

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор, проректор по
УР

_____ А.Е. Рудин

Рабочая программа дисциплины

Б1.В.11 Управление в индустрии спорта

Учебный план: 2024-2025 38.03.02 ИБК Спорт мен ОО №1-1-62.plx

Кафедра: **29** Менеджмента

Направление подготовки:
(специальность) 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Спортивный менеджмент
(специализация)

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очная

План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)		Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоёмкость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практ. занятия				
7	УП	34	34	111,75	0,25	5	Зачет
	РПД	34	34	111,75	0,25	5	
8	УП	18	36	99	27	5	Экзамен
	РПД	18	36	99	27	5	
Итого	УП	52	70	210,75	27,25	10	
	РПД	52	70	210,75	27,25	10	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утверждённым приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970

Составитель (и):

кандидат экономических наук, Доцент

Касаткин Б.П.

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой менеджмента

Титова Марина
Николаевна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Титова Марина
Николаевна

Методический отдел:

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Освоение студентами системы научно-практических знаний в области спортивного менеджмента и их применение в будущей профессиональной деятельности

1.2 Задачи дисциплины:

Сформировать у студентов мотивацию к познанию теории и практики спортивного менеджмента; обеспечить усвоение студентами знаний в области спортивного менеджмента, основных закономерностей, принципов, средств, методов и технологий, применяемых в теории и практике спортивного менеджмента;

сформировать мировоззренческие позиции на значимость спортивного менеджмента и его роль в развитии сферы физической культуры и спорта.

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

- Спортивное предпринимательство
- Спортивный маркетинг
- Управление спортивной инфраструктурой
- Физическая культура и спорт
- Бизнес-планирование
- Спортивное право
- Спортивный клубный менеджмент
- Экономика индустрии спорта
- Методы принятия управленческих решений
- Мировой спорт и международные спортивные проекты
- PR и GR в индустрии спорта

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-1: Способен разрабатывать и утверждать текущие и перспективные планы работы, определять целевые показатели деятельности
Знать: Основополагающие модели управления и их адаптируемость к индустрии спорта; характеристики физкультурно-спортивной организации как юридического лица. Организационно-правовые формы физкультурно-спортивных организаций. Коммерческие и некоммерческие организации как виды юридических лиц в сфере физической культуры и спорта.
Уметь: Классифицировать модели спортивного менеджмента, использовать законы функционального менеджмента применительно к области физической культуры и спорта, уточнять виды и цели спортивного менеджмента, определять трудо-правовой статус спортивного менеджера, менеджера профессионального спортивного клуба
Владеть: Навыками установления календарных характеристик работ по управленческому циклу, релевантных диапазонов менеджмента с учетом специфики физической культуры и спорта

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)			
Раздел 1. Теоретические основы менеджмента физической культуры и спорта	7					Д,Р,О
Тема 1. Сущность и характерные черты современного менеджмента		4	2		ГД	
Тема 2. Современные подходы в менеджменте: количественный, процессный, системный и ситуационный. Их сущность и основные отличия. Национальные особенности менеджмента. Проблемы менеджмента в условиях современной экономики России.		4	2	1,75	РИ	
Тема 3. Понятие «системы» и системного подхода в управлении. Структура и типы организационных связей. Основные категории менеджмента.		2	2	10	АС	

Раздел 2. Структура управления физической культурой и спортом.					
Тема 4. Государственные органы управления физической культурой и спортом, как органы специальной компетенции. Высшие органы власти и управления. Общественные спортивные организации.	4	2	10	ГД	Д,Р,О
Тема 5. Цель и задачи управления физической культурой. Физическая культура и спорт как самостоятельная отрасль. Основные характеристики отрасли. Задачи и сущность управления отдельными подсистемами: физического воспитания, физической рекреации, двигательной реабилитации, спорта высших достижений.	2	2	10	АС	
Тема 6. Физическая культура и спорт в общеобразовательных учреждениях, в высших учебных заведениях, в детско-юношеских спортивных школах. Корпоративный спорт на промышленных предприятиях. Профессиональный спорт: спорт высших достижений и профессионально-коммерческий спорт. Спортивные сооружения как необходимое звено для развития организационного механизма физической культуры и спорта.	4	3	10	РИ	
Раздел 3. Процесс и методы принятия управленческих решений в спортивном менеджменте.					Д,О,Р,К
Тема 7. Принятие решений как коммуникативный процесс. Классификация, этапы и требования, предъявляемые к принятию решений.	2	3	10	АС	

Тема 8. Типология коммуникаций в организации и за ее пределами. Взаимосвязи и коммуникации организаций в сфере физической культуры и спорта. Управленческая информация. Формы и средства информации.	2	3	10	РИ	Д,Р,О
Тема 9. Процесс и методы принятия решений.	2	3	10	ГД	
Тема 10. Управленческая информация.	2	3	10	Т	
Раздел 4. Функции спортивного менеджмента					Д,Р,О
Тема 11. Планирование в физкультурно-спортивных организациях государственного сектора экономики и коммерческих организациях. Формы, виды и технологии планирования.	2	3	10	АС	
Тема 12. Функция организации в спортивном менеджменте. Основные направления и составляющие организационных отношений. Функции координации и контроля.	2	3	10	РИ	
Тема 13. Мотивация в спортивном менеджменте. Индивидуальная и групповая мотивация. Ступени мотивации. Правила работы с группой. Первичные и вторичные потребности. Потребности и мотивационное поведение. Мотивация и иерархия потребностей. Процессуальные теории мотивации.	2	3	10	ГД	

Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		34	34	111,75		
Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)		0,25				
Раздел 5. Правовые документы в системе спортивного менеджмента						
Тема 14. Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Основные правовые документы, используемые в менеджменте физкультурно-спортивных организаций.		2	6	10	АС	Д,Р,О
Тема 15. Организационно-правовые формы и типология организаций в сфере физической культуры и спорта. Основные формы договоров в сфере физической культуры и спорта.		2	6	10	РИ	
Тема 16. Договоры в сфере физической культуры и спорта		2	6	10	ГД	
Раздел 6. Маркетинговая деятельность в сфере физической культуры и спорта.	8					
Тема 17. Понятие «услуга». Классификация услуг в физической культуре и спорте. Общие принципы и требования, предъявляемые к физкультурно-спортивным услугам.		2	3	10	АС	Д,Р,О
Тема 18. Система физкультурно-спортивных услуг для населения. Ценовая политика услуг, предоставляемых в физкультурно-спортивных организациях и на спортивных сооружениях.		2	3	10	ГД	
Тема 19. Маркетинговая деятельность и бизнес-планирование в системе менеджмента спортивных организаций.		2	3	10	РИ	

Раздел 7. Социально-психологический портрет организатора массовой и профессиональной физической культуры						
Тема 20. Стили руководства в управлении. Двухмерная трактовка стилей. Управленческая решетка. Ресурсы менеджера. Формирование трудового коллектива: этапы, особенности взаимодействия менеджера и коллектива. Теории мотивации и типы руководства.		2	3	20	АС	Д,Р,О
Тема 21. Понятие «лидерства». Имидж менеджера. Психологическая устойчивость руководителя как основа нормальной обстановки в организации.		2	3	18,25	ГД	
Тема 22. Конфликты в коллективе и пути их преодоления. Причины и виды конфликтов. Методы управления конфликтами. Последствия конфликтов. Управление конфликтами в организации.		2	3	0,75	РИ	
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		18	36	99		
Консультации и промежуточная аттестация (Экзамен)		2,5		24,5		
Всего контактная работа и СР по дисциплине		124,75		235,25		

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
ПК-1	<p>Характеризует различные модели управления в индустрии спорта. Описывает законы функционального менеджмента применительно к области физической культуры и спорта.</p> <p>Использует основные правовые документы в менеджменте физкультурно-спортивных организаций. Анализирует Формы, виды и технологии планирования.</p> <p>Предлагает варианты календарных характеристик работ по управленческому циклу, релевантных диапазонов менеджмента с учетом специфики физической культуры и спорта.</p>	<p>Вопросы для устного собеседования</p> <p>Практико-ориентированные задания</p>

5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
5 (отлично)	Полный, исчерпывающий ответ, явно демонстрирующий глубокое понимание предмета в оцениваемой области. Учитываются баллы, накопленные в	
4 (хорошо)	Ответ стандартный, в целом качественный, основан на всех обязательных источниках информации. Присутствуют небольшие пробелы в знаниях или несущественные ошибки. Учитываются баллы, накопленные в	
3 (удовлетворительно)	Ответ неполный, основанный только на лекционных материалах. При	
	понимании сущности предмета в целом. Существенные ошибки или пробелы в знаниях сразу по нескольким темам, незнание (путаница) важных терминов (показателей). Учитываются баллы, накопленные в течение семестра.	
2 (неудовлетворительно)	Неспособность ответить на вопрос без помощи экзаменатора. Незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины. Многочисленные грубые ошибки. Не учитываются баллы, накопленные в течение семестра.	
Зачтено	Полный, исчерпывающий ответ, явно демонстрирующий глубокое понимание предмета в оцениваемой области.	
Не зачтено	Неспособность ответить на вопрос без помощи экзаменатора. Незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины. Многочисленные грубые ошибки.	

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Семестр 7	
1	Выработка управленческого решения по физической культуре и спорту.
2	Меры государственной поддержки физической культуры и спорта в рыночных условиях
3	Мотивация как функция спортивного менеджмента

4	Продвижение как функция маркетинговой деятельности спортивной организации
5	Сущность, виды и задачи управления;
6	Управленческий процесс и его элементы
7	Эффективность управления
8	Способы принятия управленческого решения
9	Факторы трудовой мотивации Ф. Герцберг
Семестр 8	
10	Нормативные и индивидуальные Указы Президента Российской Федерации
11	Составление договора в сфере физической культуры и спорта
12	Стили управления
13	Конфликты в управлении
14	Методы управления конфликтами.
15	Управление конфликтами в организации.
16	Понятие «лидерства»
17	Имидж менеджера.
18	Психологическая устойчивость руководителя как основа нормальной обстановки в спортивной организации.
19	Управленческая решетка.
20	Ресурсы менеджера
21	Формирование трудового коллектива: этапы, особенности взаимодействия менеджера и коллектива
22	Теории мотивации и типы руководства

5.2.2 Типовые тестовые задания

Не предусмотрены

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

Задача 1: Имеются два варианта вложения капитала в спортивный клуб. В первом варианте из 100 случаев в 55 был получен доход 100 тыс. р, в 45 случаях – 80 тыс. р. Во втором варианте из 160 случаев в 10 был получен доход 300 тыс. р., в 80 случаях – 110 тыс. р., в 70 случаях - 20 тыс. р. Необходимо выбрать наиболее доходный вариант вложения капитала.

Задача 2: Вы располагаете определенным капиталом и рассматриваете альтернативные возможности вложения его либо в фитнес-клуб, либо в футбольный клуб.

Вероятность успеха вложения капитала в фитнес-клуб – 0,2, то же в футбольный клуб – 0,7.

Вероятность неуспеха вложения капитала в фитнес-клуб – 0,8, то же в футбольный клуб – 0,3.

В случае успеха фитнес-клуб дает 90 % прибыли, футбольный клуб – 30 %.

В случае неуспеха фитнес-клуб дает 10 %, футбольный клуб – 20 %.

Куда выгоднее вложить капитал?

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная Письменная Компьютерное тестирование Иная

5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

На подготовку к экзамену и зачету выделяется 40 минут..

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
6.1.1 Основная учебная литература				
Алексеев, С. В., Крашенинникова, П. В.	Спортивный менеджмент. Регулирование организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2017	http://www.iprbookshop.ru/109218.html

Дорофеева, Л. И.	Менеджмент	Москва: Ай Пи Ар Медиа	2021	http://www.iprbookshop.ru/110571.html
Ружанская, Л. С., Фонова, Н. Г., Бурлакова, И. В., Сторожева, О. С., Пьянков, А. Г., Зубакина, Д. А., Емельянова, Е. В., Якимова, Е. А., Пискунова, Л. П., Передерий, М. В., Петров, А. Ю., Яценко, О. Ю., Беляева, В. С., Ружанской, Л. С., Котляревской, И. В.	Общий менеджмент	Екатеринбург: Издательство Уральского университета	2017	http://www.iprbookshop.ru/106471.html

6.1.2 Дополнительная учебная литература

Юдин А.П.	Менеджмент (для практических занятий и самостоятельной работы студентов)	Санкт-Петербург: ВШТЭ СПбГУПТД	2016	http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=201913144
Алексеев, С. В., Крашенинников, П. В.	Спортивный менеджмент. Регулирование организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2015	http://www.iprbookshop.ru/66299.html
Наролина, Т. С., Пахомова, Ю. В.	Менеджмент	Воронеж: Воронежский государственный технический университет, ЭБС АСВ	2020	http://www.iprbookshop.ru/108176.html

6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Портал для официального опубликования стандартов Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии [Электронный ресурс]. URL: <http://standard.gost.ru/wps/portal/>

Официальный интернет-портал правовой информации (федеральная государственная информационная система) [Электронный ресурс]. URL: <http://pravo.gov.ru>

Министерство экономического развития Российской Федерации. Федеральная государственная информационная система территориального планирования [Электронный ресурс]. URL: <https://fgistp.economy.gov.ru/>

6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftOfficeProfessional

Microsoft Windows

6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Учебная аудитория	Специализированная мебель, доска