

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор, проректор по  
УР

\_\_\_\_\_ А.Е. Рудин

«29» 06 2021 года

## Рабочая программа дисциплины

**ФТД.01**

Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних

Учебный план: ФГОС 3++\_2021-2022\_39.03.02\_ИЭСТ\_ЗАО\_СРсМ №1-3-30.plx

Кафедра: **42** Социальной работы и права

Направление подготовки:  
(специальность) 39.03.02 Социальная работа

Профиль подготовки: Социальная работа с молодежью  
(специализация)

Уровень образования: бакалавриат

Форма обучения: заочная

### План учебного процесса

Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа обучающихся		Сам. работа	Контроль, час.	Трудоё мкость, ЗЕТ	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практ. занятия				
2	УП	2	63,75	4,25	2	Зачет
	РПД	2	63,75	4,25	2	
Итого	УП	2	63,75	4,25	2	
	РПД	2	63,75	4,25	2	

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 39.03.02 Социальная работа, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.2018 г. № 76

Составитель (и):

кандидат технических наук, Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

Ковалева  
Викторовна

Галина

От кафедры составителя:

Заведующий кафедрой социальной работы и права

\_\_\_\_\_

Ковалева Галина  
Викторовна

От выпускающей кафедры:

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_

Ковалева Галина  
Викторовна

Методический отдел:

\_\_\_\_\_

## 1 ВВЕДЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1 Цель дисциплины:** Сформировать компетенции обучающегося в области основ правового регулирования труда несовершеннолетних

**1.2 Задачи дисциплины:**

- изучить правовой статус несовершеннолетних работников;
- рассмотреть основные права и обязанности несовершеннолетних работников;
- рассмотреть особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с несовершеннолетними работниками.

**1.3 Требования к предварительной подготовке обучающегося:**

Предварительная подготовка предполагает создание основы для формирования компетенций, указанных в п. 2, при изучении дисциплин:

- Правоведение
- Молодежные субкультуры
- Основы проектной деятельности
- Системный подход в современном научном мировоззрении
- Волонтерство в молодежной среде

## 2 КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<b>УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</b>
<b>Знать:</b> особенности правового статуса несовершеннолетних работников, основные ограничения и гарантии в отношении труда несовершеннолетних
<b>Уметь:</b> решать стандартные задачи применительно к правоотношениям, связанных с трудом несовершеннолетних
<b>Владеть:</b> навыками анализа и применения конкретных нормативно-правовых актов в сфере правового регулирования труда несовершеннолетних при выборе оптимальных вариантов решения определенных профессиональных задач
<b>ПК-5: Способен к обеспечению и защите личных неимущественных прав несовершеннолетних</b>
<b>Знать:</b> основы правового регулирования труда несовершеннолетних, правовой статус несовершеннолетних работников, формы и способы защиты прав несовершеннолетних.
<b>Уметь:</b> выбирать и анализировать правовые документы, регулирующие гарантии и защиту прав несовершеннолетних работников.
<b>Владеть:</b> навыками определения и применения способов защиты прав и трудовых интересов несовершеннолетних работников.

## 3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование и содержание разделов, тем и учебных занятий	Семестр (курс для ЗАО)	Контактная работа		СР (часы)	Инновац. формы занятий
		Лек. (часы)	Пр. (часы)		
Раздел 1. Правовые основы регулирования труда несовершеннолетних	2				
Тема 1. Эволюция института правового регулирования труда несовершеннолетних в России и за рубежом История развития законодательства о труде несовершеннолетних работников. Законодательство РФ о труде несовершеннолетних. Международно-правовые нормы труда и опыт зарубежных стран в регулировании трудовых отношений с несовершеннолетними лицами.		0,5		7,75	

<p>Тема 2. Правовой статус несовершеннолетних работников и работодателей Понятие и содержание статуса несовершеннолетнего в сфере труда. Категории несовершеннолетних в зависимости от трудовой право- и дееспособности. Права несовершеннолетних при регистрации в качестве предпринимателей. Работодатели, не достигшие 18 лет.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Правовой статус несовершеннолетних работников и работодателей."</p>		0,5	8	ГД
<p>Тема 3. Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних работников. Трудовая правосубъектность как способность несовершеннолетнего иметь трудовые права и нести трудовые обязанности, своими действиями приобретать и осуществлять эти права и обязанности, а также нести юридическую ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение трудовых регулирование труда несовершеннолетних.</p>	0,5		8	АС

<p>Тема 4. Гарантии и защита прав несовершеннолетних Ограничения в отношении труда несовершеннолетних. Дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником. Льготы несовершеннолетних работников. Способы защиты трудовых прав работников. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Защита прав работников профсоюзами. Самозащита. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Гарантии и защита прав несовершеннолетних"</p>		0,5	8	
<p>Раздел 2. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с несовершеннолетними работниками</p>				
<p>Тема 5. Трудовой договор с несовершеннолетним работником. Прием на работу несовершеннолетних лиц. Понятие и основания изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Понятие и основания прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.</p>	0,5		8	АС

<p>Тема 6. Правовое регулирование рабочего времени несовершеннолетних работников и оплата их труда</p> <p>Понятие и виды рабочего времени. Порядок установления рабочего времени и его учет для несовершеннолетних работников. Привлечение несовершеннолетних работников к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных. Льготы и преимущества несовершеннолетних работников в области рабочего времени. Особенности оплаты и нормирования труда несовершеннолетних работников</p> <p>Семинарское занятие: тема "Правовое регулирование рабочего времени несовершеннолетних работников и оплата их труда"</p>			0,5	8	ГД
<p>Тема 7. Правовое регулирование времени отдыха несовершеннолетних работников</p> <p>Понятие и виды времени отдыха. Льготы и преимущества несовершеннолетним работникам в области времени отдыха. Отпуска лицам, совмещающим работу с обучением.</p>		0,5		8	

<p>Тема 8. Особенности обеспечения безопасности труда несовершеннолетних работников</p> <p>Требования к условиям труда несовершеннолетних работников. Виды работ, на которых применение труда несовершеннолетних лиц запрещено. Медицинские осмотры несовершеннолетних работников.</p> <p>Семинарское занятие: тема "Особенности обеспечения безопасности труда несовершеннолетних работников"</p>			0,5	8	
Итого в семестре (на курсе для ЗАО)		2	2	63,75	
Консультации и промежуточная аттестация (Зачет)		0,25			
<b>Всего контактная работа и СР по дисциплине</b>		4,25		63,75	

#### 4 КУРСОВОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

Курсовое проектирование учебным планом не предусмотрено

#### 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

##### 5.1 Описание показателей, критериев и системы оценивания результатов обучения

##### 5.1.1 Показатели оценивания

Код компетенции	Показатели оценивания результатов обучения	Наименование оценочного средства
-----------------	--	----------------------------------

УК-2	<p>Раскрывает сущность правового положения несовершеннолетних в трудовых правоотношениях</p> <p>Выбирает конкретные правовые документы из системы нормативно-правовых актов в сфере профессиональной деятельности</p> <p>Осуществляет поиск и анализ нормативно-правовых актов и иных документов в сфере труда несовершеннолетних, в том числе работает с судебной практикой, для решения профессиональных задач</p>	<p>Вопросы для устного собеседования</p> <p>Тестирование</p> <p>Практико-ориентированные задачи</p>
ПК-5	<p>Излагает основы правового регулирования труда несовершеннолетних, правовой статус несовершеннолетних работников, формы и способы защиты прав несовершеннолетних.</p> <p>Выбирает и анализирует правовые документы, регулирующие гарантии и защиту прав несовершеннолетних работников.</p> <p>Определяет и применяет способы защиты прав и трудовых интересов несовершеннолетних работников.</p>	<p>Вопросы для устного собеседования</p> <p>Тестирование</p> <p>Практико-ориентированные задачи</p>

