

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор, проректор по
УР

_____ А.Е. Рудин

« 28 » июня 2022 года

Рабочая программа дисциплины

ФТД.01

Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних

Учебный план: 2022-2023 39.03.02 ИЭСТ СРсМ ОО №1-1-30.plx

Кафедра: **42** Социальной работы и права

Направление подготовки:
(специальность) 39.03.02 Социальная работа

Профиль подготовки: Социальная работа с молодежью
(специализация)

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: очная

План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоём- кость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практ. занятия				
4	УП	17	17	37,75	0,25	Зачет
	РПД	17	17	37,75	0,25	
Итого	УП	17	17	37,75	0,25	
	РПД	17	17	37,75	0,25	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.2018 г. № 76

Составитель (и):

кандидат технических наук, Заведующий кафедрой

Ковалева
Викторовна

Галина

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой социальной работы и права

Ковалева Галина
Викторовна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

Ковалева Галина
Викторовна

Методический отдел:

1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель дисциплины: Сформировать компетенции обучающегося в области основ правового регулирования труда несовершеннолетних

1.2 Задачи дисциплины:

- изучить правовой статус несовершеннолетних работников;
- рассмотреть основные права и обязанности несовершеннолетних работников;
- рассмотреть особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с несовершеннолетними работниками.

1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

- Основы проектной деятельности
- Волонтерство в молодежной среде
- Молодежные субкультуры

2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
Знать: особенности правового статуса несовершеннолетних работников, основные ограничения и гарантии в отношении труда несовершеннолетних
Уметь: решать стандартные задачи применительно к правоотношениям, связанных с трудом несовершеннолетних
Владеть: навыками анализа и применения конкретных нормативно-правовых актов в сфере правового регулирования труда несовершеннолетних при выборе оптимальных вариантов решения определенных профессиональных задач
ПК-5: Способен к обеспечению и защите личных неимущественных прав несовершеннолетних
Знать: основы правового регулирования труда несовершеннолетних, правовой статус несовершеннолетних работников, формы и способы защиты прав несовершеннолетних.
Уметь: выбирать и анализировать правовые документы, регулирующие гарантии и защиту прав несовершеннолетних работников.
Владеть: навыками определения и применения способов защиты прав и трудовых интересов несовершеннолетних работников Владеть - навыками определения и применения способов защиты прав и трудовых интересов несовершеннолетних.

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий	Форма текущего контроля
		Лек. (часы)	Пр. (часы)			
Раздел 1. Правовые основы регулирования труда несовершеннолетних	4					Т
Тема 1. Эволюция института правового регулирования труда несовершеннолетних в России и за рубежом История развития законодательства о труде несовершеннолетних работников. Законодательство РФ о труде несовершеннолетних. Международно-правовые нормы труда и опыт зарубежных стран в регулировании трудовых отношений с несовершеннолетними лицами. Семинарское занятие: тема "Эволюция института правового регулирования труда несовершеннолетних в России и за рубежом"		3	3	5		

<p>Тема 2. Правовой статус несовершеннолетних работников и работодателей</p> <p>Понятие и содержание статуса несовершеннолетнего в сфере труда. Категории несовершеннолетних в зависимости от трудовой право- и дееспособности. Права несовершеннолетних при регистрации в качестве предпринимателей. Работодатели, не достигшие 18 лет.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Правовой статус несовершеннолетних работников и работодателей"</p>	2	2	5	ГД	
<p>Тема 3. Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних работников.</p> <p>Трудовая правосубъектность как способность несовершеннолетнего иметь трудовые права и нести трудовые обязанности, своими действиями приобретать и осуществлять эти права и обязанности, а также нести юридическую ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение трудовых регулирование труда несовершеннолетних.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних работников.."</p>	2	2	5	АС	

<p>Тема 4. Гарантии и защита прав несовершеннолетних</p> <p>Ограничения в отношении труда несовершеннолетних. Дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником. Льготы несовершеннолетних работников. Способы защиты трудовых прав работников. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Защита прав работников профсоюзами. Самозащита. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Гарантии и защита прав несовершеннолетних"</p>	2	2	5		
<p>Раздел 2. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с несовершеннолетними работниками</p>					
<p>Тема 5. Трудовой договор с несовершеннолетним работником.</p> <p>Прием на работу несовершеннолетних лиц. Понятие и основания изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Понятие и основания прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Трудовой договор с несовершеннолетним работником."</p>	2	2	3	АС	Т

