

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Профиль подготовки	Экономика и управление корпоративными социальными проектами
Уровень образования	Магистр академический

Б1.Б.1 Философские проблемы науки и техники

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающихся в области философии и методологии науки с целью использования их в процессе познания, оценки и преобразования действительности.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. История возникновения и развития науки
- Учебный модуль 2. Методология производства научного знания

3. Перечень компетенций

- ОК-1
- ОК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 з. е.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.Б.2 Деловой иностранный язык

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины

- Сформировать компетенции обучающегося в области экономики через формирование способности к осуществлению деловой коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке, достаточные для деловых контактов с иностранными партнерами, изучения зарубежного опыта в области экономики, представления своих научных разработок, а также содействия формированию готовности обучающегося в сфере осуществления организационно-управленческой деятельности на иностранном языке

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Установление контактов и деловое общение
- Учебный модуль 2. Деловая презентация компании и бизнес-идеи

3. Перечень компетенций

- ОПК-1

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.Б.3 Микроэкономика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области представлений о новейших достижениях микроэкономической теории, наиболее актуальных для использования в современной хозяйственной практике

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в микроэкономiku
- Учебный модуль 2. Экономические теории благосостояния, фирмы, инноваций и ресурсов

- Учебный модуль 3. Экономические теории информации и неопределенности, институтов и общественного сектора. Особенности развития экономических субъектов и рыночных структур в российской экономике

3. Перечень компетенций

- ОК-3, ОПК-2, ОПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.Б.4 Макроэкономика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области макроэкономического анализа экономических процессов и явлений

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Вопросы макроэкономической методологии. Взаимосвязь макроэкономических показателей и моделирование
- Учебный модуль 2. Макроэкономическая нестабильность. Экономический рост
- Учебный модуль 3. Роль денег в экономике. Макроэкономическая политика в открытой и закрытой экономике

3. Перечень компетенций

- ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-14

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен, курсовая работа

Б1.Б.5 Теория, методы и организация принятия управленческих решений

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Продолжить формирование компетенций обучающегося в области теории и организации принятия управленческих решений с учетом различных факторов и условий

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Общая характеристика задач принятия решений
- Учебный модуль 2. Многокритериальный выбор в условиях определенности
- Учебный модуль 3. Задачи выбора в условиях неопределенности. Организация принятия управленческих решений

3. Перечень компетенций

- ОПК-2, ОПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-11

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ОД.1 Эконометрика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области построения и применения эконометрических моделей для анализа состояния и оценки перспектив развития экономических и социальных систем в условиях взаимосвязей между их внутренними и внешними факторами

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Возникновение и развитие эконометрики. Парная регрессия
- Учебный модуль 2. Множественная регрессия. Фиктивные переменные. Системы

- эконометрических уравнений.
 - Учебный модуль 3. Моделирование изолированного динамического ряда. Модели регрессии по временным рядам. Модели с лаговыми переменными. Модели ARMA, ARIMA, ARCH, GARCH. Анализ панельных данных.
- 3. Перечень компетенций**
- ОК-1
- 4. Общая трудоемкость дисциплины**
- 3 зач.ед.
- 5. Форма (ы) промежуточной аттестации**
- Зачёт

Б1.В.ОД.3 Научно-практический семинар

(название дисциплины)

- 1. Цель изучения дисциплины:**
- выработать у магистрантов навыки научно-исследовательской работы, ознакомить с существующими подходами к организации научного исследования и всего комплекса работ, связанных с подготовкой магистерской диссертации
- 2. Содержание дисциплины**
- Учебный модуль 1. Методика научно-исследовательской работы
 - Учебный модуль 2. Практические аспекты научно-исследовательской работы
 - Учебный модуль 3. Актуальные проблемы экономики и корпоративного социального управления
 - Текущий контроль 3. Практическое задание по методу проектов/контрольная работа
- 3. Перечень компетенций**
- ОК-3, ПК-3, ПК-4
- 4. Общая трудоемкость дисциплины**
- 3 зач.ед.
- 5. Форма (ы) промежуточной аттестации**
- Зачёт

Б1.В.ОД.4 Социально-экономическое управление

(название дисциплины)

- 1. Цель изучения дисциплины:**
- сформировать компетенции обучающегося в области социально-экономического управления
- 2. Содержание дисциплины**
- Учебный модуль 1. Введение в дисциплину
 - Учебный модуль 2. Теория социально-экономического управления
 - Учебный модуль 3. Целеполагание в управлении
 - Учебный модуль 4. Функции социально-экономического управления
 - Учебный модуль 5. Система социально-экономического управления
 - Учебный модуль 6. Внешняя среда и функции основных субъектов управления
- 3. Перечень компетенций**
- ОПК-2, ПК-10
- 4. Общая трудоемкость дисциплины**
- 7 зач.ед.
- 5. Форма (ы) промежуточной аттестации**
- Зачёт с оценкой. Экзамен

Б1.В.ОД.5 История экономической мысли

(название дисциплины)

- 1. Цель изучения дисциплины:**
- Сформировать компетенции обучающегося в области истории экономической мысли, позволяющих получить представление о единстве логического и исторического методов в экономических исследованиях

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Доклассический период в развитии экономической науки
- Учебный модуль 2. Классическая и постклассическая экономическая наука XIX века
- Учебный модуль 3. Развитие экономической науки в XX-XXI веке

3. Перечень компетенций

- ПК-1, ПК-4

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 4 зач.ед

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.6 Институциональная экономика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области основных направлений институционализма и методов институционального анализа.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Введение в институциональный анализ. Основные понятия институциональной экономической теории
- Учебный модуль 2. Механизмы координации взаимодействия индивидов
- Учебный модуль 3. Регулирование механизмов координации взаимодействия индивидов

3. Перечень компетенций

- ПК-9

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.7 Мотивационное управление

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области мотивационного управления в организации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы мотивационного управления
- Учебный модуль 2. Стимулирование труда и его роль в нейтрализации демотивации персонала

3. Перечень компетенций

- ПК-12

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1.В.ОД.8 Корпоративное лидерство

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области поведения руководителя управленческого персонала фирмы с позиций лидерства

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Сущность корпоративного лидерства. Основные модели корпоративного лидерства и его типы
- Учебный модуль 2. Основные теории корпоративного лидерства. Практика управления и роль лидера

3. Перечень компетенций

- ОПК-2

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен. Курсовая работа

Б1.В.ОД.9 Корпоративные социальные практики

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины

- Сформировать компетенции обучающегося в области управления корпоративной социальной деятельностью организации

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы корпоративной социальной деятельности
- Учебный модуль 2. Управление корпоративной социальной деятельностью
-

3. Перечень компетенций

- ОК-1, ПК-4

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Экзамен

Б1. В. ДВ.1.1 Социальное предпринимательство

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Формирование у студента комплекса компетенций, необходимых при осуществлении профессиональной деятельности в части разработки, реализации и оценки результативности проектов социального предпринимательства.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы социального предпринимательства
- Учебный модуль 2. Маркетинг, бизнес-моделирование и бизнес-планирование в социальном предпринимательстве

3. Перечень компетенций

- ПК-6
- ПК-7

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет

Б1. В. ДВ.2.1 Социальные теории и социальное развитие в современном мире

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области социологии, готовность и способность применять знания о социологических теориях при решении профессиональных задач

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Классические теории социального развития
- Учебный модуль 2. Теории социального развития

3. Перечень компетенций

- ОК-2

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачет

Б1. В. ДВ.2.1 Регулирование рынка

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области механизма действия и использования объективных экономических законов при регулировании социально-экономических процессов и явлений в условиях рыночной экономики.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основные концепции и механизм государственного регулирования рынка
- Учебный модуль 2. Основные инструменты и направления регулирования государством социальных процессов в рыночной экономике

3. Перечень компетенций

- ПК-8

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.2.2 Оценка бизнеса

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины

- Сформировать компетенции обучающегося в области основ оценки бизнеса, теоретических, методологических и практических подходов к оценке бизнеса, основных понятий, методологии и методики расчета стоимости различных объектов, в области соответствующей законодательной базы

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы оценки бизнеса
- Учебный модуль 2. Особенности оценки бизнеса

3. Перечень компетенций

- ОПК-2, ПК-11

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.3.1 Менеджмент некоммерческих организаций

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области менеджмента некоммерческих организаций, привить навыки решения конкретных управленческих ситуаций путем ситуационного анализа

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы менеджмента НКО
- Учебный модуль 2. Основные функции управления некоммерческими организациями
- Учебный модуль 3. Особенности менеджмента организаций сферы культуры и образования

3. Перечень компетенций

- ПК-11, ПК-12

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1. В. ДВ.3.2 Управление изменениями в организациях социальной сферы

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Формирование у студента комплекса компетенций, необходимых при осуществлении

управления изменениями в организациях социальной сферы

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Основы управления изменениями в организациях
- Учебный модуль 2. Технологии управления изменениями в организациях социальной сферы

3. Перечень компетенций

- ПК-10

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1. В. ДВ.4.1 Управление социальными проектами

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать у студентов теоретическую базу и практические навыки управления социальными проектами

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретико-методологические основы управления социальными проектами
- Учебный модуль 2. Разработка и управление социальными проектами

3. Перечень компетенций

- ПК-5
- ПК-8

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1. В. ДВ.4.2 Социальное проектирование

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать у студентов теоретическую базу и практические навыки управления социальными проектами

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Социальное проектирование: теоретико-методологические основы
- Учебный модуль 2. Практические основы социального проектирования

3. Перечень компетенций

- ПК-2

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1. В. ДВ. 5.1 Корпоративная социальная политика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области понимания совокупности обязательств компании в социальной сфере перед заинтересованными сторонами, соответствующих их запросам и рискам

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Сущность корпоративной социальной политики, ее развитие в России и за рубежом
- Учебный модуль 2. Теоретические принципы корпоративной социальной политики, ее направления, инструменты, связь с менеджментом предприятий
- Учебный модуль 3. Регуляторы и факторы социального развития предприятий и оценка ее эффективности

3. Перечень компетенций

- ПК-4

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.5.2 Мотивация в корпоративном управлении

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области формирования и использования корпоративной системы мотивации в организации.

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Корпоративная система мотивации (теоретический аспект)
- Учебный модуль 2. Мотивационный механизм организации
- Учебный модуль 3. Мотивационная политика организации в области корпоративного управления

3. Перечень компетенций

- ОК-3

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 3 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.6.1 Теория человеческого капитала

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области теории человеческого капитала

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Методология познания теории человеческого капитала
- Учебный модуль 2. Человеческий капитал в условиях инновационной экономики

3. Перечень компетенций

- ПК-1

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1. В. ДВ.6.2 Стратегия управления человеческими ресурсами

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области стратегии управления человеческими ресурсами

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Стратегия управления человеческими ресурсами в инновационной экономике
- Учебный модуль 2. Стратегия управления человеческими ресурсами на микроуровне экономики

3. Перечень компетенций

- ПК-3

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

Б1.В.ДВ.7.1 Финансовое планирование

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Учебный модуль 1. Методологические аспекты принятия решений финансового характера
- Учебный модуль 2. Финансовые ресурсы корпораций

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. ...
- Учебный модуль 2. ...

3. Перечень компетенций

- ПК-9

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

Б1.В.ДВ.7.2 Социальная ответственность бизнеса

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины

- Сформировать компетенции обучающегося в области социально ответственного ведения бизнеса

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теоретические основы политики социальной ответственности бизнеса
- Учебный модуль 2. Развитие практики социально ответственного ведения бизнеса

3. Перечень компетенций

- ОПК-1, ОПК-3

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт с оценкой

ФТД.1 Бизнес-риторика

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области ораторского искусства

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Теория и практика делового общения
- Учебный модуль 2. Речевой этикет делового общения. Тактики и стратегии делового общения

3. Перечень компетенций

- ОПК-1

4.Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5.Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт

ФТД.2 Защита интеллектуальной собственности

(название дисциплины)

1. Цель изучения дисциплины:

- Сформировать компетенции обучающегося в области защиты интеллектуальной собственности, усвоение методологических принципов работы в мировых патентных базах данных

2. Содержание дисциплины

- Учебный модуль 1. Правовые, нормативно-технические и организационные основы

патентования

- Учебный модуль 2. Защита и оформление прав создаваемой интеллектуальной собственности в РФ и за рубежом
- Учебный модуль 3. Патентная и научно-техническая документация

3. Перечень компетенций

- ПК-1

4. Общая трудоемкость дисциплины

- 2 зач.ед.

5. Форма (ы) промежуточной аттестации

- Зачёт