

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль подготовки	Управление человеческими ресурсами
Уровень образования	Прикладной бакалавриат

Б1.Б.1 История

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области основ исторического мышления.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Становление российского государства в контексте мировой истории
- Учебный модуль 2. Россия и мир в новое и новейшее время

3. Перечень компетенций

- ОК-2
- ОК-6

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.2 Философия

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области философии с целью использования их в процессе познания и преобразования действительности.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Философия, ее проблемы и роль в обществе
- Учебный модуль 2. Философское учение о бытии
- Учебный модуль 3. Философское учение о познании
- Учебный модуль 4. Общество и человек в зеркале философии

3. Перечень компетенций

- ОК-1
- ОК-6

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.3 Русский язык и культура речи

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в речевой коммуникации (общей и профессиональной) на русском языке.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Язык, речь и речевое общение.
- Учебный модуль 2. Функциональные стили и основы ораторского искусства.

3. Перечень компетенций

- ОК-4, ОПК-4

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.Б.4 Иностранный язык

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать коммуникативные компетенции обучающегося в области иностранного языка, необходимые для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования, развития когнитивных и исследовательских умений, повышения общей культуры и воспитания толерантности и уважения к духовным ценностям разных стран и народов.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Иностранный язык для общих целей. Бытовая сфера общения. СЕМЬЯ И ДОСУГ.
- Учебный модуль 2. Иностранный язык для общих целей. Социально-культурная сфера общения. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ЗДОРОВЬЕ.
- Учебный модуль 3. Иностранный язык для общих целей. Социально-культурная сфера общения. ОБЩЕЕ И РАЗЛИЧНОЕ В СТРАНАХ И НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУРАХ. ТУРИЗМ.
- Учебный модуль 4. Иностранный язык для академических целей. Учебно-познавательная сфера общения. ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ.
- Учебный модуль 5. Иностранный язык для общих целей. Социально-культурная сфера общения. ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА.
- Учебный модуль 6. Иностранный язык для академических целей. Учебно-познавательная сфера общения. МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТАКТЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СФЕРЕ.
- Учебный модуль 7. Иностранный язык для профессиональных целей. ИЗБРАННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
- Учебный модуль 8. Иностранный язык для профессиональных целей. ИЗУЧАЕМАЯ НАУКА: ИСТОРИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ.

3. Перечень компетенций

- ОК-4
- ОК-6

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 8 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёты
- Экзамен

Б1.Б.5 Социология

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области социологии. Изучение предполагает научное осмысление процессов общественной жизни, их сущность, содержание, динамику развития, помогает понять обучающемуся сложные проблемы социального развития.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Социология как наука об обществе
- Учебный модуль 2. Человек. Культура. Общество. Методология социологического исследования

3. Перечень компетенций

- ОК-5

- ОК-6
- 4. Общая трудоемкость дисциплины**
- 2 з. е.
- 5. Форма (ы) промежуточной аттестации**
- Зачёт с оценкой

Б1.Б.6 Правоведение

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области правовых знаний, обеспечивающих усвоение сущностных характеристик права, общую ориентацию в системе законодательства и практике его применения, а также возможность дальнейшего углубленного изучения отдельных правовых дисциплин.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Общая теория государства и права
- Учебный модуль 2. Отрасли российского права

3. Перечень компетенций

- ОПК- 1
- ПК- 20

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.Б.7 Психология и педагогика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области психологии и педагогики.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Психология
- Учебный модуль 2. Педагогика

3. Перечень компетенций

- ОК-5
- ОК-6
- ОК-7

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.Б.8 Экономическая теория

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Развитие профессиональных компетенций обучающихся в области экономической теории, позволяющих получить целостное представление о механизмах функционирования рыночной экономики и принятии решений в динамичной экономической среде.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в экономическую теорию
- Учебный модуль 2. Микроэкономика. Взаимодействие спроса и предложения
- Учебный модуль 3. Микроэкономика. Производство и потребление
- Учебный модуль 4. Микроэкономика. Основные рыночные структуры
- Учебный модуль 5. Микроэкономика. Рынки факторов производства
- Учебный модуль 6. Макроэкономика. Основные макроэкономические показатели. Макроэкономическое равновесие.

- Учебный модуль 7. Макроэкономика. Макроэкономическое равновесие и основы государственного регулирования экономики

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОПК-2
- ПК-4
- ПК-5
- ПК-6
- ПК-7
- ПК-9
- ПК-15
- ПК-19

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 10 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт
- Экзамены

Б1.Б.9 Математика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области использования основных законов математики в профессиональной деятельности, применять методы математического анализа и моделирования.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Элементы линейной и векторной алгебры
- Учебный модуль 2. Аналитическая геометрия на плоскости и в пространстве
- Учебный модуль 3. Введение в математический анализ. Элементы теории функций одной переменной.
- Учебный модуль 4. Дифференциальное исчисление функции одной переменной
- Учебный модуль 5. Функции нескольких переменных
- Учебный модуль 6. Неопределенный интеграл
- Учебный модуль 7. Определенный интеграл
- Учебный модуль 8. Дифференциальные уравнения
- Учебный модуль 9. Ряды

3. Перечень компетенций

- ПК-10

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 10 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт
- Экзамен

Б1.Б.10 Информатика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать профессиональные компетенции обучающегося в области современных средств вычислительной техники и пакетов прикладных программ для дальнейшего изучения общетехнических и специальных дисциплин в течение всего периода обучения

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основные понятия и методы теории информации и кодирования
- Учебный модуль 2. Технические средства реализации информационных процессов
- Учебный модуль 3. Программные средства реализации информационных процессов
- Учебный модуль 4. Технологии решения вычислительных задач

- Учебный модуль 5. Алгоритмизация и программирование

3. Перечень компетенций

- ОПК-5
- ОПК-7
- ПК-11

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 6 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- экзамен

Б1.Б.11 История управленческой мысли

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области гносеологии, хронологии и антологии современного менеджмента, позволяющие проводить анализ и выбор конкретных вариантов управления современной организацией

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Роль, место и задачи менеджмента в управлении организацией
- Учебный модуль 2. Становление управленческой мысли
- Учебный модуль 3. Научные школы менеджмента
- Учебный модуль 4. Разнообразие моделей менеджмента

3. Перечень компетенций

- ОК-2
- ОК-3

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.12 Теория организации

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теории организации, позволяющие проявить способности и умения в сфере управления организациями, готовность применять теоретические знания в предпринимательской деятельности

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1 Теория организации в ее место в системе научных знаний. Концепции современной организации
- Учебный модуль 2. Общие понятия о зависимостях, законах и закономерностях организации. Генезис организации
- Учебный модуль 3. Принципы организации. Принципы построения организационных структур управления

3. Перечень компетенций

- ОК-2
- ОК-3
- ПК-8

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.13 Документирование управленческой деятельности

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области: изучения терминологии, правил оформления документов, структуры документов, используемых для документирования управленческой деятельности

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Нормативно-правовая база в документировании управленческой деятельности.
- Учебный модуль 2. Правила подготовки и оформления документации.
- Учебный модуль 3. Договоры и оформление корреспонденции по внешнеэкономической деятельности

3. Перечень компетенций

- ПК-8
- ПК-11

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.14 Статистика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины

- Сформировать компетенции обучающегося в области современных статистических методов изучения социально-экономических явлений и процессов

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основные категории и понятия статистики. Статистические показатели.
- Учебный модуль 2. Статистическое изучение динамики и связи социально-экономических явлений. Экономические индексы
- Учебный модуль 3. Единая система классификации и кодирования в РФ. Система национальных счетов. Статистика населения и уровня жизни населения
- Учебный модуль 4. Статистика предпринимательской деятельности

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ПК-10

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з. ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.15 Государственное и муниципальное управление

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины

- Освоение студентами фундаментальных знаний по основным направлениям теории управления государством, которые в дальнейшем должны послужить фундаментом для углубленного изучения структурных разделов теории управления и теории организации, а также основ менеджмента организации в качестве учебных дисциплин и формирование у них самостоятельного управленческого мышления.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Понятие и сущность государственного и муниципального управления. Методологические основы государственного и муниципального управления.
- Учебный модуль 2. Генезис науки о государственном управлении.
- Учебный модуль 3. Основа систем государственного управления зарубежных стран
- Учебный модуль 4. Система органов государственного управления в РФ

- Учебный модуль 5. Система муниципального управления на современном этапе: особенности организации и функционирования
- Учебный модуль 6. Экономическая политика Российской Федерации. Государственная экономическая и фискальная политика.
- Учебный модуль 7. Социальная политика государства.
- Учебный модуль 8. Регулирование рынков на государственном и муниципальном уровне. Антимонопольное законодательство.

3. Перечень компетенций

- ОК-5
- ПК-9
- ПК-12

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.16 Управление человеческими ресурсами

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области управления человеческими ресурсами, позволяющих эффективно применять знания, умения и личные качества на микро-, мезо- и макроуровнях экономики

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Экономические категории и законы, определяющие процесс управления человеческими ресурсами
- Учебный модуль 2. Социально-экономический механизм управления человеческими ресурсами

3. Перечень компетенций

- ОПК-3
- ПК-1
- ПК-2
- ПК-17

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.17 Финансовый учет

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области бухгалтерского учета

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы бухгалтерского учета
- Учебный модуль 2. Учет расчетов.
- Учебный модуль 3. Учет производственных запасов, внеоборотных активов, затрат на производство и финансовых результатов

3. Перечень компетенций

- ОПК-5
- ПК-10
- ПК-14

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.18 Методы оптимальных решений

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области оптимизационных задач: ознакомить с математическими свойствами моделей и методов оптимизации, которые могут использоваться при анализе и решении широкого спектра экономических задач.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Математические основы методов линейного программирования
- Учебный модуль 2. Симплекс метод
- Учебный модуль 3. Двойственность и транспортная задача

3. Перечень компетенций

- ОК-6
- ПК-13

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет с оценкой

Б1.Б.19 Управленческий учет

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области ценообразования в современных рыночных условиях

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Общая характеристика системы бухгалтерского управленческого учета
- Учебный модуль 2. Затраты предприятия и их классификация
- Учебный модуль 3 Роль бухгалтерского управленческого учета в принятии управленческих решений

3. Перечень компетенций

- ОК-1
- ПК-10
- ПК-14

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет с оценкой

Б1.Б.20 Экономика предприятия

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области ценообразования в современных рыночных условиях

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основные экономические концепции функционирования предприятия. Предприятие в конкурентной среде
- Учебный модуль 2. Производственные ресурсы предприятия
- Учебный модуль 3. Продукция предприятия. Затраты и себестоимость продукции и услуг
- Учебный модуль 4. Организация производства
- Учебный модуль 5. Факторы развития предприятия. Потенциал предприятия
- Учебный модуль 6. Экономическая деятельность предприятия

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОК-4
- ПК-7
- ПК-8

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.21 Организационное поведение

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области описания, объяснения и предсказания поведения личности, группы и организации, позволяющие применить знания, умения и личные качества в управлении человеческим поведением в организации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Поведение личности
- Учебный модуль 2. Поведение группы
- Учебный модуль 3. Поведение организации

3. Перечень компетенций

- ОК-5
- ПК-1
- ПК-8
- ПК-18

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.22 Деловые коммуникации

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области деловых коммуникаций, введение в проблему совместной деятельности, межличностного и делового общения для достижения искомого результата с применением различных информационно-коммуникативных средств. а также изучение методики проведения презентаций технической информации. необходимых современному менеджеру и деловому человеку для достижения личного и профессионального успеха

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы деловой коммуникации
- Учебный модуль 2. Формы и технологии деловых коммуникаций
- Учебный модуль 3. Техника и технология проведения презентаций

3. Перечень компетенций

- ОК-4
- ПК-2

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет

Б1.Б.23 Маркетинг

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области анализа и оценки маркетинговой деятельности предприятия

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основные аспекты маркетинговой деятельности и получение маркетинговой информации
- Учебный модуль 2. Формирование товарной и ценовой политики предприятия
- Учебный модуль 3. Формирование сбытовой и коммуникативной политики предприятия
- Учебный модуль 4. Процесс управления маркетингом

3. Перечень компетенций

- ОПК-2
- ОПК-4
- ОПК-6
- ОПК-7

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.24 Бизнес-планирование

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области структуры и процедур при разработке бизнес-планов, методов оценки эффективности инвестиционных затрат и устойчивости проектов в целях обоснованного, целостного и системного планирования развития организации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Содержание и организация бизнес-планирования в организации
- Учебный модуль 2. Бизнес-план организации
- Учебный модуль 3. Структура и содержание разделов бизнес-плана
- Учебный модуль 4. Частные рекомендации к методике составления отдельных разделов бизнес-плана

3. Перечень компетенций

- ПК-3
- ПК-5
- ПК-7
- ПК-18
- ПК-19

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен
- Зачёт
- Курсовая работа

Б1.Б.25 Методы принятия управленческих решений

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теории принятия управленческих решений на основе методов теории вероятности и математической статистики

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Принятие решений в условиях недостатка информации
- Учебный модуль 2. Анализ исходных данных для принятия решений
- Учебный модуль 3. Принятие решений при планировании
- Учебный модуль 4. Моделирование при принятии решений

3. Перечень компетенций

- ОК-6
- ОПК-6

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.26 Безопасность жизнедеятельности

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области безопасности жизнедеятельности, позволяющие осуществлять безопасную эксплуатацию технических систем при нормальных производственных условиях и в чрезвычайных ситуациях

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Правовые, нормативно-технические и организационные основы обеспечения безопасности жизнедеятельности
- Учебный модуль 2. Анализ условий труда
- Учебный модуль 3. Защита населения и территорий от опасностей в чрезвычайных ситуациях

3. Перечень компетенций

- ОК-8

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з.ед

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет с оценкой

Б1.Б.27 Стратегический менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области стратегического менеджмента организации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические и методологические основы стратегического менеджмента
- Учебный модуль 2. Конкурентоспособность организации
- Учебный модуль 3. Стратегии достижения и сохранения конкурентных преимуществ организации

3. Перечень компетенций

- ОПК-3
- ПК-5

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з.ед

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.28 Финансовый менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области управления активами предприятия, источниками их финансирования, формирования оптимальной структуры капитала и принятия эффективных решений финансового характера

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Содержание финансового менеджмента и его место в управлении организацией
- Учебный модуль 2. Управление активами предприятия
- Учебный модуль 3. Управление капиталом предприятия

3. Перечень компетенций

- ПК-4
- ПК-15
- ПК-16

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з.ед

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.29 Физическая культура и спорт

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области формирования физической культуры личности, способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности, физического самосовершенствования и воспитания потребности в регулярных занятиях физическими упражнениями и спортом

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Физическая культура в жизнедеятельности студента
- Учебный модуль 2. Основы здорового образа жизни

3. Перечень компетенций

- ОК-8

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з.ед

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет

Б1.В.ОД.1 Корпоративная социальная ответственность

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области социальных стратегий, основная цель которых - не только рост прибыли, но и разработка определенных подходов к взаимодействию с обществом

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы корпоративной социальной ответственности
- Учебный модуль 2. Корпоративная социальная ответственность как стратегическая цель современной компании
- Учебный модуль 3. Влияние государства на реализацию принципов корпоративной социальной ответственности

3. Перечень компетенций

- ОК-5

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з.ед

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.2 Теория вероятностей и математическая статистика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теории вероятности и математической статистики, подготовить к эффективному использованию математически обоснованного подхода к статистическим аспектам прикладных задач

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Случайные события
- Учебный модуль 2. Случайные величины
- Учебный модуль 3. Математические основы статистики

3. Перечень компетенций

- ПК-10

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з.ед

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет с оценкой

Б1.В.ОД.3 Инновационный менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области управления инновационным процессом на предприятии, а также управлении инновационной политикой на макроэкономическом уровне

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в дисциплину инновационный менеджмент
- Учебный модуль 2. Условия осуществления инновационной деятельности
- Учебный модуль 3. Современные методы инновационного менеджмента
- Учебный модуль 4. Прогрессивные технологии и практики инновационного менеджмента

3. Перечень компетенций

- ПК-6
- ПК-17
- ПК-18

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен
- Курсовая работа

Б1.В.ОД.4 Операционный менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать у обучающегося комплекс компетенций, необходимых для успешной профессиональной деятельности на основе изучения научных исследований и практического опыта управления производственным процессом и операциями, оказания услуг на уровне мировых достижений

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы операционного менеджмента
- Учебный модуль 2. Проектирование операционной системы предприятия
- Учебный модуль 3. Формирование операционной системы предприятия
- Учебный модуль 4. Организационное проектирование вспомогательных производственных процессов и обслуживающих производств
- Учебный модуль 4. Управление исходными ресурсами

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОПК-6

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 7 зач. ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен
- Курсовой работа
- Зачёт

Б1.В.ОД.5 Институциональная экономика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области основных направлений институционализма и методов институционального анализа

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в институциональный анализ. Основные понятия институциональной экономической теории
- Учебный модуль 2. Механизмы координации взаимодействия индивидов
- Учебный модуль 3. Регулирование механизмов координации взаимодействия индивидов

3. Перечень компетенций

- ОК-3

- ОПК-1

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ОД.6 Теория макроэкономических процессов

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- сформировать компетенции обучающегося в области теории макроэкономических процессов, позволяющих самостоятельно разбираться в проблемах происходящих макроэкономических процессов и быть готовыми применять полученные знания, умения и навыки для решения актуальных макроэкономических задач

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Методологические основы и показатели макроэкономических процессов
- Учебный модуль 2. Теория основных макроэкономических процессов
- Учебный модуль 3. Инструменты и методы регулирования макроэкономических процессов

3. Перечень компетенций

- ОК-3, ПК-9

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 4 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.7 Социальная политика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теоретико-методологических и практических вопросов содержания, формирования, реализации, информационного и финансового обеспечения социальной политики, позволяющих использовать основные категории при проведении социальной работы на предприятии

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретико-методологические основы социальной политики
- Учебный модуль 2. Экономические основы социальной политики
- Учебный модуль 3. Механизмы и институты реализации социальной политики

3. Перечень компетенций

- ОПК-1, ОПК-2

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 4 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОВ.8 Конфликтология

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области происхождения, специфики и форм протекания конфликтов различных типов и их последствий для организации, позволяющих пользоваться современными технологиями разрешения и управления противоречиями и конфликтами в профессиональной и личной среде

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы конфликтологии
- Учебный модуль 2. Способы предупреждения и разрешения конфликтов

3. Перечень компетенций

- ПК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.9 Политика доходов

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Развить профессиональные компетенции студентов в области теории и практики формирования доходов населения, сформировать готовность и способность применять знания, умения, личные качества в работе с персоналом, подготовить к деятельности на разных уровнях экономики.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Микро - и макроэкономические аспекты политики доходов и заработной платы
- Учебный модуль 2. Влияние рынка труда на доходы
- Учебный модуль 3. Пенсионная система

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОПК-1

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.10 Управление проектами

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в специфике проектной деятельности; освоить теоретической базы и практические методики, позволяющие эффективно осуществлять разработку проектов, их презентацию, поиск средств для их осуществления и оценки

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основные положения управления проектами
- Учебный модуль 2. Жизненный цикл и структура проекта
- Учебный модуль 3. Функциональные области управления проектами
- Учебный модуль 4. Процессы управления проектами
- Учебный модуль 5. Управление разработкой проекта
- Учебный модуль 6. Управление реализацией проекта
- Учебный модуль 7. Оценка эффективности инвестиционного проекта

3. Перечень компетенций

- ПК-6
- ПК-12

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 8 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен
- Зачёт
- Курсовая работа

Б1.В.ОД.11 Кросс-культурный менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в специфике проектной деятельности; освоить теоретической базы и практические методики, позволяющие эффективно осуществлять разработку проектов, их презентацию, поиск средств для их осуществления и оценки

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Кросс-культурный менеджмент и корпоративная культура

- Учебный модуль 2. Менеджмент в мультикультурной парадигме
- Учебный модуль 3. Менеджмент и межкультурная коммуникация

3. Перечень компетенций

- ОК-5
- ОК-6

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.12 Занятость населения

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области социально-трудовых отношений, формирование готовности и способности применять знания, умения, личные качества в работе с персоналом организации, подготовка к деятельности на рынке труда и в сфере занятости населения

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Возникновение концепции занятости и ее влияние на состояние рынка труда
- Учебный модуль 2. Регулирование занятости

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОПК-1

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.13 Мотивационный менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области оценки мотивационного потенциала сотрудников, моделей их поведения, позволяющих устранить дискомфорт, улучшить рабочую атмосферу в коллективе, а также сделать из подчиненных компетентных и трудолюбивых сотрудников

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы теории мотивации
- Учебный модуль 2. Мотивационный потенциал сотрудников
- Учебный модуль 3. Нематериальная мотивация персонала

3. Перечень компетенций

- ОПК-3
- ПК-1

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.14 Социальный менеджмент

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теоретико-методологических и практических вопросов содержания, формирования, реализации социального менеджмента для решения конкретных социальных проблем и принятия эффективных управленческих решений

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Сущность социального менеджмента

- Учебный модуль 2. Менеджмент социальных процессов
- Учебный модуль 3. Управление в социальной сфере
- Учебный модуль 4. Социальный менеджмент на микроэкономическом уровне
- Учебный модуль 5. Практические аспекты социального менеджмент на предприятии

3. Перечень компетенций

- ОПК-2
- ОПК-3

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен
- Зачёт

Б1.В.ОД.15 Основы научно-исследовательской работы

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области реализации научно-исследовательской работы путем овладение знаниями о законах, принципах, содержании и специфических особенностях научных исследований

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в НИР
- Учебный модуль 2. Организация научного исследования

3. Перечень компетенций

- ОПК-3
- ПК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации: Зачёт

Практикум по физической культуре и спорту (спортивные игры)/Практикум по физической культуре и спорту (лёгкая атлетика)

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области формирования физической культуры личности, способности направленного использования разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности, физического самосовершенствования и воспитания потребности в регулярных занятиях физическими упражнениями и спортом

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Общая физическая, специальная и спортивная подготовка в системе физического воспитания
- Учебный модуль 2. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физического воспитания и особенности занятий избранным видом спорта или системой физических упражнений
- Учебный модуль 3. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями
- Учебный модуль 4. Самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом
- Учебный модуль 5. Профессионально-прикладная физическая подготовка (ППФП)

3. Перечень компетенций

- ОК-8

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 340 ак. ч.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.1.1 Инноватика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области содержания, закономерностей развития, экономики и организации инновационной деятельности

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы инноватики
- Учебный модуль 2. Организационные факторы инновационного развития
- Учебный модуль 3. Инфраструктура инноваций

3. Перечень компетенций

- ПК-5
- ПК-6
- ПК-7

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.1.2 Организационно-управленческая культура

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области формирования, внедрения, коррекции организационно-управленческой культуры

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теория организационно-управленческой культуры
- Учебный модуль 2. Национальные модели организационной культуры
- Учебный модуль 3. Практика формирования и управления организационной культурой
- Учебный модуль 4. Содержание процесса формирования организационной культуры

3. Перечень компетенций

- ПК-19

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.2.1 Деловой иностранный язык

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать языковые и коммуникативные компетенции обучающегося, достаточные для осуществления ими устных и письменных деловых контактов с иностранными партнерами в ходе их профессиональной деятельности, а также для изучения зарубежного опыта в профессиональной сфере

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы делового общения
- Учебный модуль 2. Виды коммуникации при деловом общении

3. Перечень компетенций

- ОК-4
- ОПК-4

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.2.2 Иностранный язык в профессиональной сфере

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать языковые и коммуникативные компетенции обучающихся, достаточные для осуществления ими устных и письменных контактов с иностранными партнерами в ходе их профессиональной деятельности, а также для изучения зарубежного опыта в сфере профессиональных интересов

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Иностранный язык для профессиональных целей. Общение в профессиональной сфере
- Учебный модуль 2. Иностранный язык для профессиональных целей. Общенаучная и профессиональная литература

3. Перечень компетенций

- ОК-4
- ОПК-4

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.3.1 История экономических учений

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области истории экономической мысли, позволяющих получить представление о единстве логического и исторического методов в экономических исследованиях

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Доклассический период в развитии экономической мысли
- Учебный модуль 2. Классическая и постклассическая экономическая мысль XIX века
- Учебный модуль 3. Развитие экономической мысли в XX-XXI веке

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОК-6

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.3.2 Управление конфликтами

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области управления конфликтом как социальным явлением, его природе и механизмах возникновения, развитии и завершении; в области обоснования путей и условий предупреждения и конструктивного разрешения конфликтов в профессиональной деятельности

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы и методы конфликтологии. Конфликты в различных сферах человеческого взаимодействия
- Учебный модуль 2. Поведение личности в межличностных и внутриличностных конфликтах. Технология предупреждения и управления конфликтами

3. Перечень компетенций

- ОК-4
- ОК-5

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.4.1 Этика бизнеса

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области морально-нравственных норм ведения бизнеса и деловых переговоров, делового этикета

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в дисциплину «Этика бизнеса»
- Учебный модуль 2. Этика для менеджеров
- Учебный модуль 3. Этика бизнеса и деловой этикет

3. Перечень компетенций

- ПК-2
- ПК-12

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.4.2 Социальная ответственность бизнеса

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области социально ответственного ведения бизнеса

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы политики социальной ответственности бизнеса
- Учебный модуль 2. Развитие практики социально ответственного ведения бизнеса

3. Перечень компетенций

- ПК-17

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.5.1 Основы предпринимательской деятельности

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области сложившихся в мировой и отечественной практике норм поведения и действий предпринимателя на рынке, позволяющих проявлять готовность и способность применять знания и умения в конкретной хозяйственной ситуации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы предпринимательской деятельности
- Учебный модуль 2. Организационно-правовые формы предпринимательской деятельности

3. Перечень компетенций

- ОПК-1, ПК-17

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.5.2 Деловая этика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Развитие компетенций обучающихся в области морально-нравственных норм ведения бизнеса и деловых переговоров, делового этикета

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы деловой этики
- Учебный модуль 2. Этика деловых коммуникаций

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОК-5

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.6.1 Трудовое право

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области правовых знаний, обеспечивающих усвоение существенных характеристик трудового права, общую ориентацию в системе законодательства и практике его применения, а также возможность дальнейшего углубленного изучения

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Общие положения трудового права
- Учебный модуль 2. Правовое регулирование трудового договора
- Учебный модуль 3. Социальная защищенность работников. Дисциплина труда. Материальная ответственность. Охрана труда. Трудовые споры

3. Перечень компетенций

- ОПК-1
- ПК-20

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.6.2 Гражданское право

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать и развить у студентов на основе курса «Гражданское право» системные представления об основных положениях гражданско-правовой науки, выработанных ею и многолетней практикой правовых институтов и понятий и на этой базе анализа основного массива гражданско-правового законодательства и практики его применения

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Гражданское право в системе права России
- Учебный модуль 2. Право собственности и иные вещные права
- Учебный модуль 3. Внедоговорные обязательства. Наследственное право. Авторское право

3. Перечень компетенций

- ОПК-1
- ПК-20

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.7.1 Организация производства

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области организации и управления производственной деятельностью предприятия

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы организации производственного процесса
- Учебный модуль 2. Организация производственных процессов на промышленном предприятии
- Учебный модуль 3. Организация оперативного управления производством и управления качеством продукции
- Учебный модуль 4. Внутрипроизводственные связи

3. Перечень компетенций

- ПК-8
- ПК-10

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ДВ.7.2 Регулирование рынка труда

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области социально-трудовых отношений, подготовка к деятельности на рынке труда и в сфере занятости населения

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Возникновение концепции занятости и ее влияние на состояние рынка труда
- Учебный модуль 2. Регулирование занятости
- Учебный модуль 3. Обеспечение занятости

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОПК-1

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 5 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ДВ.8.1 Стратегия управления человеческими ресурсами

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области стратегии управления человеческими ресурсами

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Стратегия управления человеческими ресурсами в инновационной экономике
- Учебный модуль 2. Стратегия управления человеческими ресурсами на микроуровне экономики

3. Перечень компетенций

- ОПК-3

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ДВ.8.2 Организационно-правовые основы предпринимательства

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области сложившихся в мировой и отечественной практике норм поведения и действий предпринимателя на рынке, позволяющих проявлять готовность и способность применять знания и умения в конкретной хозяйственной ситуации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности
- Учебный модуль 2. Организационно-правовые формы предпринимательства

3. Перечень компетенций

- ОПК-1, ПК-20

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ДВ.9.1 Управление корпоративной социальной деятельностью

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области формирования и проведения корпоративной социальной деятельности (КСД) и ее институционального регулирования

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические принципы и инструменты корпоративной социальной деятельности
- Учебный модуль 2. Учебный модуль 2. КСД и корпоративное управление

3. Перечень компетенций

- ОК-3, ОПК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой. Курсовая работа

Б1.В.ДВ.9.2 Формирование и управление корпоративной культурой

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области поведения руководителя персонала фирмы с позиций включения в процесс формирования и управления корпоративной культурой

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Сущность, принципы, пути формирования корпоративной культуры
- Учебный модуль 2. Особенности воздействия корпоративной культуры на функционирование организации

3. Перечень компетенций

- ПК-1, ПК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.10.1 Лидерство

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области поведения руководителя в сфере управления персоналом организации с позиций концепций лидерства

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Сущность лидерства. Основные модели лидерства и его типы
- Учебный модуль 2. Основные теории лидерства. Практика управления и роль лидера

3. Перечень компетенций

- ОПК-2, ПК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.10.2 Теория человеческого капитала

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теории человеческого капитала

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Методология познания теории человеческого капитала
- Учебный модуль 2. Человеческий капитал в условиях инновационной экономики

3. Перечень компетенций

- ОПК-3

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

ФТД.1 История экономики

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области экономической истории, позволяющих приобрести навыки самостоятельного историко-экономического анализа проблем общества, их логики и хронологии

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Период развития экономики от первобытнообщинного строя до первоначального накопления капитала
- Учебный модуль 2. Зарождение и развитие капиталистического способа производства
- Учебный модуль 3. Развитие мировой экономики после окончания Второй Мировой Войны

3. Перечень компетенций

- ОК-3
- ОК-6

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

ФТД.2 Политология

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Способствовать формированию у студентов высокой политической культуры, понимания проблем общественно-политической жизни, реального участия в политической жизни современной России, правильной ориентации в современной политической обстановке

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Политология как наука и учебная дисциплина. Политическая власть и механизм ее осуществления
- Учебный модуль 2. Политические партии, организации и движения. Принципы национальной политики

3. Перечень компетенций

- ОК-6

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