### 5.1.2 Система и критерии оценивания

Шкала оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	
	Устное собеседование	Письменная работа
Зачтено	<p>Полный, исчерпывающий ответ, явно демонстрирующий глубокое понимание предмета и широкую эрудицию в оцениваемой области. Критический, оригинальный подход к материалу.</p> <p>Практическое задание выполнено в полном объеме с соблюдением необходимой последовательности действий; Анализ ситуации профессиональной деятельности выполнен на профессиональном уровне, с полноценным использованием теоретических знаний,</p>	
	<p>аргументировано и четко представлен алгоритм решения задачи, правильность и полнота выводов.</p>	
Не зачтено	<p>Неспособность ответить на вопрос без помощи экзаменатора. Незнание значительной части принципиально важных элементов дисциплины. Многочисленные грубые ошибки.</p> <p>Практическое задание не выполнено, нарушен алгоритм и логика задания.</p> <p>Анализ ситуации профессиональной деятельности не выполнен, нарушен алгоритм и логика задания.</p>	

## 5.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

### 5.2.1 Перечень контрольных вопросов

№ п/п	Формулировки вопросов
Курс 2	
1	Виды работ, на которых применение труда несовершеннолетних лиц запрещено
2	Требования к условиям труда несовершеннолетних работников.
3	Льготы и преимущества несовершеннолетним работникам в области времени отдыха. Отпуска лицам, совмещающим работу с обучением.
4	Понятие и виды времени отдыха.

5	Привлечение несовершеннолетних работников к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных.
6	Порядок установления рабочего времени и его учет для несовершеннолетних работников.
7	Понятие и основания прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
8	Прием на работу несовершеннолетних лиц.
9	Дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником.
10	Ограничения в отношении труда несовершеннолетних
11	Ответственность несовершеннолетних за невыполнение или ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей
12	Основные трудовые права и обязанности несовершеннолетних работников
13	Понятие и содержание статуса несовершеннолетнего в сфере труда.
14	Понятие и содержание статуса несовершеннолетнего в сфере труда.
15	Международно-правовые нормы труда и опыт зарубежных стран в регулировании трудовых отношений с несовершеннолетними лицами
16	Законодательство РФ о труде несовершеннолетних

### 5.2.2 Типовые тестовые задания

1. На какой срок может быть заключен трудовой договор?
  1. на 10 лет
  2. на определенный срок более 5 лет
  3. бессрочно
  4. на неопределенный срок
2. принципы трудового права нашли свое закрепление в:
  1. законе «Об Основы образования»
  2. Уголовном кодексе РФ
  3. Гражданском РФ
  4. Трудовом кодексе РФ
3. Привлечение к сверхурочным работам производится:
  1. по желанию работника
  2. по приказу работодателя
  3. с письменного согласия работника
  4. с устного согласия работника
4. К дисциплинарным взысканиям по Трудовому кодексу РФ не относится:
  1. увольнение
  2. замечание
  3. выговор
  4. строгий выговор
5. Для руководителей срок испытания не может превышать
  1. 3 месяца
  2. 2 месяца
  3. 6 месяцев
  4. 1 года
6. С какого возраста по общему правилу допускается заключение трудового договора с работником?
  1. 18 лет
  2. 16 лет
  3. 10 лет
  4. 15 лет
7. Какой длительности по общему правилу не должен превышать испытательный срок
  1. 2 недели
  2. 1 месяц
  3. 3 месяца
  4. 6 месяцев
8. Является ли срочный трудовой договор расторгнутым по истечении его срока, если ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений
  1. да
  2. нет
9. В какой срок работник может расторгнуть трудовой договор
  1. за 3 дня, предупредив работодателя
  2. за 2 недели, предупредив работодателя
  3. за 1 месяц, предупредив работодателя
10. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет:
  1. 40 часов в неделю
  2. 36 часов в неделю
  3. 42 часа в неделю
  4. 32 часа в неделю

### 5.2.3 Типовые практико-ориентированные задания (задачи, кейсы)

1. В Драматическом театре при подготовке спектакля в качестве артистов потребовалось обязательное участие Олега (10 лет) и Наташи (13 лет).

Каков порядок привлечения к такой деятельности несовершеннолетних?

2. Хохлов в возрасте 17 лет и 8 месяцев поступил на работу в АО. По истечении 6 месяцев ему был представлен ежегодный отпуск продолжительностью 28 дней. Хохлов обратился к работодателю с требованием о предоставлении ему отпуска в размере 31 календарного дня, поскольку он поступил на работу будучи несовершеннолетним. Руководитель отказал Хохлову по той причине, что в момент возникновения права на отпуск Хохлов уже был совершеннолетним, и потому ему отпуск полагается на общих основаниях.

Проанализируйте ситуацию и решите спор.

### 5.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, владений (навыков и (или) практического опыта деятельности)

#### 5.3.1 Условия допуска обучающегося к промежуточной аттестации и порядок ликвидации академической задолженности

Проведение промежуточной аттестации регламентировано локальным нормативным актом СПбГУПТД «Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»

#### 5.3.2 Форма проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Устная  Письменная  Компьютерное тестирование  Иная

#### 5.3.3 Особенности проведения промежуточной аттестации по дисциплине

- При проведении зачета студентам предоставляется возможность выбора вопроса.
- Во время проведения зачета студентам воспрещается использовать материалы с информационной и справочно-познавательной информацией по соответствующему предмету.
- Время подготовки устанавливается согласно с требованиями преподавателя и составляет 30-40 минут.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1 Учебная литература

Автор	Заглавие	Издательство	Год издания	Ссылка
<b>6.1.1 Основная учебная литература</b>				
Амаглобели, Н. Д., Гасанов, К. К., Рассолов, И. М., Бондов, С. Н., Герасимов, А. В., Золотарев, В. Г., Ахмедов, Р. М., Рощина, Н. А., Прокопович, Г. А., Сапфилова, А. А., Васильева, О. В., Мальшева, М. В., Стригунова, Д. П., Чупрова, Е. В., Гасанова, К. К., Мышко, Ф. Г.	Трудовое право	Москва: ЮНИТИ-ДАНА	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/83054.html">http://www.iprbookshop.ru/83054.html</a>
Адриановская, Т. Л., Баева, С. С.	Трудовое право	Москва: Российский государственный университет правосудия	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/74187.html">http://www.iprbookshop.ru/74187.html</a>
Бочкарева, Н. А.	Трудовое право России	Саратов: Ай Пи Эр Медиа	2019	<a href="http://www.iprbookshop.ru/79438.html">http://www.iprbookshop.ru/79438.html</a>
<b>6.1.2 Дополнительная учебная литература</b>				
Галиуллина, Р. Х.	Трудовое право	Казань: Казанский юридический институт МВД России	2020	<a href="http://www.iprbookshop.ru/108614.html">http://www.iprbookshop.ru/108614.html</a>
Глухов, А. В.	Трудовое право	Москва: Российский государственный университет правосудия	2020	<a href="http://www.iprbookshop.ru/94174.html">http://www.iprbookshop.ru/94174.html</a>
Бельгисова, К. В.	Трудовое право	Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа	2018	<a href="http://www.iprbookshop.ru/78046.html">http://www.iprbookshop.ru/78046.html</a>



Бельгисова, К. В.	Трудовое право	Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/73261.html">http://www.iprbookshop.ru/73261.html</a>
-------------------	----------------	---	------	---

#### 6.2 Перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем

Федеральном агентстве по делам молодежи "Росмолодежь" [Электронный ресурс]. URL: <https://fadm.gov.ru/>

Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gov.spb.ru/>

Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>

#### 6.3 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

Microsoft Windows

СПС КонсультантПлюс

#### 6.4 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудитория	Оснащение
Лекционная аудитория	Мультимедийное оборудование, специализированная мебель, доска
Компьютерный класс	Мультимедийное оборудование, компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду