н., доцент

Леонов Сергей Андреевич

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой экономической теории

Лизовская Вероника
Владимировна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Лизовская Вероника
Владимировна

Методический отдел:

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Сформировать компетенции обучающегося в области разработки политики организации по безопасности труда, оценки социальной и экономической эффективности мероприятий по охране труда. Получение студентами базовых знаний о безопасных и комфортных условиях труда, правильном и обоснованном подходе к выбору безопасных технологий, оптимальных условий и режимов труда, организации рабочих мест с учетом требований психофизиологии и т.п. для различных категорий персонала.

1.2 Задачи дисциплины:

- познакомить с принципами разработки политики организации по безопасности труда,
- раскрыть методики оптимизации режимов труда и отдыха с учетом различных требований, оценки и прогнозирования профессиональных рисков, анализа травматизма и профессиональных заболеваний,
- познакомить с принципами и показателями оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда;
- привить навыки расчетов затрат при внедрении различных технологий управления безопасностью труда персонала.

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Экономика кадровых решений

Основы организации и нормирования труда

Основы предпринимательской деятельности

Организационно-правовые основы предпринимательства и регулирования трудовых отношений

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-4: Способен разрабатывать систему бюджетирования расходов на персонал
Знать: принципы функционирования современной экономики труда, механизмы и регуляторы и основные статьи затрат в сфере трудовых отношений, вопросов обеспечения безопасности труда
Уметь: проводить анализ системы организации труда на предприятии, выявлять направления, разрабатывать мероприятия и формировать бюджет по совершенствованию системы организации труда на предприятии
Владеть: навыками анализа затрат, связанных с организацией труда персонала, применения современных научно-практических подходов к разработке системы организации труда на предприятии

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)			
Раздел 1. Теоретические основы безопасности труда						
Тема 1. Основы обеспечения безопасных и безвредных условий труда. Определение, цели и задачи охраны труда. Различие понятий: безопасные условия труда (исключение опасных факторов); безвредные условия труда (уровни вредных факторов не превышают нормативов). Нормативно-правовая база: международные стандарты, российское законодательство. Практическое занятие (семинар): Анализ нормативно-правовой базы охраны труда	4	0,5	0,5	8		Д

<p>Тема 2. Неблагоприятные условия труда и последствия их воздействия на человека Классификация неблагоприятных факторов: физические, химические, биологические, психофизиологические. Механизмы воздействия на организм. Параметры и нормативы: ПДК вредных веществ, ПДУ физических факторов, гигиенические нормативы и санитарные правила. Мониторинг вредных факторов.</p>			8		
<p>Тема 3. Защита человека от воздействия негативных факторов и опасностей в процессе труда Принципы защиты: профилактика, минимизация, компенсация. Технические средства защиты: коллективные, индивидуальные. Практическое занятие (семинар): Составление плана мер по профилактике, минимизации и компенсации негативных факторов.</p>		0,5	8		
<p>Тема 4. Психофизиологические основы безопасности труда Психофизиология труда. Основные психологические причины производственного травматизма. Эргономика рабочего места: антропометрические требования, планировка, освещение. Психологический климат: конфликты, командная работа, культура безопасности.</p>			8		
<p>Раздел 2. Система управления безопасностью труда</p>					Д
<p>Тема 5. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда Государственный и ведомственный надзор. Государственные органы надзора: Федеральная инспекция труда, Ростехнадзор, Роспотребнадзор, ФМБА. Ведомственный контроль: Прокуратура, органы исполнительной власти. Формы контроля: проверки и расследования. Полномочия инспекторов. Ответственность за нарушения: дисциплинарная, административная, уголовная.</p>		0,5	8		
<p>Тема 6. Принципы построения системы обеспечения корпоративной безопасности Цели и задачи корпоративной системы безопасности: защита жизни и здоровья работников; сохранность имущества и технологий; непрерывность производственных процессов; соответствие законодательным и международным стандартам. Структура СУОТ: подразделения (служба охраны труда, служба безопасности, юридический отдел); координационные органы (комитеты, комиссии). Документация СУОТ. Процессы управления рисками. Практическое занятие (семинар): Разработка политики охраны труда для организации</p>		0,5	0,5	8	

<p>Тема 7. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах Требования к рабочим местам, соответствие ГОСТам и СанПиНам. Организация производственных процессов. Техническое обеспечение безопасности.</p>			8		
<p>Тема 8. Персонал как объект обеспечения безопасности труда Компетенции работников в области ОТ. Обучение и инструктирование: программы и формы для разных категорий сотрудников; проверка знаний. Мотивация и управление поведением: поощрение безопасного поведения, профилактика нарушений, система подачи предложений по улучшению условий труда, формирование привычек безопасного труда. Практическое занятие (семинар): Программы мотивации безопасного поведения. Анализ затрат, связанных с организацией вовлечения персонала</p>	0,5	0,5	8		
<p>Раздел 3. Экономические аспекты безопасности труда</p>					Д
<p>Тема 9. Стимулирование работодателя к обеспечению безопасных условий труда Экономические механизмы государственного регулирования: налоговые льготы за затраты на охрану труда (снижение базы по налогу на прибыль); субсидии на модернизацию оборудования; дифференцированные страховые тарифы ФСС. Внутренние стимулы для бизнеса. Корпоративная социальная ответственность (КСО): отчётность по охране труда (ESG-отчёты); сертификация по ISO 45001; взаимодействие с профсоюзами и общественностью. Практическое занятие (семинар): Экономическое обоснование мероприятий по охране труда. Составление бюджета на создание СУОТ</p>	0,5	0,5	8		
<p>Тема 10. Прямые и косвенные потери предприятия от несчастных случаев на производстве Прямые потери: расходы на лечение и реабилитацию пострадавших; выплаты компенсаций (единовременные, ежемесячные); штрафы и судебные издержки; затраты на ремонт оборудования и восстановление производства. Косвенные потери: простой оборудования и линий; потеря рабочего времени других сотрудников; снижение производительности после инцидента; ущерб репутации, потеря контрактов; увеличение страховых взносов. Методы оценки ущерба. Практическое занятие (семинар): Оценка экономического ущерба от несчастного случая</p>	0,5	0,5	8		

Тема 11. Общие принципы возмещения причиненного вреда Правовая база. Виды возмещения: единовременные и ежемесячные страховые выплаты; компенсация утраченного заработка; оплата дополнительного лечения, реабилитации, протезирования; возмещение морального вреда (через суд); выплаты иждивенцам в случае смерти работника. Порядок оформления. Ответственность работодателя: административная; уголовная; материальная. Профилактика конфликтов. Практическое занятие (семинар): Оформление документов по возмещению причиненного вреда		0,5	0,5	8		
Тема 12. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Правовая основа: ФЗ № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...»; тарифы страховых взносов; перечень страховых случаев. Права застрахованных. Обязанности работодателя. Меры по снижению страховых тарифов. Практическое занятие (семинар): Оформление и расчет экономической нагрузки для реализации обязанностей работодателя в сфере социального страхования		0,5	0,5	8		
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		4	4	96		
Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)		0,25				
Всего контактная работа и СР по дисциплине		8,25		96		

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
ПК-4	Объясняет принципы построения корпоративных систем обеспечения безопасности труда. Классифицирует основные статьи затрат, связанных с организацией труда и обеспечением безопасности. Планирует бюджет на мероприятия по организации и безопасности труда. Рассчитывает прямые и косвенные потери предприятия от несчастных случаев. Разрабатывает направления совершенствования системы организации труда и обеспечения безопасности. Применяет механизмы стимулирования работодателя к обеспечению безопасных условий. Анализирует систему организации труда на предприятии, включая условия и безопасность труда. Выявляет неблагоприятные условия труда и определяет последствия их воздействия на человека.	

5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
Зачтено	Обучающийся продемонстрировал знание основных понятий, концепций, принципов и подходов основ безопасности труда. В достаточной степени владеет терминологией, освоил основные рекомендованные источники информации, демонстрирует широту кругозора и глубину познания при ответе на поставленные вопросы. Допускаются незначительные ошибки в ответах на вопросы преподавателя и выполнении практико-ориентированного задания.	
Не зачтено	Ответ обучающегося недостаточно полный, проявляются незнание основных терминов, существенные ошибки или пробелы по значительной	
	части принципиально важных вопросов предмета при ответе на вопросы преподавателя, ошибки при выполнении практико-ориентированного задания.	

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Курс 4	
1	Цели охраны труда
2	Задачи охраны труда
3	Безвредные условия труда
4	Безопасные условия труда
5	Классификация неблагоприятных факторов труда
6	Принципы защиты человека от воздействия негативных факторов
7	Индивидуальные средства защиты
8	Основные психологические причины производственного травматизма
9	Факторы психологического климата, влияющие на безопасность труда
10	Государственные надзорные органы за соблюдением безопасности труда
11	Цели и задачи корпоративной системы безопасности
12	Структура СУОТ
13	Процессы управления рисками
14	Требования к рабочим местам
15	Техническое обеспечение безопасности труда в организации
16	Мотивация и вовлечение персонала в обеспечение безопасности труда
17	Профилактика нарушений персоналом безопасности труда
18	Экономические механизмы государственного стимулирования работодателя к обеспечению безопасных условий труда
19	Внутренние стимулы бизнеса к обеспечению безопасных условий труда
20	Корпоративная социальная ответственность
21	Прямые потери предприятия от несчастных случаев на производстве
22	Косвенные потери предприятия от несчастных случаев на производстве
23	Методы оценки ущерба предприятия
24	Виды ответственности работодателя
25	Виды возмещения причинённого вреда от неблагоприятны условий труда и несчастных случаев
26	Порядок оформления возмещения причинённого вреда от неблагоприятны условий труда и несчастных случаев

27	Права застрахованных от несчастных случаев на производстве
28	Обязанности работодателя в области социального страхования на производстве

5.2.2 Типовые тестовые задания

Не предусмотрено

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. Рассчитайте затраты на систему обеспечения охраны труда для производственного предприятия. Исходные данные: помещение площадью 200м²; оборудование 5 станков, стеллажи для хранения продукции, верстаки; персонал – 17 работников цеха и 6 административных сотрудников.

Рыночные цены:

СОУТ – 45000р за 5 рабочих мест

Программа обучения ТБ – 2500р/ч

СИЗ на 1 работника в год – 8000р

Комплект документации СУОТ – 30000р

Медосмотр – 2000 р/ч

Огнетушитель – 1500р

Аптечка первой помощи – 1200р

Знаки безопасности – 300р

Задание:

Составьте календарный план создания и поддержанию СУОТ

Подготовить смету затрат на создание и поддержание СУОТ в первый год работы предприятия.

Определите ежемесячные расходы на поддержание СУОТ (учитывая амортизацию оборудования, проверки и т.д.)

2. Разработайте систему мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда

Исходные данные:

Персонал - 88 работников цеха и 26 административных сотрудников

Бюджет на 6 мес. – 300000р

Штраф за нарушение ТБ – 500-3000р

Премия за безаварийную работу – 5000р (на одного сотрудника 1 раз в год)

За полгода зафиксировано:

4 лёгких несчастных случая (порезы, ушибы)

12 нарушений ТБ (работа без СИЗ, отключение защитных устройств)

Задание:

Составьте план мероприятий по улучшению культуры безопасности и снижению числа нарушений на 60% за полгода.

Разработайте комплексную систему мотивации и вовлечения сотрудников.

Предложите способ оценки эффективности системы.

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная Письменная Компьютерное тестирование Иная

5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Зачет проводится в устной форме. На подготовку ответа по студенту отводится 20 мин. Обучающийся должен ответить на 1 теоретический вопрос и решить практико-ориентированное задание.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
6.1.1 Основная учебная литература				
Алонцева, Е. А., Васильчиков, А. В., Чечина, О. С.	Условия труда на предприятии	Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ	2020	http://www.iprbookshop.ru/105082.html

6.1.2 Дополнительная учебная литература				
Рябчикова, Т. А.	Основы организации труда	Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники	2016	https://www.iprbooksshop.ru/72155.html
Кипервар, Е. А., Мрачковский, А. Е., Яковлева, Е. В., Чумаков, А. И.	Экономика и организация труда	Омск: Омский государственный технический университет	2020	http://www.iprbookshop.ru/115460.html
Кипервар, Е. А., Мрачковский, А. Е., Чумаков, А. И.	Экономика и организация труда на предприятии	Омск: Омский государственный технический университет	2020	http://www.iprbookshop.ru/115461.html

Основная:

1. Рябчикова, Т. А. Основы организации труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2022. — 125 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/152893.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

2. Жидко, Е. А. Безопасность труда : учебное пособие / сост. Е. А. Жидко, Е. И. Головина. — Воронеж : Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2024. — 120 с. — ISBN 978-5-7731-1205-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/146991.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

3. Агеенко, Л. В. Управление безопасностью труда. Ч.1 : учебное пособие для бакалавров всех направлений подготовки / Л. В. Агеенко, Н. Е. Сакович, Т. В. Панова. — Брянск : Брянский государственный аграрный университет, 2025. — 118 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/156427.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная

4. Буренина, Н. Б. Эргономика и основы безопасности труда. Курс лекций : учебное пособие / Н. Б. Буренина, Л. Н. Серков. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2022. — 136 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/124421.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

5. Омельченко, Е. В. Экономика и менеджмент безопасности труда : учебное пособие / Е. В. Омельченко. — Ростов-на-Дону : Донской государственный технический университет, 2019. — 89 с. — ISBN 978-5-7890-1615-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/117787.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/117787>

6. Экономика в сфере безопасности: охрана труда : практикум / О. М. Зиновьева, Л. А. Колесникова, А. М. Меркулова, Н. А. Смирнова. — Москва : Издательский Дом МИСиС, 2019. — 84 с. — ISBN 978-5-907061-53-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/97916.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Раздел. Информатика и информационные технологии» [Электронный ресурс]. URL: http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.75.6

База данных Минэкономразвития РФ «Информационные системы Министерства в сети Интернет» [Электронный ресурс]. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/systems/infosystems/>

База открытых данных Минтруда России [Электронный ресурс]. URL: <https://rosmintrud.ru/opendata>

Портал для официального опубликования стандартов Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии [Электронный ресурс]. URL: <http://standard.gost.ru/wps/portal/>

Официальный интернет-портал правовой информации (федеральная государственная информационная система) [Электронный ресурс]. URL: <http://pravo.gov.ru>

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftOfficeProfessional

Интернет-тренажеры в сфере образования

СПС КонсультантПлюс

Microsoft Windows 10 Pro

6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Учебная аудитория	Специализированная мебель, доска