

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор, проректор
по УР

_____ А.Е. Рудин

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.ДВ.03.01 Основы безопасности труда

Учебный план: 2025-2026 38.03.02 ИФСТЗ Кадровый мен (HR-менеджмент) ОО №1-1-175.plx

Кафедра: **56** Экономической теории

Направление подготовки:
(специальность) 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Кадровый менеджмент (HR-менеджмент)
(специализация)

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очная

План учебного процесса

| Семестр (курс для ЗАО) | Контактная работа обучающихся | | Сам. работа | Контроль, час. | Трудоё мкость, ЗЕТ | Форма промежуточной аттестации | |
|---------------------------|----------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------------------|--------------------------------------|-------|
| | Лекции | Практ. занятия | | | | | |
| 7 | УП | 32 | 16 | 59,75 | 0,25 | 3 | Зачет |
| | РПД | 32 | 16 | 59,75 | 0,25 | 3 | |
| Итого | УП | 32 | 16 | 59,75 | 0,25 | 3 | |
| | РПД | 32 | 16 | 59,75 | 0,25 | 3 | |

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970

Составитель (и):

к.э.н., доцент

Леонов Сергей Андреевич

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой экономической теории

Лизовская Вероника
Владимировна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Лизовская Вероника
Владимировна

Методический отдел:

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Сформировать компетенции обучающегося в области разработки политики организации по безопасности труда, оценки социальной и экономической эффективности мероприятий по охране труда. Получение студентами базовых знаний о безопасных и комфортных условиях труда, правильном и обоснованном подходе к выбору безопасных технологий, оптимальных условий и режимов труда, организации рабочих мест с учетом требований психофизиологии и т.п. для различных категорий персонала.

1.2 Задачи дисциплины:

- познакомить с принципами разработки политики организации по безопасности труда,
- раскрыть методики оптимизации режимов труда и отдыха с учетом различных требований, оценки и прогнозирования профессиональных рисков, анализа травматизма и профессиональных заболеваний,
- познакомить с принципами и показателями оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда;
- привить навыки расчетов затрат при внедрении различных технологий управления безопасностью труда персонала.

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Экономика кадровых решений

Основы организации и нормирования труда

Основы предпринимательской деятельности

Организационно-правовые основы предпринимательства и регулирования трудовых отношений

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| |
|---|
| ПК-4: Способен разрабатывать систему бюджетирования расходов на персонал |
| Знать: принципы функционирования современной экономики труда, механизмы и регуляторы и основные статьи затрат в сфере трудовых отношений, вопросов обеспечения безопасности труда |
| Уметь: проводить анализ системы организации труда на предприятии, выявлять направления, разрабатывать мероприятия и формировать бюджет по совершенствованию системы организации труда на предприятии |
| Владеть: навыками анализа затрат, связанных с организацией труда персонала, применения современных научно-практических подходов к разработке системы организации труда на предприятии |

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

| Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий | Семестр (курс для ЗАО) | Контактная работа | | СР (часы) | Инновац. формы занятий | Форма текущего контроля |
|--|---------------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------------------|-------------------------------|
| | | Лек. (часы) | Пр. (часы) | | | |
| Раздел 1. Теоретические основы безопасности труда | | | | | | |
| Тема 1. Основы обеспечения безопасных и безвредных условий труда. Определение, цели и задачи охраны труда. Различие понятий: безопасные условия труда (исключение опасных факторов); безвредные условия труда (уровни вредных факторов не превышают нормативов). Нормативно-правовая база: международные стандарты, российское законодательство. Практическое занятие (семинар): Анализ нормативно-правовой базы охраны труда | 7 | 2 | 2 | 6 | | Д |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|---|
| <p>Тема 2. Неблагоприятные условия труда и последствия их воздействия на человека Классификация неблагоприятных факторов: физические, химические, биологические, психофизиологические. Механизмы воздействия на организм. Параметры и нормативы: ПДК вредных веществ, ПДУ физических факторов, гигиенические нормативы и санитарные правила. Мониторинг вредных факторов.</p> | | 2 | | 6 | | |
| <p>Тема 3. Защита человека от воздействия негативных факторов и опасностей в процессе труда Принципы защиты: профилактика, минимизация, компенсация. Технические средства защиты: коллективные, индивидуальные. Практическое занятие (семинар): Составление плана мер по профилактике, минимизации и компенсации негативных факторов.</p> | | 2 | 2 | 6 | | |
| <p>Тема 4. Психофизиологические основы безопасности труда Психофизиология труда. Основные психологические причины производственного травматизма. Эргономика рабочего места: антропометрические требования, планировка, освещение. Психологический климат: конфликты, командная работа, культура безопасности.</p> | | 2 | | 6 | | |
| <p>Раздел 2. Система управления безопасностью труда</p> | | | | | | Д |
| <p>Тема 5. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда Государственный и ведомственный надзор. Государственные органы надзора: Федеральная инспекция труда, Ростехнадзор, Роспотребнадзор, ФМБА. Ведомственный контроль: Прокуратура, органы исполнительной власти. Формы контроля: проверки и расследования. Полномочия инспекторов. Ответственность за нарушения: дисциплинарная, административная, уголовная.</p> | | 2 | | 6 | | |
| <p>Тема 6. Принципы построения системы обеспечения корпоративной безопасности Цели и задачи корпоративной системы безопасности: защита жизни и здоровья работников; сохранность имущества и технологий; непрерывность производственных процессов; соответствие законодательным и международным стандартам. Структура СУОТ: подразделения (служба охраны труда, служба безопасности, юридический отдел); координационные органы (комитеты, комиссии). Документация СУОТ. Процессы управления рисками. Практическое занятие (семинар): Разработка политики охраны труда для организации</p> | | 2 | 2 | 6 | | |

| | | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|---|
| <p>Тема 7. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах Требования к рабочим местам, соответствие ГОСТам и СанПиНам. Организация производственных процессов. Техническое обеспечение безопасности.</p> | | 2 | | 6 | | |
| <p>Тема 8. Персонал как объект обеспечения безопасности труда Компетенции работников в области ОТ. Обучение и инструктирование: программы и формы для разных категорий сотрудников; проверка знаний. Мотивация и управление поведением: поощрение безопасного поведения, профилактика нарушений, система подачи предложений по улучшению условий труда, формирование привычек безопасного труда. Практическое занятие (семинар): Программы мотивации безопасного поведения. Анализ затрат, связанных с организацией вовлечения персонала</p> | | 2 | 2 | 6 | | |
| <p>Раздел 3. Экономические аспекты безопасности труда</p> | | | | | | Д |
| <p>Тема 9. Стимулирование работодателя к обеспечению безопасных условий труда Экономические механизмы государственного регулирования: налоговые льготы за затраты на охрану труда (снижение базы по налогу на прибыль); субсидии на модернизацию оборудования; дифференцированные страховые тарифы ФСС. Внутренние стимулы для бизнеса. Корпоративная социальная ответственность (КСО): отчётность по охране труда (ESG-отчёты); сертификация по ISO 45001; взаимодействие с профсоюзами и общественностью. Практическое занятие (семинар): Экономическое обоснование мероприятий по охране труда. Составление бюджета на создание СУОТ</p> | | 4 | 2 | 2 | | |
| <p>Тема 10. Прямые и косвенные потери предприятия от несчастных случаев на производстве Прямые потери: расходы на лечение и реабилитацию пострадавших; выплаты компенсаций (единовременные, ежемесячные); штрафы и судебные издержки; затраты на ремонт оборудования и восстановление производства. Косвенные потери: простой оборудования и линий; потеря рабочего времени других сотрудников; снижение производительности после инцидента; ущерб репутации, потеря контрактов; увеличение страховых взносов. Методы оценки ущерба. Практическое занятие (семинар): Оценка экономического ущерба от несчастного случая</p> | | 4 | 2 | 3 | | |

| | | | | | | |
|--|--|-------|----|-------|--|--|
| Тема 11. Общие принципы возмещения причиненного вреда Правовая база. Виды возмещения: единовременные и ежемесячные страховые выплаты; компенсация утраченного заработка; оплата дополнительного лечения, реабилитации, протезирования; возмещение морального вреда (через суд); выплаты иждивенцам в случае смерти работника. Порядок оформления. Ответственность работодателя: административная; уголовная; материальная. Профилактика конфликтов. Практическое занятие (семинар): Оформление документов по возмещению причиненного вреда | | 4 | 2 | 4 | | |
| Тема 12. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Правовая основа: ФЗ № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...»; тарифы страховых взносов; перечень страховых случаев. Права застрахованных. Обязанности работодателя. Меры по снижению страховых тарифов. Практическое занятие (семинар): Оформление и расчет экономической нагрузки для реализации обязанностей работодателя в сфере социального страхования | | 4 | 2 | 2,75 | | |
| Итого в семестре (на курсе для ЗАО) | | 32 | 16 | 59,75 | | |
| Консультации и промежуточная аттестация (Зачет) | | 0,25 | | | | |
| Всего контактная работа и СР по дисциплине | | 48,25 | | 59,75 | | |

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

5.1.1 Показатели оценивания

| Код компетенции | Показатели оценивания результатов обучения | Наименование оценочного средства |
|-----------------|--|----------------------------------|
| ПК-4 | Объясняет принципы построения корпоративных систем обеспечения безопасности труда. Классифицирует основные статьи затрат, связанных с организацией труда и обеспечением безопасности. Планирует бюджет на мероприятия по организации и безопасности труда. Рассчитывает прямые и косвенные потери предприятия от несчастных случаев. Разрабатывает направления совершенствования системы организации труда и обеспечения безопасности. Применяет механизмы стимулирования работодателя к обеспечению безопасных условий. Анализирует систему организации труда на предприятии, включая условия и безопасность труда. Выявляет неблагоприятные условия труда и определяет последствия их воздействия на человека. | |

5.1.2 Система и критерии оценивания

| Шкала оценивания | Критерии оценивания сформированности компетенций | |
|------------------|--|-------------------|
| | Устное собеседование | Письменная работа |
| Зачтено | Обучающийся продемонстрировал знание основных понятий, концепций, принципов и подходов основ безопасности труда. В достаточной степени владеет терминологией, освоил основные рекомендованные источники информации, демонстрирует широту кругозора и глубину познания при ответе на поставленные вопросы. Допускаются незначительные ошибки в ответах на вопросы преподавателя и выполнении практико-ориентированного задания. | |
| Не зачтено | Ответ обучающегося недостаточно полный, проявляются незнание основных терминов, существенные ошибки или пробелы по значительной | |
| | части принципиально важных вопросов предмета при ответе на вопросы преподавателя, ошибки при выполнении практико-ориентированного задания. | |

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

5.2.1 Перечень контрольных вопросов

| № п/п | Формулировки вопросов |
|-----------|---|
| Семестр 7 | |
| 1 | Цели охраны труда |
| 2 | Задачи охраны труда |
| 3 | Безвредные условия труда |
| 4 | Безопасные условия труда |
| 5 | Классификация неблагоприятных факторов труда |
| 6 | Принципы защиты человека от воздействия негативных факторов |
| 7 | Индивидуальные средства защиты |
| 8 | Основные психологические причины производственного травматизма |
| 9 | Факторы психологического климата, влияющие на безопасность труда |
| 10 | Государственные надзорные органы за соблюдением безопасности труда |
| 11 | Цели и задачи корпоративной системы безопасности |
| 12 | Структура СУОТ |
| 13 | Процессы управления рисками |
| 14 | Требования к рабочим местам |
| 15 | Техническое обеспечение безопасности труда в организации |
| 16 | Мотивация и вовлечение персонала в обеспечение безопасности труда |
| 17 | Профилактика нарушений персоналом безопасности труда |
| 18 | Экономические механизмы государственного стимулирования работодателя к обеспечению безопасных условий труда |
| 19 | Внутренние стимулы бизнеса к обеспечению безопасных условий труда |
| 20 | Корпоративная социальная ответственность |
| 21 | Прямые потери предприятия от несчастных случаев на производстве |
| 22 | Косвенные потери предприятия от несчастных случаев на производстве |
| 23 | Методы оценки ущерба предприятия |
| 24 | Виды ответственности работодателя |
| 25 | Виды возмещения причинённого вреда от неблагоприятны условий труда и несчастных случаев |
| 26 | Порядок оформления возмещения причинённого вреда от неблагоприятны условий труда и несчастных случаев |

| | |
|----|--|
| 27 | Права застрахованных от несчастных случаев на производстве |
| 28 | Обязанности работодателя в области социального страхования на производстве |

5.2.2 Типовые тестовые задания

Не предусмотрено

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. Рассчитайте затраты на систему обеспечения охраны труда для производственного предприятия. Исходные данные: помещение площадью 200м²; оборудование 5 станков, стеллажи для хранения продукции, верстаки; персонал – 17 работников цеха и 6 административных сотрудников.

Рыночные цены:

СОУТ – 45000р за 5 рабочих мест

Программа обучения ТБ – 2500р/ч

СИЗ на 1 работника в год – 8000р

Комплект документации СУОТ – 30000р

Медосмотр – 2000 р/ч

Огнетушитель – 1500р

Аптечка первой помощи – 1200р

Знаки безопасности – 300р

Задание:

Составьте календарный план создания и поддержанию СУОТ

Подготовить смету затрат на создание и поддержание СУОТ в первый год работы предприятия.

Определите ежемесячные расходы на поддержание СУОТ (учитывая амортизацию оборудования, проверки и т.д.)

2. Разработайте систему мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда

Исходные данные:

Персонал - 88 работников цеха и 26 административных сотрудников

Бюджет на 6 мес. – 300000р

Штраф за нарушение ТБ – 500-3000р

Премия за безаварийную работу – 5000р (на одного сотрудника 1 раз в год)

За полгода зафиксировано:

4 лёгких несчастных случая (порезы, ушибы)

12 нарушений ТБ (работа без СИЗ, отключение защитных устройств)

Задание:

Составьте план мероприятий по улучшению культуры безопасности и снижению числа нарушений на 60% за полгода.

Разработайте комплексную систему мотивации и вовлечения сотрудников.

Предложите способ оценки эффективности системы.

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная + Письменная Компьютерное тестирование Иная

5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Зачет проводится в устной форме. На подготовку ответа по студенту отводится 20 мин. Обучающийся должен ответить на 1 теоретический вопрос и решить практико-ориентированное задание.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Учебная литература

| Автор | Заглавие | Издательство | Год издания | Ссылка |
|--|------------------------------|--|-------------|---|
| 6.1.1 Основная учебная литература | | | | |
| Алонцева, Е. А., Васильчиков, А. В., Чечина, О. С. | Условия труда на предприятии | Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ | 2020 | http://www.iprbookshop.ru/105082.html |

| 6.1.2 Дополнительная учебная литература | | | | |
|---|--|---|------|---|
| Рябчикова, Т. А. | Основы организации труда | Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники | 2016 | https://www.iprbooks.hop.ru/72155.html |
| Кипервар, Е. А., Мрачковский, А. Е., Яковлева, Е. В., Чумаков, А. И. | Экономика и организация труда | Омск: Омский государственный технический университет | 2020 | http://www.iprbookshop.ru/115460.html |
| Кипервар, Е. А., Мрачковский, А. Е., Чумаков, А. И. | Экономика и организация труда на предприятии | Омск: Омский государственный технический университет | 2020 | http://www.iprbookshop.ru/115461.html |

Основная:

1. Рябчикова, Т. А. Основы организации труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2022. — 125 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/152893.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

2. Жидко, Е. А. Безопасность труда : учебное пособие / сост. Е. А. Жидко, Е. И. Головина. — Воронеж : Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2024. — 120 с. — ISBN 978-5-7731-1205-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/146991.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

3. Агеенко, Л. В. Управление безопасностью труда. Ч.1 : учебное пособие для бакалавров всех направлений подготовки / Л. В. Агеенко, Н. Е. Сакович, Т. В. Панова. — Брянск : Брянский государственный аграрный университет, 2025. — 118 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/156427.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная

4. Буренина, Н. Б. Эргономика и основы безопасности труда. Курс лекций : учебное пособие / Н. Б. Буренина, Л. Н. Серков. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2022. — 136 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/124421.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

5. Омельченко, Е. В. Экономика и менеджмент безопасности труда : учебное пособие / Е. В. Омельченко. — Ростов-на-Дону : Донской государственный технический университет, 2019. — 89 с. — ISBN 978-5-7890-1615-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/117787.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/117787>

6. Экономика в сфере безопасности: охрана труда : практикум / О. М. Зиновьева, Л. А. Колесникова, А. М. Меркулова, Н. А. Смирнова. — Москва : Издательский Дом МИСиС, 2019. — 84 с. — ISBN 978-5-907061-53-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/97916.html> (дата обращения: 28.11.2025). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Раздел. Информатика и информационные технологии» [Электронный ресурс]. URL: http://window.edu.ru/catalog/?p_rubr=2.2.75.6

База данных Минэкономразвития РФ «Информационные системы Министерства в сети Интернет» [Электронный ресурс]. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/systems/infosystems/>

База открытых данных Минтруда России [Электронный ресурс]. URL: <https://rosmintrud.ru/opendata>

Портал для официального опубликования стандартов Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии [Электронный ресурс]. URL: <http://standard.gost.ru/wps/portal/>

Официальный интернет-портал правовой информации (федеральная государственная информационная система) [Электронный ресурс]. URL: <http://pravo.gov.ru>

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftOfficeProfessional

Интернет-тренажеры в сфере образования

СПС КонсультантПлюс

Microsoft Windows 10 Pro

6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

| Аудитория | Оснащение |
|----------------------|---|
| Лекционная аудитория | Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска |
| Учебная аудитория | Специализированная мебель, доска |