

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»
(СПбГУПТД)

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор, проректор
по УР

_____ А.Е. Рудин

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.01

Система обучения по охране труда

Учебный план: 2025-2026 20.03.01 ИФСТЗ Охрана труда ЗАО №1-3-180.plx

Кафедра: **18** Инженерной химии и промышленной экологии

Направление подготовки:
(специальность) 20.03.01 Техносферная безопасность

Профиль подготовки:
(специализация) Охрана труда

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: заочная

План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоём- кость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практ. занятия				
2	УП	4	32		1	
	РПД	4	32		1	
3	УП	4	95	9	3	Экзамен
	РПД	4	95	9	3	
Итого	УП	4	127	9	4	
	РПД	4	127	9	4	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 25.05.2020 г. № 680

Составитель (и):

доцент

Маньков Виктор
Дмитриевич

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой инженерной химии и
промышленной экологии

Бусыгин Николай Юрьевич

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Бусыгин Николай Юрьевич

Методический отдел:

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Сформировать компетенции у обучающихся по практическому применению государственных

нормативных требований по обучению персонала охране труда на базе Трудового кодекса, Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и других актуальных документов.

1.2 Задачи дисциплины:

- изучить государственные нормативные требования по обучению охране труда;
- рассмотреть основные элементы обучения и их содержание;
- раскрыть требования к документационному оформлению системы обучения охране труда и регистрации результатов обучения;
- познакомиться с техническими средствами и информационными ресурсами для сопровождения обучения ОТ.

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Основы токсикологии

Медико-биологические основы безопасности

Основы охраны труда

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-1: Способен организовать подготовку работников в области охраны труда

Знать: требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, применения средств индивидуальной защиты (СИЗ); требования безопасной эксплуатации оборудования, установленные технической документацией; технологии, формы, средства и методы проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда.

Уметь: планировать обучение работников по вопросам охраны труда, применения СИЗ, оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с выявленной потребностью организации; разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе организации стажировок; определять аккредитованные организации, имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам безопасности труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда

Владеть: навыками проведения вводного инструктажа по охране труда, координации проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте, целевого инструктажа по охране труда; навыками оказания методической помощи руководителям структурных подразделений организации в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда; навыками подготовки проекта технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов.

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий
		Лек. (часы)	Пр. (часы)		
Раздел 1. Обязательные требования к обучению по ОТ и проверке знаний требований ОТ	2				
Тема 1. Основные требования к обучению по ОТ. Требования нормативных документов к обучению по ОТ. Виды обучения: инструктажи, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по применению СИЗ.		2		15	
Тема 2. Организация и проведение обучения по охране труда Учебные программы и требования, предъявляемые к ним. Преподавательский состав и комиссия. Обучение в специализированных учебных центрах и у работодателя. Порядок обучения различных категорий работников, виды учета результатов проверки знаний требований ОТ, Единая информационная система охраны труда, протоколы проверки знаний. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.		2		17	
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		4		32	
Консультации и промежуточная аттестация - нет		0			
Раздел 2. Средства обучения по охране труда и профилактике травматизма	3				
Тема 3. Стационарные полигоны по охране труда Организационно-правовые требования, предъявляемые к полигонам, виды полигонов и порядок проведения практических занятий на них. Требования к оформлению паспорта полигона. Планирование занятий на полигонах, обеспечение безопасности при проведении практических занятий. Виды инструктажей и порядок их проведения перед началом занятий и в процессе проведения занятий. Оформление результатов проведения занятий. Практическая работа: Порядок разработки инструкций по охране труда. Практическая работа: Подготовка и оформление нормативно-правовых актов по охране труда в организации			2	24	

Тема 4. Кабинеты по охране труда и стенды. Организационно-правовые требования, предъявляемые к кабинетам по охране труда и стендам. Состав кабинетов по охране труда и его материально-техническое оснащение. Базы данных, электронно-библиотечные системы, информационно-справочные и поисковые системы. Практическая работа: Организация и порядок обучения работников ношению и применению СИЗ.			2	24	
Раздел 3. Порядок организации обучения по оказанию первой помощи и применению СИЗ.					
Тема 5. Порядок организации обучения по оказанию первой помощи и применению СИЗ. Оказание первой помощи. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.				17	
Тема 6. Обязанность работодателя (руководителя) по обучению работников оказанию первой помощи. Категории работников, которым необходимо обучение оказанию первой помощи. Виды первой помощи в зависимости от места происшествия и состояния пострадавшего. Порядок разработки программы по оказанию первой помощи.				30	
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)			4	95	
Консультации и промежуточная аттестация (Экзамен)		2,5		6,5	
Всего контактная работа и СР по дисциплине		10,5		133,5	

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
ПК-1	Перечисляет основные нормативно - законодательные документы и их основные положения в области обучения ОТ и проверки знания ("Правила по обучению ОТ", ЕТН). Описывает требования безопасной эксплуатации оборудования, технологических процессов. Раскрывает суть методов и средств проведения обучения по охране труда. Излагает виды инструктажей по ОТ, программы их проведения. Демонстрирует этапы организации планирования по " Обучению От" применению СИЗ, оказанию ПП. На основании требований составляет список подлежащих обучению в организации (кто подлежит обучению, в какие сроки его провести). Анализирует информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим. Выбирает организации имеющие аккредитацию на проведение обучения работодателей и работников по вопросам ОТ с применением ЕИСОТ. Разрабатывает программы проведения различных видов инструктажей (вводного, первичного на рабочем месте, целевого). Предлагает алгоритм разработки инструкций по охране труда, составлению программ обучения и стажировки по ОТ. Проводит выбор среди	

	образовательных организаций в соответствии с требованиями " Правила обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ". Применяет электронные шаблоны для проверки знания требований охраны труда.	
--	--	--

5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
5 (отлично)	Полный, исчерпывающий ответ, явно демонстрирующий глубокое понимание предмета и широкую эрудицию в оцениваемой области. Критический, оригинальный подход к материалу	
4 (хорошо)	Ответ стандартный, в целом качественный, основан на всех обязательных источниках информации. Присутствуют небольшие пробелы в знаниях или несущественные ошибки	
3 (удовлетворительно)	Ответ неполный, основанный только на лекционных материалах. При понимании сущности предмета в целом имеются существенные ошибки или пробелы в знаниях, путаница в важных терминах	
2 (неудовлетворительно)	Неспособность ответить на вопрос без помощи экзаменатора. Незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины. Многочисленные грубые ошибки.	

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Курс 3	
1	Порядок проведения и оформления инструктажей.
2	Организация обучения по охране труда работников-руководителей и работников рабочих специальностей.
3	Порядок организации и обучение работников по ОТ в специализированных организациях и у работодателя
4	Порядок организации проверки знаний требований ОТ и оформление результатов.
5	Порядок обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.
6	Порядок разработки инструкций по охране труда.
7	Подготовка и оформление нормативно-правовых актов по охране труда в организации.
8	Организация и порядок обучения работников ношению и применению СИЗ.
9	Оформление документации и регистрации проведения обучения по От (виды журналов и электронный документооборот).
10	Порядок проведения стажировки на рабочем месте.
11	ЕТН выдачи СИЗ. Основные положения.

5.2.2 Типовые тестовые задания

1. Когда проводится с работником вводный инструктаж по ОТ? :

- а) до начала выполнения трудовых обязанностей
- б) один раз в год
- в) один раз в пол года

2. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения :

- а) инструктажи, стажировки, обучение по ПП, и обучение по СИЗ
- б) проведения инструктажей и обучения по СИЗ

3. С кем проводится первичный инструктаж по ОТ:

- а) со всеми работниками до начала работы, а также практикантами, проходящими практику.

б) с руководителями подразделений.

4. Сроки проведения повторного инструктажа по ОТ:

- а) 1 раз в шесть месяцев
- б) 1 раз в год
- в) один раз в три года

5. В каких случаях проводится целевой инструктаж:

- а) при проведении работ с повышенными рисками, работ не предусмотренных должностными обязанностями и работ по ликвидации ЧС.
- б) при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней.

6. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж:

- а) в случае происшествия аварии, НС на производстве
- б) в случае перерыва в работе продолжительностью три месяца

7. Сроки проведения обучения по первой помощи пострадавшим:

- а) один раз в год
- б) один раз в два года
- в) один раз в три года

8. Кто подлежит обучению по использованию (применению) СИЗ:

- а) работники применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков
- б) все работники организации (руководители, рабочие)

9. Каким нормативным документом утвержден порядок обучения по ОТ:

- а) ЕТН
- б) "Правила обучение по ОТ и проверки и знания по ОТ"

10. Обучение по ОТ относится к какой группе мероприятий по ОТ:

- а) к профилактическим мероприятиям
- б) к санитарно-гигиеническим
- в) к организационно-техническим

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

Решить задачу с заполнением акта по форме Н-1

Задача 1.

Организация: Индивидуальный предприниматель Ошкин А.В.

Вид экономической деятельности: Распиловка и строгание древесины; пропитка древесины.

Пострадавший: Георгий К.

Возраст пострадавшего: 19 лет.

Профессия пострадавшего: разнорабочий.

Стаж работы: 6 дней.

Травмирующий фактор: Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.

Обстоятельства несчастного случая:

12 июля 2023 года около 12 часов разнорабочий Георгий К. производил работы по укладке в пачки склеенных на станке сращивания брусков. Около 12 часов станочник отключив станок ушел, а Георгий К. решил самостоятельно подать несколько заготовок в станок. При подаче брусков в направляющие ролики Георгий К. левой рукой продвинул брусок, при этом сработал механизм ограничения длины бруска и поднялась торцовочная пила, в результате чего Георгий К. получил тяжелую травму.

Причины, вызвавшие несчастный случай:

1. Неудовлетворительная организация производства работ.
2. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.
3. Неприменение средств коллективной защиты.
4. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Задача 2.

Организация: ООО «КраМЗ-Авто»

Вид экономической деятельности: Деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками.

Пострадавший: Николай Т.

Возраст пострадавшего: 68 лет.

Профессия пострадавшего: водитель автомобиля.

Стаж работы: 47 лет 5 месяцев

Травмирующий фактор: Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания.

Обстоятельства несчастного случая:

10 августа 2018 года в 7 часов 45 минут водитель автомобиля Николай Т. перед выездом на линию

отправился мыть руки в здание технического обслуживания автомобилей. Зайдя в здание Николай Т. пошел вдоль смотровой ямы, не дойдя до бытового помещения Николай Т. решил перепрыгнуть смотровую яму, оступился и упал, упав ударившись животом о бортик смотровой ямы. Николай Т. получил тяжелую травму живота.

Причины, вызвавшие несчастный случай:

1. Неудовлетворительная организация производства работ.
2. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.
3. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная Письменная Компьютерное тестирование Иная

5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

время на подготовку к устному собеседованию составляет 25 минут;
время выполнения типового задания составляет 25 минут;
возможность пользоваться нормативно-правовой литературой, тренажерами

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
6.1.1 Основная учебная литература				
Черкасова, Н. Г.	Охрана труда. Нормативные правовые акты по охране труда. В 2 частях. Ч.2	Красноярск: Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева	2020	https://www.iprbooks.hop.ru/107216.html
	Правила по охране труда при работе на высоте	Москва: Издательство «Альвис»	2021	https://www.iprbooks.hop.ru/121957.html
	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	Москва: Издательский дом ЭНЕРГИЯ	2021	https://www.iprbooks.hop.ru/121958.html
Каменская, Е. Н.	Управление в производственной среде. Охрана труда	Ростов-на-Дону, Таганрог: Издательство Южного федерального университета	2021	https://www.iprbooks.hop.ru/117169.html
6.1.2 Дополнительная учебная литература				
Сибикин, Ю. Д.	Охрана труда и электробезопасность	Москва, Вологда: Инфра-Инженерия	2021	http://www.iprbookshop.ru/114948.html

6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. : URL: <http://www.iprbookshop.ru/>
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»
Официальный интернет-портал правовой информации (федеральная государственная информационная система) [Электронный ресурс]. URL: <http://pravo.gov.ru>

6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

AutoCAD

MicrosoftOfficeProfessional

Microsoft Office Standart Russian Open No Level Academic

VEGAS Pro 14.0 - Academic Volume

6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Видео материалы по тематике " Организация обучения по Охране труда", "Оказание первой помощи пострадавшим", "СИЗ"

Набор нормативно-законодательных документов в области обучения по ОТ.

Аудитория	Оснащение
Компьютерный класс	Мультимедийное оборудование, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Учебная аудитория	Специализированная мебель, доска