

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»  
(СПбГУПТД)

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор, проректор по  
УР

\_\_\_\_\_ А.Е. Рудин

«21» 02 2023 года

## Рабочая программа дисциплины

**Б1.В.ДВ.01.02** Проектирование организационной архитектуры

Учебный план: 2023-2024 38.04.02 ИБК Мен инд моды и арт-объектов ЗАО №2-3-64.plx

Кафедра: **29** Менеджмента

Направление подготовки:  
(специальность) 38.04.02 Менеджмент

Профиль подготовки: Менеджмент индустрии моды и арт-объектов  
(специализация)

Уровень образования: магистратура

Форма обучения: заочная

### План учебного процесса

| Семестр<br>(курс для ЗАО) |     | Контактная работа<br>обучающихся |                   | Сам.<br>работа | Контроль,<br>час. | Трудоём-<br>кость,<br>ЗЕТ | Форма<br>промежуточной<br>аттестации |
|---------------------------|-----|----------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|---------------------------|--------------------------------------|
|                           |     | Лекции                           | Практ.<br>занятия |                |                   |                           |                                      |
| 1                         | УП  | 8                                | 4                 | 92             | 4                 | 3                         | Зачет                                |
|                           | РПД | 8                                | 4                 | 92             | 4                 | 3                         |                                      |
| Итого                     | УП  | 8                                | 4                 | 92             | 4                 | 3                         |                                      |
|                           | РПД | 8                                | 4                 | 92             | 4                 | 3                         |                                      |

Санкт-Петербург  
2023

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952

Составитель (и):

кандидат экономических наук, Доцент

\_\_\_\_\_

Сеньшова Екатерина  
Александровна

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой менеджмента

\_\_\_\_\_

Титова Марина  
Николаевна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

Титова Марина  
Николаевна

Методический отдел:

\_\_\_\_\_

## 1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1 Цель дисциплины:** сформировать компетенции обучающегося в области применения новых системных принципов и методов проектирования организационной архитектуры современного предприятия.

**1.2 Задачи дисциплины:**

- рассмотреть организационную систему как объект организационно-экономического проектирования;
- изучить современные методологические подходы к проектированию организационной архитектуры;
- раскрыть принципы проектирования организационной архитектуры;
- показать особенности применения технологий проектирования организационной архитектуры.

**1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:**

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

Инвестиционная политика в креативной сфере

Организация и планирование предпринимательской деятельности

## 2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

|   |
|---|
| <b>ПК-2: Способен выбирать продуктовую нишу и разрабатывать продуктовую стратегию</b>   |
| <b>Знать:</b> принципы и подходы к проектированию организации.  |
| <b>Уметь:</b> проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.   |
| <b>Владеть:</b> навыками реализации внутреннего мониторинга организации труда.  |
| <b>ПК-5: Способен разрабатывать и внедрять методики и регламенты трансформации процессной архитектуры организации</b>   |
| <b>Знать:</b> современные концепции организации операционной деятельности.  |
| <b>Уметь:</b> оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих .   |
| <b>Владеть:</b> навыками применения методов и программных средств обработки деловой информации, в том числе с помощью информационных технологий   |
| <b>ПК-7: Способен оценивать целесообразность реализации инновационного проекта</b>  |
| <b>Знать:</b> структуру и основные элементы моделей открытых инноваций, инновационных бизнес-моделей, управления знаниями.  |
| <b>Уметь:</b> прогнозировать модные тенденции и тенденции развития арт-рынка, тенденции экологически-ответственного потребления.  |
| <b>Владеть:</b> практическими навыками сегментации мирового Fashion- и арт- рынка и формирования стоимости предметов моды и искусства.  |
| <b>ПК-12: Способен управлять эффективностью инвестиционного проекта в индустрии моды и арт-сфере</b>  |
| <b>Знать:</b> модели создания организационных знаний.   |
| <b>Уметь:</b> использовать техники и инструменты стратегического анализа, обоснования и выбора инновационных и знаниевых стратегий.   |
| <b>Владеть:</b> навыками организации работы по формированию иерархии прогнозов производств, на стратегическом и тактическом горизонтах принятия управленческих решений с целью определения потребностей рынка новой и модернизированной продукции, потребностей организации в производственных ресурсах и производственных мощностях. |

## 3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

| Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий                          | Семестр<br>(курс для ЗАО) | Контактная работа |               | СР<br>(часы) | Инновац.<br>формы<br>занятий |
|--|---------------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------------------|
|  |                           | Лек.<br>(часы)    | Пр.<br>(часы) |              |                              |
| Раздел 1. Теоретические и методологические основы организационного проектирования. | 1                         |                   |               |              |                              |
| Тема 1. Организационная система как объект организационного                        |                           | 1                 |               | 10           |                              |
| Тема 2. Сущность, задачи, принципы организационного проектирования.                |                           | 1                 |               | 10           |                              |

|   |       |   |    |    |
|---|-------|---|----|----|
| Тема 3. Инфраструктура организации: внешняя и внутренняя среда организации и их взаимосвязь.<br>Практическое занятие:<br>Анализ инфраструктуры организации.           | 1     | 1 | 10 | АС |
| Тема 4. Эволюция концепции "архитектура предприятия".   | 1     |   | 10 |    |
| Раздел 2. Технология проектирования организационной архитектуры.  |       |   |    |    |
| Тема 5. Методологические основы проектирования архитектуры организации.<br>Практическое занятие:<br>Анализ организационных структур.                                  | 1     | 1 | 12 | ГД |
| Тема 6. Сущность структурного подхода и организационные структуры.<br>Практическое занятие:<br>Проектирование организационной структуры.                              | 1     | 1 | 14 |    |
| Тема 7. Оценка эффективности организационной архитектуры.<br>Практическое занятие:<br>Применение методов оценки экономической эффективности организационных проектов. | 1     | 1 | 14 |    |
| Тема 8. Риски проектной деятельности и приемы контроля над ними.  | 1     |   | 12 |    |
| Итого в семестре (на курсе для ЗАО)   | 8     | 4 | 92 |    |
| Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)   | 0,25  |   |    |    |
| <b>Всего контактная работа и СР по дисциплине</b>   | 12,25 |   | 92 |    |

#### 4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

#### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

##### 5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

##### 5.1.1 Показатели оценивания

| Код компетенции | Показатели оценивания результатов обучения  | Наименование оценочного средства                                    |
|-----------------|---|---|
| ПК-2            | Дает характеристику видам связей в организации, излагает основные принципы контроля в<br>Проводит анализ инфраструктуры организации: внешней и внутренней среды организации и их взаимосвязь  | Вопросы устного собеседования.<br>практико-ориентированного задания |
|                 | Проводит внутренний мониторинг организации труда  | .   |
| ПК-5            | Излагает теоретические и методологические основы организационного проектирования.<br>Проводит оценку основных принципов построения организационной структуры предприятия.<br>Обрабатывает деловую информацию и документы, относящиеся к проектированию организационной архитектуры. | Вопросы устного собеседования.<br>практико-ориентированного задания |
| ПК-7            | Определяет структуру и основные элементы моделей открытых инноваций<br>Разбирает структуру и основные элементы инновационных бизнес-моделей.<br>Применяет научную терминологию и методы проведения системной оценки экономического развития организации.                            | Вопросы устного собеседования.<br>практико-ориентированного задания |

|       |   |  |
|-------|---|--|
| ПК-12 | Излагает методологические основы проектирования архитектуры организации.  | Вопросы устного собеседования. практико-ориентированного задания |
|       | Проводит анализ организационных структур.   |  |
|       | Планирует проектирование структуры организации работ и принятия управленческих решений в целях определения потребностей рынка в новой и модернизированной продукции |  |

### 5.1.2 Система и критерии оценивания

| Шкала оценивания | Критерии оценивания сформированности компетенций  |                   |
|------------------|---|-------------------|
|                  | Устное собеседование  | Письменная работа |
| Зачтено          | Обучающийся ответил на все вопросы, возможно допуская несущественные ошибки в ответах на вопросы преподавателя. |                   |
| Не зачтено       | Обучающийся не смог ответить и/или допустил существенные ошибки в ответах на вопросы преподавателя.             |                   |

## 5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

### 5.2.1 Перечень контрольных вопросов

| № п/п  | Формулировки вопросов   |
|--------|---|
| Курс 1 |   |
| 1      | Определение организации как социально-экономической системы.                                |
| 2      | Основная классификация организаций.   |
| 3      | Задачи организационно-экономического проектирования.  |
| 4      | Элементы внешней среды организации.   |
| 5      | Элементы внутренней среды организации.  |
| 6      | Система целей организации.  |
| 7      | Суть разработки сети бизнес-процессов.  |
| 8      | Концепция архитектуры предприятия.  |
| 9      | Характеристика жизненного цикла организации и управление на разных стадиях.                 |
| 10     | Основные этапы организационного проектирования.   |
| 11     | Принципы построения дерева проблем организации.   |
| 12     | Методика оценки организационно-технического уровня предприятия.                             |
| 13     | Основные факторы организационного уровня.   |
| 14     | Основные методы оценки экономической эффективности организационных проектов.                |
| 15     | Критерии выбора альтернативного варианта организационного проекта.                          |
| 16     | Документы, относящиеся к проектированию организационной архитектуры.                        |
| 17     | Основные виды рисков при проектировании организационной архитектуры.                        |
| 18     | Способы минимизации рисков организационного проектирования.                                 |
| 19     | Диагностическая стадия проектирования организационной архитектуры.                          |
| 20     | Разработка и содержание технического задания на проектирование организационной архитектуры. |

### 5.2.2 Типовые тестовые задания

1. Выберите, что является результатом организационного проектирования:

- а) индивидуальный организационный проект;
- б) план работы на год;
- в) перечень текущих мероприятий;
- г) новое предприятие;
- д) план организационно-технических мероприятий.

2. Определите эффект, полученный в результате соединения нескольких систем, который больше или меньше простого сложения потенциалов этих систем:

- а) цепная связь;
- б) синергия;
- в) устойчивость.

3. Выберите показатель, не относящийся к объективным (экономическим) показателям эффективности организации:

- а) рентабельность;
- б) экологичность;
- в) прибыль;
- г) производительность.

### 5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. Ознакомившись с ситуацией, изобразить графически и определить тип и разновидность структуры организации до и после ее совершенствования. Указать функции, которые могут более эффективно исполняться в новых бизнес-объединениях, а какие должны быть централизованы.

2. Определить элементы внутренней и внешней среды из предложенного перечня.

3. Разработать возможные варианты организационной структуры производственного предприятия, которое имеет следующие характеристики:

- выпускает три направления товаров – спецодежда, специальная обувь, товары специального бытового назначения;
- каждая продукция выпускается в отдельном цехе; объем выпуска продукции по 3 тысячи единиц в год каждого вида;
- имеет следующие структурные подразделения и должностные лица: отдел маркетинга и сбыта, отдел кадров, отдел главного конструктора, главный инженер, директор по производству, отдел качества, бухгалтерия, планово-экономический отдел, отдел закупок, юридический отдел.

### 5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

#### 5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

#### 5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная  + Письменная  Компьютерное тестирование  Иная

#### 5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Время на подготовку к ответу на зачете 30 минут. Ответ на два теоретических вопроса по билету и практико-ориентированное задание. Студент не имеет возможности использовать какие-либо справочные материалы.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1 Учебная литература

| Автор  | Заглавие  | Издательство             | Год издания | Ссылка  |
|--|---|--------------------------|-------------|---|
| <b>6.1.1 Основная учебная литература</b>               |   |                          |             |   |
| Сеньшова Е. А.   | Организационно-экономическое проектирование                 | СПб.: СПбГУПТД           | 2018        | <a href="http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=2018168">http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=2018168</a> |
| Сандермоен, Ш., Адизес, И., Постриган, Н., Тонкова, Е. | Организационная структура: реализация стратегии на практике | Москва: Альпина Паблишер | 2020        | <a href="http://www.iprbookshop.ru/94296.html">http://www.iprbookshop.ru/94296.html</a>   |
| <b>6.1.2 Дополнительная учебная литература</b>         |   |                          |             |   |

|                            |  |                           |      |   |
|----------------------------|--|---------------------------|------|---|
| Сеньшова Е. А.             | Организационно-экономическое проектирование. Практические занятия и самостоятельная работа | СПб.: СПбГУПТД            | 2016 | <a href="http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=3550">http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=3550</a>       |
| Сеньшова Е. А.             | Организационно-экономическое проектирование  | Санкт-Петербург: СПбГУПТД | 2019 | <a href="http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=2019354">http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=2019354</a> |
| Архипов А. В., Пишко Н. В. | Организационно-экономическое проектирование инновационных процессов                        | СПб.: СПбГУПТД            | 2014 | <a href="http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=1978">http://publish.sutd.ru/tp_ext_inf_publish.php?id=1978</a>       |

### 6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Федеральный образовательный портал «Экономика Социология Менеджмент» [Электронный ресурс]. URL: <http://ecsocman.hse.ru>

База данных исследований Центра стратегических разработок [Электронный ресурс]. URL: <https://www.csr.ru/issledovaniya/>

Реферативная и справочная база данных рецензируемой литературы Scopus [Электронный ресурс]. URL: <https://www.scopus.com>

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

### 6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

MicrosoftOfficeProfessional

Microsoft Windows

1С-Битрикс: Внутренний портал учебного заведения

### 6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

| Аудитория            | Оснащение   |
|----------------------|---|
| Лекционная аудитория | Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска |
| Учебная аудитория    | Специализированная мебель, доска                              |