<p>Тема 6. Правовое регулирование рабочего времени несовершеннолетних работников и оплата их труда</p> <p>Понятие и виды рабочего времени. Порядок установления рабочего времени и его учет для несовершеннолетних работников. Привлечение несовершеннолетних работников к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Льготы и преимущества несовершеннолетних работников в области рабочего времени. Особенности оплаты и нормирования труда несовершеннолетних работников</p> <p>Семинарское занятие: тема "Правовое регулирование рабочего времени несовершеннолетних работников и оплата их труда"</p>	2	2	4,75	ГД	
<p>Тема 7. Правовое регулирование времени отдыха несовершеннолетних работников</p> <p>Понятие и виды времени отдыха. Льготы и преимущества несовершеннолетним работникам в области времени отдыха. Отпуска лицам, совмещающим работу с обучением.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Правовое регулирование времени отдыха несовершеннолетних работников"</p>	2	2	5		

<p>Тема 8. Особенности обеспечения безопасности труда несовершеннолетних работников</p> <p>Требования к условиям труда несовершеннолетних работников. Виды работ, на которых применение труда несовершеннолетних лиц запрещено. Медицинские осмотры несовершеннолетних работников.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Особенности обеспечения безопасности труда несовершеннолетних работников"</p>	2	2	5		
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)	17	17	37,75		
Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)	0,25				
Всего контактная работа и СР по дисциплине	34,25		37,75		

4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
-----------------	--	----------------------------------

УК-2	<p>Раскрывает сущность правового положения несовершеннолетних в трудовых правоотношениях</p> <p>Выбирает конкретные правовые документы из системы нормативно-правовых актов в сфере профессиональной деятельности</p> <p>Осуществляет поиск и анализ нормативно-правовых актов и иных документов в сфере труда несовершеннолетних, в том числе работает с судебной практикой, для решения профессиональных задач</p>	<p>Вопросы для устного собеседования</p> <p>Тестирование</p> <p>Практико-ориентированные задачи</p>
ПК-5	<p>Излагает основы правового регулирования труда несовершеннолетних, правовой статус несовершеннолетних работников, формы и способы защиты прав несовершеннолетних.</p> <p>Выбирает и анализирует правовые документы, регулирующие гарантии и защиту прав несовершеннолетних работников.</p> <p>Определяет и применяет способы защиты прав и трудовых интересов несовершеннолетних работников.</p>	<p>Вопросы для устного собеседования</p> <p>Тестирование</p> <p>Практико-ориентированные задачи</p>

5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
Зачтено	<p>Полный, исчерпывающий ответ, явно демонстрирующий глубокое понимание предмета и широкую эрудицию в оцениваемой области. Критический, оригинальный подход к материалу.</p> <p>Практическое задание выполнено в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; Анализ ситуации профессиональной деятельности выполнен на профессиональном уровне, с полноценным использованием теоретических знаний,</p>	

	<p>аргументировано и четко представлен алгоритм решения задачи, правильность и полнота выводов.</p> <p>Учитываются баллы, накопленные в течение семестра.</p>	
Не зачтено	<p>Неспособность ответить на вопрос без помощи экзаменатора. Незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины.</p> <p>Многочисленные грубые ошибки.</p> <p>Практическое задание не выполнено, нарушен алгоритм и логика задания.</p> <p>Анализ ситуации профессиональной деятельности не выполнен, нарушен алгоритм и логика задания.</p>	

5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Семестр 4	
1	Виды работ, на которых применение труда несовершеннолетних лиц запрещено
2	Требования к условиям труда несовершеннолетних работников.
3	Льготы и преимущества несовершеннолетним работникам в области времени отдыха. Отпуска лицам, совмещающим работу с обучением.
4	Понятие и виды времени отдыха.
5	Привлечение несовершеннолетних работников к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных.
6	Порядок установления рабочего времени и его учет для несовершеннолетних работников.

7	Понятие и основания прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
8	Прием на работу несовершеннолетних лиц.
9	Дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником.
10	Ограничения в отношении труда несовершеннолетних
11	Ответственность несовершеннолетних за невыполнение или ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей
12	Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних работников
13	Понятие и содержание статуса несовершеннолетнего в сфере труда.
14	Понятие и содержание статуса несовершеннолетнего в сфере труда.
15	Международно-правовые нормы труда и опыт зарубежных стран в регулировании трудовых отношений с несовершеннолетними лицами
16	Законодательство РФ о труде несовершеннолетних

5.2.2 Типовые тестовые задания

1. На какой срок может быть заключен трудовой договор?
 1. на 10 лет
 2. на определенный срок более 5 лет
 3. бессрочно
 4. на неопределенный срок
2. принципы трудового права нашли свое закрепление в:
 1. законе «Об Основных образования»
 2. Уголовном кодексе РФ
 3. Гражданском РФ
 4. Трудовом кодексе РФ
3. Привлечение к сверхурочным работам производится:
 1. по желанию работника
 2. по приказу работодателя
 3. с письменного согласия работника
 4. с устного согласия работника
4. К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:
 1. увольнение
 2. замечание
 3. выговор
 4. строгий выговор
5. Для руководителей срок испытания не может превышать
 1. 3 месяца
 2. 2 месяца
 3. 6 месяцев
 4. 1 года
6. С какого возраста по общему правилу допускается заключение трудового договора с работником?
 1. 18 лет
 2. 16 лет
 3. 10 лет
 4. 15 лет
7. Какой длительности по общему правилу не должен превышать испытательный срок
 1. 2 недели
 2. 1 месяц
 3. 3 месяца
 4. 6 месяцев
8. Является ли срочный трудовой договор расторгнутым по истечении его срока, если ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений
 1. да
 2. нет
9. В какой срок работник может расторгнуть трудовой договор
 1. за 3 дня, предупредив работодателя
 2. за 2 недели, предупредив работодателя
 3. за 1 месяц, предупредив работодателя
10. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет:
 1. 40 часов в неделю
 2. 36 часов в неделю
 3. 42 часа в неделю
 4. 32 часа в неделю

5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. В Драматическом театре при подготовке спектакля в качестве артистов потребовалось обязательное участие Олега (10 лет) и Наташи (13 лет).

Каков порядок привлечения к такой деятельности несовершеннолетних?

2. Хохлов в возрасте 17 лет и 8 месяцев поступил на работу в АО. По истечении 6 месяцев ему был представлен ежегодный отпуск продолжительностью 28 дней. Хохлов обратился к работодателю с требованием о предоставлении ему отпуска в размере 31 календарного дня, поскольку он поступил на работу будучи несовершеннолетним. Руководитель отказал Хохлову по той причине, что в момент возникновения права на отпуск Хохлов уже был совершеннолетним, и потому ему отпуск полагается на общих основаниях.

Проанализируйте ситуацию и решите спор.

5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная Письменная Компьютерное тестирование Иная

5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

- При проведении зачета студентам предоставляется возможность выбора вопроса.
- Во время проведения зачета студентам воспрещается использовать материалы с информационной и справочно-познавательной информацией по соответствующему предмету.
- Время подготовки устанавливается согласно с требованиями преподавателя и составляет 30-40 минут.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
6.1.1 Основная учебная литература				
Бочкарева, Н. А.	Трудовое право России	Саратов: Ай Пи Эр Медиа	2019	http://www.iprbookshop.ru/79438.html
Маркин, Н. С., Надвикова, В. В., Шкатулла, В. И., Шкатуллы, В. И.	Трудовое право	Москва: Прометей	2019	http://www.iprbookshop.ru/94555.html
Буянова, А. В., Мацкевич, О. В., Приженникова, А. Н., Буяновой, А. В., Приженниковой, А. Н.	Трудовое право России. Общая часть	Москва: Прометей	2019	https://www.iprbookshop.ru/94556.html
6.1.2 Дополнительная учебная литература				
Галиуллина, Р. Х.	Трудовое право	Казань: Казанский юридический институт МВД России	2020	http://www.iprbookshop.ru/108614.html
Глухов, А. В.	Трудовое право	Москва: Российский государственный университет правосудия	2020	http://www.iprbookshop.ru/94174.html
Бельгисова, К. В.	Трудовое право	Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа	2018	http://www.iprbookshop.ru/78046.html
Пучкова, В. В.	Трудовое право	Москва: Ай Пи Эр Медиа	2022	https://www.iprbookshop.ru/117870.html

6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Федеральном агентстве по делам молодежи "Росмолодежь" [Электронный ресурс]. URL: <https://fadm.gov.ru/>

Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gov.spb.ru/>

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

Microsoft Windows

СПС КонсультантПлюс

6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Компьютерный класс	Мультимедийное оборудование, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду