

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА» (СПбГУПТД)

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета

Протокол № 13
27 ноября 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 М. И. Осипов

27 ноября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор СПбГУПТД

 А. В. Демидов

27 ноября 2018 г.

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,

**направленные на обеспечение добросовестной работы
и поведения работников Санкт-Петербургского государственного
университета промышленных технологий и дизайна**

Санкт-Петербург
2018

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» (СПбГУПТД)

Работа в СПбГУПТД требует профессионализма, добросовестности, честности в ее деятельности, что является залогом успеха. Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие всех направлений деятельности СПбГУПТД требует от всех работников слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты и процедуры работы и поведения воплощают в себе основные ценности СПбГУПТД и являются практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники СПбГУПТД. Настоящие стандарты направлены на планомерное выполнение программы противодействия коррупции.

1. Основные ценности.

Миссия СПбГУПТД - инновационная научная, образовательная и социально-культурная деятельность, осуществляемая на уровне высших современных достижений в целях удовлетворения потребностей личности, общества и государства.

Стратегическая цель СПбГУПТД - формирование современного университета, способного оказывать позитивное влияние на инновационное развитие Санкт-Петербурга, Северо-Западного региона и Российской Федерации в целом, повышение конкурентоспособности российской науки и образования на рынках знаний и технологий.

Отличительные черты СПбГУПТД: стабильность, традиции, устойчивость.

2. Законность и противодействие коррупции.

Приоритетом в деятельности СПбГУПТД является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

В СПбГУПТД не приемлемы нарушения закона. Коллектив СПбГУПТД не станет мириться с любыми неправомерными действиями работников. Это ведущее правило действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в установленном законом порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации СПбГУПТД является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности СПбГУПТД. Они не

регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения. Любые отношения для работников основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в СПбГУПТД уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

2.2. Отношения с поставщиками.

В целях обеспечения интересов СПбГУПТД с особой тщательностью производится отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Принципиальный подход, который используется во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Отношения с потребителями.

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых СПбГУПТД, являются нашими главными приоритетами в отношениях с обучающимися и родителями (законными представителями). Деятельность СПбГУПТД направлена на реализацию основных задач высшего и среднего специального образования; на сохранение и укрепление физического и психического здоровья обучающихся; интеллектуальное и личностное развитие каждого обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержки, гарантированной государством и т. д.

В отношениях не допускаются использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг СПбГУПТД с целью получения иной незаконной выгоды. Не допускать в СПбГУПТД любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения работников к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий. Если работника СПбГУПТД принуждают прямо или косвенно о предоставлении незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя СПбГУПТД для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.4. Мошенническая деятельность

Не допускать «мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать «деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора

Не допускать «деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

2.7. Обструкционная деятельность.

В СПБГУПТД не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников СПБГУПТД. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Обращение с подарками.

В СПБГУПТД подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо в рамках принятых в Российской Федерации законодательных актов, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

3.1. Общие требования к обращению с подарками.

Подарки (выгоды) в СПБГУПТД определяются как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением СПБГУПТД своей деятельности. Работники СПБГУПТД, в том числе ректор, не вправе получать не предусмотренные законодательством Российской Федерации подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Подарки могут приниматься строго в рамках, разрешенных законами Российской Федерации. Запрещается принимать деньги (наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников СПБГУПТД или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его

указаниям. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов.

В СПбГУПТД прикладываются все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен от работников ожидается сознательное следование интересам Общества. В СПбГУПТД стремятся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества. Во избежание конфликта интересов, работники СПбГУПТД должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в СПбГУПТД;

- работник вправе использовать имущество СПбГУПТД (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

5. Конфиденциальность.

Работникам СПбГУПТД запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим СПбГУПТД. Передача информации внутри СПбГУПТД осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами.